

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON
030 751 1500

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

A A N T E K E N E N

Goodix Technology Netherlands BV
t.a.v. de heer V. Pronk
Wijchenseweg 20
6537 TL Nijmegen

Per e-mail: vpronk@goodix.com

AFDELING

Bestuur

PLAATS

Utrecht

ONS KENMERK

22-012/AB/PF/mv

DOORKIESNUMMER

030 – 7511533

DATUM

9 februari 2022

UW KENMERK**E-MAIL**

m.veit@cnvvakmensen.nl

BETREFT

Ultimatum

Geachte heer Pronk

Op 3 februari 2020 is Goodix als verzelfstandigde BV afgesplitst van NXP en verder gegaan waarbij conform afspraken met Ondernemingsraad en vakbonden de NXP arbeidsvoorwaarden 1 op 1 van toepassing werden verklaard voor alle werknemers betrokken bij deze overgang van onderneming.

Op 1 september 2020 eindigde de collectieve arbeidsovereenkomst NXP Semiconductors Netherlands BV. Het sociaal plan is per 3 februari 2022 geëindigd.

Wij hebben de afgelopen periode herhaaldelijk met u overleg gevoerd om te komen tot het afsluiten van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst (hierna te noemen: "de CAO") inclusief een verlenging van het sociaal plan en Regeling Arbeidsvoorwaarden (RAV).

Op 9 januari en 16 oktober 2020, 22 januari, 9 juni en 9 december 2021 hebben wij overleg met u gevoerd. Op 14 januari 2022 hebben wij u een uiterste voorstel gedaan om tot een nieuwe CAO te komen.

Wij hebben tijdens de gevoerde overleggen getracht om u er toe te bewegen om substantieel aan onze wensen tegemoet te komen, hetgeen u niet heeft gedaan.

Nu er tussen partijen een onoverbrugbaar verschil van standpunten aangaande het tot stand brengen van een nieuwe CAO en sociaal plan is ontstaan, stellen wij vast dat partijen zijn uit onderhandeld.

Wij hebben hierover onze leden geraadpleegd op 7 februari 2022 in een zogenaamde driekwart vergadering.

Tijdens die bijeenkomst is ons gebleken dat onze leden niet akkoord gaan met de situatie zoals die zich tot nu toe heeft ontwikkeld. Onze leden wensen te komen tot een nieuwe CAO inclusief verlenging van het sociaal plan en hun actiebereidheid om dat te bewerkstelligen is groot.

BANKREKENING

NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.
De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 64395960.

In samenspraak met onze leden hebben wij dan ook besloten om u een ultimatum te stellen.

De eisen waaraan u tegemoet dient te komen zijn:

- 1) De nieuwe CAO afspraken gelden voor alle werknemers werkzaam bij Goodix te Nijmegen en gelden per 1 januari 2022 tot 1 januari 2024;
- 2) Het bestaande sociaal plan wordt per 3 februari 2022 ongewijzigd verlengd tot 1 januari 2024;
- 3) De loonsverhoging wordt per 1 januari 2023 bepaald aan de hand van de loonafspraken in de CAO's bij NXP, Ampleon en Nexperia. Per 1 januari 2022 worden de lonen en alle andere nominale vergoedingen in CAO en RAV met 3,5% geïndexeerd. Per 1 juli 2022 worden de lonen en andere nominale vergoedingen met 3% geïndexeerd. Daarmee wordt de achtergebleven loonsverhoging van 2020 en 2021 gecompenseerd en eveneens een verhoging over het jaar 2022 gerealiseerd;
- 4) De door Goodix aangehouden werkwijze rondom
 - Functiewaardering/gradering
 - Individuele loonsverhoging
 - Beoordelingssysteem
 - Verdeling LTI'swordt door onze leden ervaren als onduidelijk. Wij stellen voor om de aangehouden werkwijze te reviewen op verbeterpunten en monitoring af te spreken voor de duur van de nieuwe CAO;
- 5) Vanaf 60-jarige leeftijd kunnen werknemers werken volgens een patroon van 80-90-100. Dit betekent dat zij 80% van het bestaande aantal uren werken tegen 90% van het loon met 100% pensioenopbouw;
- 6) Wij stellen voor om gezamenlijk na te gaan wat de fiscale mogelijkheden met betrekking tot verlofsparen voor de werknemers van Goodix met zich meebrengen;
- 7) Wij stellen voor om de drie verschillende bonuspercentages om te zetten naar één bonuspercentage conform uitkomsten onderzoek NXP najaar 2016;
- 8) Ten behoeve van de persoonlijke ontwikkeling van werknemers stellen wij voor om een budget overeen te komen van €1.500,00 per werknemer;
- 9) De Nibud thuiswerkvergoeding van €2,00 per dag is ontoereikend met het oog op de actuele energieprijzen. Eveneens is de vergoeding voor woon/werkverkeer van €0,19 per kilometer ontoereikend met het oog op de actuele brandstofprijzen. Wij stellen voor om deze compensaties voor het jaar 2021 af te kopen met een eenmalige bijdrage ter grootte van €2.500,00 euro per werknemer. Werknemers zullen netto de helft overhouden = €1.250,00 : 228 werkdagen = €5,50 per dag. (Nb. Nibudberekeningen dateren van juli 2020, km vergoedingen woon/werk dateren van 2006);
- 10) Wij stellen voor om 5 mei daadwerkelijk als feestdag te beschouwen in de zin van de CAO-feestdagen;
- 11) De vakbondscontributie dient verrekend te kunnen worden middels zogenaamde "tax swap" of WKR;
- 12) De bijdrage voor de zorgverzekering willen wij laten vervallen en in het loon verdisconteren;
- 13) De in de CAO genoemde bonusdoelstellingen zijn instemmingsplichtig als bedoeld in art. 27 WOR, de CAO redactie dient aldus te worden aangepast;
- 14) Toepassing van minimaal wet Wazo op alle verzuimbepalingen in de CAO;
- 15) Per oktober 2022 zal de termijn van de bestaande PAWW herverzekering derde WW jaar verlopen. Wij stellen voor om de herverzekering opnieuw aan te melden per oktober 2022 zodat het 3^e WW jaar gedekt is tot oktober 2027.

Indien wij vóór maandag 14 februari 2022 om 09.00 uur van u geen schriftelijke reactie hebben ontvangen, waaruit blijkt dat u integraal akkoord gaat met de hiervoor geformuleerde eisen, dient u rekening te houden met door ons uit te roepen en te organiseren collectieve acties, waaronder overwerkstakingen, werkonderbrekingen en stakingen voor kortere of langere duur en dergelijke.

Uiteraard zullen wij bij eventuele acties rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot het voeren van overleg over waarborg van de veiligheid van mensen, goederen en materieel tijdens voornoemde acties.

Indien dit zogenaamde: "technisch overleg" door u wordt gewenst, dan dient dit naar onze mening plaats te vinden voordat de looptijd van het ultimatum is verstreken, opdat de juiste maatregelen zo tijdig mogelijk getroffen kunnen worden. U kunt ons daartoe bereiken door contact op te nemen met onze bestuurder Arthur Bot. Hij is bereikbaar via 06-20445190 of a.bot@cnvvakmensen.nl.

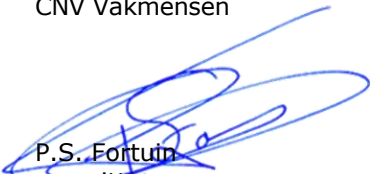
Het is mogelijk dat, behalve u, ook derden hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht, zoals neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig niet onrechtmatig.

Wij wijzen u er op dat het uw verantwoordelijkheid is om derden tijdig te informeren over het in deze brief gestelde ultimatum en de thans aangekondigde acties.

Voorts attenderen wij u er op dat wij werk dat normaliter uitgevoerd wordt door de actievoerders, hierbij besmet verklaren en dat wij het laten overnemen van dat werk onrechtmatig achten.

Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u zich schuldig maakt aan het overtreden van het zogenaamde "onderkruipersverbod" of anderszins onrechtmatig jegens onze vakorganisatie handelt. Dit kan ook betekenen dat wij de Inspectie SZW vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

Hoogachtend,
CNV Vakmensen



P.S. Fortuin
voorzitter



J.E. Hoitink
lid bondsbestuur