

Nieuw toe te voegen artikel in cao:

Taken en werkzaamheden magazijnmedewerkers

Albert Heijn neemt maatregelen om te voorkomen dat medewerkers overbelast en/of ziek raken. Dat betekent dat de taken gelijkmatig over alle medewerkers worden verdeeld. Daarnaast wordt bij de toewijzing van taken zoveel mogelijk rekening gehouden met de leeftijd, fysieke gesteldheid en de dienstjaren van medewerkers.

Artikel 4.5

Huidige tekst:

Niet werken op een feestdag

Op feestdagen worden de uren die volgens het werkrooster gewerkt hadden moeten worden, doorbetaald tegen het basis uursalaris. Dit geldt ook voor de uren in de nachtdienst, voor of na de feestdag. Een medewerker met een voltijd dienstverband wordt ongeacht het werkrooster 8 uur doorbetaald.

Nieuwe tekst:

Niet werken op een feestdag

Op feestdagen worden de uren die volgens het werkrooster gewerkt hadden moeten worden, doorbetaald tegen het basis uursalaris. Dit geldt ook voor de uren in de nachtdienst, voor of na de feestdag. **Een feestdag wordt maximaal 8 uur doorbetaald.** Een medewerker met een voltijd dienstverband wordt ongeacht het werkrooster 8 uur doorbetaald.

Artikel 4.9 Vervangingstoeslag

Huidige tekst:

Vervangingstoeslag

Albert Heijn probeert te voorkomen dat een medewerker in een hoger ingeschaalde functie vervangt. Als de medewerker toch vervangt dan wordt dit schriftelijk vastgelegd. Gedurende de tijd van de vervanging heeft de medewerker recht op vervangingstoeslag. De vervangingstoeslag bedraagt € 9,- per dienst, ongeacht de duur van de vervanging.

Nieuwe tekst:

Vervangingstoeslag

Albert Heijn probeert te voorkomen dat een medewerker in een hoger ingeschaalde functie vervangt. Als de medewerker toch vervangt dan wordt dit schriftelijk vastgelegd. Gedurende de tijd van de vervanging heeft de medewerker recht op vervangingstoeslag. De vervangingstoeslag bedraagt € 9,- per dienst, ongeacht de duur van de vervanging.

Met ingang van deze cao geldt het volgende: de vervanging van een medewerker door een collega kan voor de duur van maximaal 4 aaneengesloten periodes. Na maximaal 4 aaneengesloten periodes keert de medewerker terug in de eigen functie, tenzij de medewerker wordt benoemd in de hoger ingeschaalde functie.

Artikel 8.4 Studiekostenvergoeding

Huidige tekst:

Albert Heijn stelt jaarlijks een budget van maximaal €1 mln. op jaarbasis beschikbaar.

Dit budget is er op gericht medewerkers in de gelegenheid te stellen door middel van een beroepsopleiding zich persoonlijk te ontwikkelen door hun kennis en vaardigheden te verbreden en/of verdiepen en hiermee hun positie op de arbeidsmarkt te versterken. De opleiding moet een beroepsopleiding zijn en voldoen aan de fiscale eisen die het mogelijk maken om de kosten van de opleiding netto te vergoeden uit het brutoloon.

Onder het begrip 'beroepsopleiding' wordt verstaan onderwijs dat rechtstreeks opleidt voor een specifiek vak of beroep. Ook onderwijs om vakkennis te verwerven of op peil te houden valt hieronder. Hobbycursussen en taalcursussen zijn geen beroepsopleidingen en komen niet in aanmerking voor de studiekostenvergoeding.

Vergoeding studiekosten

De vergoeding geldt voor medewerkers met een dienstverband voor meer dan 12 uur per week:

- Het moet gaan om een beroepsopleiding die is gericht op het vervullen van een betaald beroep in de toekomst bij Albert Heijn of bij een andere werkgever.
- Voor het volgen van een opleiding worden 24 studie-uren door Albert Heijn beschikbaar gesteld. Deze studie-uren kan de medewerker samen met de leidinggevende inplannen en worden geregistreerd als BCD.

Nieuwe tekst:

Albert Heijn stelt jaarlijks een budget van maximaal € 1 miljoen beschikbaar om medewerkers de kans te geven zich persoonlijk te ontwikkelen. Dit budget is bedoeld om kennis en vaardigheden te verbreden of te verdiepen en daarmee de positie op de arbeidsmarkt te versterken.

De opleiding of scholing – voor zover deze niet functiegericht is of verplicht is gesteld door de werkgever – moet gericht zijn op het vervullen van een eventuele (toekomstige) baan en daarmee voldoen aan de fiscale voorwaarden die het mogelijk maken de kosten netto uit het brutoloon te vergoeden.

De studiekosten worden tot maximaal € 3500,-- vergoed door Albert Heijn.

Vergoeding studiekosten

De vergoeding geldt voor medewerkers met een dienstverband voor meer dan 12 uur per week:

Voor het volgen van een opleiding worden 24 studie-uren door Albert Heijn beschikbaar gesteld. Deze studie-uren kan de medewerker samen met de leidinggevende inplannen en worden geregistreerd als BCD.

Artikel 1.3

Huidige tekst:

Uitzendkrachten

Uitzendkrachten worden voor tenminste drie uur opgeroepen en betaald. Uitzendkrachten worden op het taakniveau waarin zij worden ingezet gelijkwaardig aan vaste Albert Heijn medewerkers opgeleid. Uitzendkrachten mogen indirecte taken doen indien noodzakelijk. Albert Heijn zorgt ervoor dat uitzendkrachten voor elk gewerkt uur minimaal het in de cao vermelde uursalaris ontvangen.

Nieuwe tekst:

Uitzendkrachten

Uitzendkrachten worden voor tenminste drie uur opgeroepen en betaald. Uitzendkrachten worden op het taakniveau waarop zij worden ingezet gelijkwaardig aan vaste Albert Heijn medewerkers opgeleid. [Uitzendkrachten worden op gelijke wijze ingeschaald als Albert Heijn medewerkers.](#)