



Collega's

16 februari 2022

Op donderdag 10 februari hebben de bonden het cao overleg met de werkgever vervolgd. Die middag kwamen we er niet uit waarna we hebben afgesproken om maandag 14 februari verder te gaan met de intentie er dan écht uit te komen. Dat is gelukt en we hebben een onderhandelaarsakkoord bereikt dat we graag met jullie delen.

De bonden hebben vanaf het begin aangegeven dat structurele beloning voor ons het meest fundamenteel is, zeker in het kader van de toenemende inflatie. De werkgever gaf telkens aan dat een incidentele beloning onderdeel moest uitmaken van het pakket, ook omdat er nu nog een crisis is binnen de RET.

Uiteindelijk hebben we het volgende bereikt:

- Per 1 februari 2022 wordt iedere salaristrede met € 80 bruto verhoogd. Deze verhoging werkt o.a. door in pensioen, toeslagen, vakantiegeld en eindejaarsuitkering.
- Werknemers die op 1 januari 2022 in dienst waren en op 28 februari 2022 nog steeds in dienst zijn ontvangen een éénmalige uitkering van € 850 bruto (uitgaande van een fulltime dienstverband).
- Per 1 februari 2023 wordt een structurele loonsverhoging van 2% toegekend, met een bodem van € 65 bruto per medewerker per maand (uitgaande van een fulltime dienstverband).

Indien de verwachte afgeleide (nationale) consumentenprijsindex (CPI) voor 2023 (die wordt gepubliceerd in maart) hoger is dan de bovengenoemde structurele loonsverhoging per 1 februari 2023, wordt het verschil met terugwerkende kracht per februari 2023 gecorrigeerd. Dit is een belangrijke afspraak omdat op deze manier de inflatie (mocht die zo hoog blijven) wordt gecorrigeerd, dit biedt zekerheid voor werknemers van de RET.

Onderstaand een voorbeeld hoe die CPI werkt.

Voorbeeld: Iedereen heeft per 1-2-2023 2% loonsverhoging gekregen (bodem €65) en als in maart 2023 de CPI aangeeft dat er 3% inflatie wordt verwacht krijgt iedereen er dus 1% extra bij met terugwerkende kracht.

Verder zijn de onderstaande punten nog afgesproken.

- De totale doorlooptijd van schaal *32 (Bijlage A in bijlage 5 Cao RET N.V.) wordt met drie jaar ingekort.
- Is jouw partner net bevallen van een kind dan vult RET de 70% uitkering van het aanvullend geboorteverlof aan tot 100% van het max dagloon.
- En voor de rest zijn er nog afspraken gemaakt waarover we verder in gesprek gaan tijdens de komende georganiseerde overleggen.

De nieuwe cao RET N.V. loopt tot 1-1-2024.

Als onderhandelaars zijn we tevreden met het akkoord. Alhoewel we een hogere structurele beloning wilden snappen wij ook dat de RET te maken heeft met veel onzekerheden. Voor het kalenderjaar 2022 hebben wij voor de meeste mensen (inclusief éénmalige € 850) een verhoging van tussen de 4,6 % - 7% bereikt. Door de inflatiecorrectie in 2023 is er zekerheid gegeven voor medewerkers en kunnen we verder vooruit kijken.

Nu er een akkoord ligt is het aan jullie om je stem uit te brengen: jij beslist!

Binnenkort ontvang je van jouw bond een uitnodiging om te stemmen.

Met vriendelijke groet,

Onderhandelaars FNV Stadsvervoer, VOR, CNV, BV2000 en AVV