




Onderzoek naar koopkracht senioren

De Senioren Advies Raad adviseert het CNV bestuur. De Adviesraad bestaat uit vertegenwoordigers van de seniengroepen van de CNV-bonden. Voorzitter is Patrick Feij. Patrick is lid van het CNV Bestuur en portefeuillehouder op het thema pensioenen. De leden van de adviesraad brengen in de vergaderingen in wat senioren belangrijk vinden. Andersom bespreekt de landelijke bestuurder met de adviesraad wat actueel is in 'Den Haag' en in 'de polder'.

De adviesraad richt zich ook op koopkrachtbehoud voor gepensioneerden. De krant staat regelmatig vol berichten over verminderde koopkracht van senioren. Pensioenen zijn al jaren niet geïndexeerd en de prijzen nemen toe. Terwijl de koopkracht voor iedereen stijgt, krijgen senioren steeds minder te besteden. In 9 jaar tijd (2008-2017) zijn de senioren er ten opzichte van de werkende bevolking 12,5% op achteruit gegaan. Die trend zet zich door. Een zorgelijke ontwikkeling, die gestopt moet worden.

Senioren zijn belangrijk voor het CNV. We zetten ons in voor een goede oude dag voor alle werkenden. Daarbij hechten we aan solidariteit, ook tussen generaties. Dat zijn niet alleen de senioren van nu, maar ook de senioren van morgen. We willen eerlijke welvaartsverdeling. Uiteraard zijn wij solidair met de minst draagkrachtigen en daar moet volop aandacht voor zijn. Onevenredige druk op de senioren moet worden voorkomen

Daarnaast hebben we aandacht voor de sociale omstandigheden. Het sociale netwerk is belangrijk. Helemaal in tijden van corona. We willen naar elkaar omkijken en contact houden. De participatie van senioren is belangrijk; we doen het samen. Veel senioren zetten zich actief in voor het CNV. Die betrokkenheid is belangrijk, want een goede oude dag gaat over meer dan enkel inkomen. Ook daar staat het CNV voor. Zo'n goede oude dag ziet er voor iedereen anders uit. Daarom zoeken we uit welke elementen een rol spelen en wat het CNV daarin kan betekenen.

Senioren hebben weinig instrumenten om hun inkomen te sturen, maar ervaren wel druk op hun uitgaven door algemene lastenverzwaring en stijgende zorgkosten in het bijzonder. De meeste senioren hebben geen baan meer. Gepensioneerden kunnen zonder werk hun inkomenssituatie vaak niet meer veranderen. Daardoor is hun koopkracht sterk afhankelijk van de indexering van AOW en aanvullend pensioen. Voor onverwachte uitgaven zijn ze afhankelijk van het spaargeld, het buffervermogen. Ook fiscale maatregelen hebben groot effect op hun koopkracht. De effecten van belastingmaatregelen of toeslagen zijn namelijk anders voor senioren dan voor werkenden. Zo kan een verhoging van zorgkosten of huurprijzen een onevenredige lastenverzwaring voor senioren betekenen.

We werken aan een notitie om het CNV-beleid te verrijken en voegen het seniorenbelang eraan toe. De adviesraad Senioren speelt daarbij een belangrijke rol. Met elkaar, voor elkaar!

Jaargang 6 | voorjaar 2021

IN DEZE EDITIE:

- WEBINAR: VERTEL JE LEVENSVERRHAAL
- EEN GREEP UIT DE PAPIEREN VAN PENSIOENSPECIALISTEN
- INTERNETOPLICHTING: TRAP ER NIET IN

Piet Fortuin
voorzitter CNV



We kijken terug op een turbulent 2020. Het coronavirus zet de Nederlandse samenleving volledig op z'n kop. Vanaf maart was ineens alles anders. Een land dat plots op slot ging. Een surrealistische tijd. Ineens moest een groot deel van Nederland thuiswerken. Ging de horeca op slot. Werden evenementen afgelast. Ouderen in verpleeghuizen die geen bezoek meer mochten ontvangen.

Er brak een tijd aan die grote gevolgen had voor veel CNV-leden. Veel mensen die ineens hun baan verloren. Of maandenlang thuis moesten werken. Onze leden in de zorg die overuren draaiden om het recordaantal corona patiënten te verzorgen.

2020 was ook het jaar waarin de overheid onze economie zeer ruimhartig ondersteunde. Er kwam een grootschalig plan waardoor veel mensen hun baan behielden. Bij elke tegenslag en nieuwe besmettingsgolf trok de overheid de portemonnee. Het CNV zit wekelijks aan tafel bij de ministers van Sociale Zaken en Economische Zaken om zich sterk te maken voor goede maatregelen voor werkenden.

Voor veel senioren was het een immens zwaar jaar. Velen gingen in quarantaine. Het virus treft ouderen harder dan jongeren. Ongetwijfeld heeft u er persoonlijk ook mee te maken gehad. Geen kinderen of kleinkinderen mogen zien. Vrijwilligersactiviteiten die ineens stop werden gezet. De angst om ziek te worden. Misschien heeft u mensen in uw nabije omgeving verloren. Een zware tijd waarvan we allemaal hopen dat deze weer snel voorbij gaat.

Het CNV maakt zich in ieder geval ook dit jaar weer hard voor werkenden en gepensioneerden in Nederland. Voor zowel de economische kant, waarin het belangrijkste doel is dat mensen hun baan behouden. En natuurlijk ook voor de gezondheidskant: onze leden in de publieke sector proberen we zo goed mogelijk van dienst te zijn.

Namens het hele CNV-bestuur dank ik u hartelijk voor uw steun en betrokkenheid in het afgelopen jaar. Met uw steun kunnen wij ons blijven inzetten voor een krachtige positie van werkenden en gepensioneerden. Nu én in de toekomst.

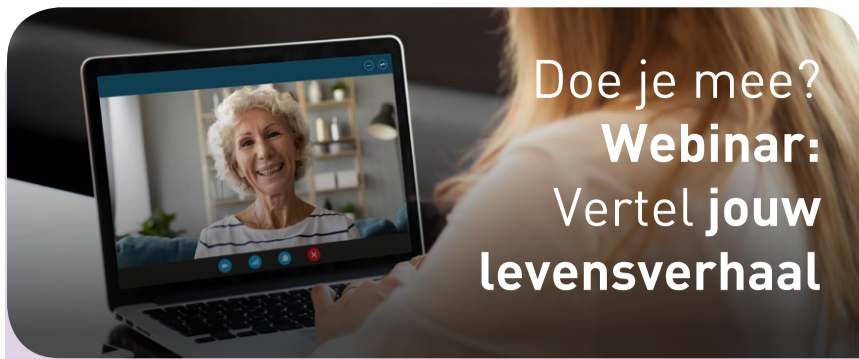
CNV Belastingservice

Je belastingaangifte zelf invullen?
CNV Belastingservice helpt je graag!
Deskundige vrijwilligers bieden hulp bij het invullen van de belastingaangifte en het aanvragen of wijzigen van Toeslagen.

**Voor het maken van een afspraak
bel je met CNV Info: 030 - 751 10 50.**

Kijk op www.cnv.nl voor meer informatie.





Doe je mee? Webinar: Vertel jouw levensverhaal

In maart organiseert CNV Senioren een online webinar "Vertel jouw levensverhaal!". Tijdens een workshop leer je jouw levensverhaal te maken op papier of in een videoblog.

Hoe leuk is het om jouw levensverhaal te vertellen? Door het op papier te schrijven of er video vlogs over te maken. Even je jeugd herbeleven. Met herinneringen over jeugd-liefdes, schoolvrienden of het gezin waarin je bent opgegroeid. Niet alleen waardevol voor jezelf, maar ook voor kinderen en kleinkinderen. Laat ze het lezen of bekijken. Ze zullen dit geweldig vinden!

Misschien is het een goed moment om jouw levensverhaal te maken, ook voor als je er niet meer bent. Een levensthema dat voor jou belangrijk is, kan meegegeven worden via je levensverhaal. Een mooi aandenken voor kinderen, of een vlog als onderdeel van een afscheidsdienst.

Vind je dit spannend? Meld je dan aan voor het online webinar. Je kunt kiezen voor 'Vertel jouw levensverhaal op papier' of 'Vertel jouw levensverhaal via video vlogs'. In een inspirerende sessie helpen wij je om je persoonlijke verhaal te maken. Het is niet moeilijk; het is een kwestie van ermee aan de slag gaan. Iedereen kan zijn of haar levensverhaal vertellen, op zijn eigen wijze.

Doe je mee? Houd dan je mail goed in de gaten. Weet je niet zeker of jouw mailadres bij ons bekend is? Bel naar CNV Info op 030 -751 1001 of vul het contactformulier in via www.cnv.nl.

Belastingstelsel

Economie, maatschappij en klimaat veranderen. Dat heeft gevolgen voor het belastingstelsel. Tegelijkertijd zijn er problemen met de uitvoering van onder andere toeslagen en de complexiteit van de Belastingdienst. Het belastingstelsel is aan een grondige herziening toe.

Het CNV heeft deel genomen aan de discussie-sessies 'Bouwstenen voor een beter belastingstelsel' van het Ministerie van Financiën over de hervormingen van het stelsel. Tegelijkertijd heeft het CNV gewerkt aan een nieuwe eigen belastingvisie.

In het najaar heeft er een online bijeenkomst plaatsgevonden waar leden en andere betrokkenen gevraagd zijn naar hun mening op basis van een aantal stellingen. Tevens hebben de CNV bonden een conceptversie van de belastingvisie besproken. Uitkomsten zijn verwerkt in het CNV belastingvisie-document.

In maart zijn er Tweede Kamer verkiezingen, gevolgd door coalitie vorming. Een goed moment voor de hervormingen. De CNV belastingvisie biedt inspiratie en oplossingen voor een beter belastingstelsel. De implementatie van de voorgestelde oplossingen zal leiden tot:

- Betere werking van de arbeidsmarkt;
- Rechtvaardigere inkomens;
- Sterkere arbeidsmarktpositie van werkenden;
- Eenvoudiger en duurzamer belastingstelsel.

Internetoplichting: trap er niet in!

Het aantal 65-plussers op sociaal media groeit explosief. Sterker, het aantal is de afgelopen 5 jaar verdubbeld. Dat meldde het Parool begin 2020 naar aanleiding van een CBS-rapport. Door de Coronamaatregelen zijn ouderen nog meer sociale media en internet in het algemeen gaan gebruiken. Een mooie ontwikkeling, want om aangesloten te blijven bij de maatschappij, is digitaal vaardig zijn steeds belangrijker. De mindere kant is, dat ouderen ook steeds vaker slachtoffer zijn van digitale oplichting. Wat kun je zelf doen om te voorkomen dat je slachtoffer wordt van internetoplichting?

Geef nooit zomaar persoonlijke informatie

Fraudeurs en oplichters proberen persoonlijke informatie te ontfutselen. Ze bellen met een vaag verhaal, doen zich voor als een medewerker van Microsoft of de bank en proberen wachtwoorden, pincodes en andere gegevens te ontfutselen. Soms word je gebeld door mensen die gebrekkig Engels spreken. Krijg je zo'n telefoontje? Hang dan direct op.

Gefeliciteerd, een prijs gewonnen

Je ontvangt een sms'je dat je een prijs gewonnen hebt met het verzoek een sms terug te sturen. Gevolg: zonder dat je het weet, activeer je een dure betaalde dienst. Gooi zulke sms'jes direct weg.

Gegevens invullen? Doe het niet!

Je ontvangt een mail met een link met de vraag om bijvoorbeeld je gegevens te controleren en bij te werken. Zo'n mail lijkt levensecht, afkomstig van een bank of internetwinkel. Klik je op de link, dan kom je op een website die er ook echt uitziet als de website van jouw bank of die winkel. Daar word je dan gevraagd om gegevens van je bankpas of je wachtwoorden aan te passen. Banken en verzekeringen vragen nooit persoonlijke gegevens als pincode of BSN-nummer. Krijg je zo'n e-mail? Kijk dan goed naar het mailadres van de afzender. Als deze afwijkt, gooi de mail dan direct weg. En doe aangifte bij het échte bedrijf.

Whatsapp

Je krijgt een berichtje van je kleinzoon: hij is zijn telefoon kwijt, dus hij stuurt je dit bericht via de telefoon van een vriend. Hij heeft dringend geld nodig om een studieboek te betalen. Dit soort berichten kunnen griezelig echt lijken. Controleer voor je geld overmaakt altijd eerst of het écht je kleinzoon is. Bel hem bijvoorbeeld op via zijn gewone nummer. Of stel hem een persoonlijke vraag.

Trap er niet in

Zorg dat je goede wachtwoorden gebruikt en dat je social media accounts afschermt. En wanneer je het niet vertrouwt, verwijder dan de e-mail, het sms-bericht of verbreek de telefoonverbinding. Voer vooral geen handelingen uit die je gevraagd wordt te doen! Als je twijfelt aan de afzender dan kan je de afzender beter zelf benaderen op het voor jou bekende nummer.

En ben je er in getrap? Schaam je niet, stap direct naar de politie voor aangifte.



Vergeet mij niet

Het zijn de verhalen van onze collega's wereldwijd die mij dagelijks doen beseffen dat het werk dat we in Nederland doen als vakbond nooit vanzelfsprekend is.

Zo sprak ik met Marcella, voorzitter van de Venezolaanse vakbond. Wat zij vertelde over de omstandigheden in Venezuela grijpt mij aan. Hoe moeilijk de omstandigheden van gewone werkende mensen zijn, in een land dat vroeger relatief welvarend was. Hoe zoveel mensen nu de honger en armoede ontvluchten. Hoe zij grotendeels aan hun lot overgelaten worden als zij als vluchteling aankomen in buurlanden Colombia en Peru.

Vakbonden helpen

Bijzonder om te horen dat de Colombiaanse en Peruaanse vakbonden willen helpen, bijvoorbeeld met voorlichting en scholing. En dat terwijl ze het zelf al niet makkelijk hebben.

De vakbonden die CNV Internationaal wereldwijd ondersteunt zijn ledenorganisaties net als het CNV. Organisaties in moeilijke omstandigheden die weinig eigen middelen hebben. Ondanks de afstand en de verschillen, spreken we elkaars taal. Dat maakt dat we als CNV de weg kunnen banen. Daarom steunen we hun strijd tegen uitbuiting en hun inzet voor veilig en gezond werk, een leefbaar loon en normale werktijden. Doet u mee?

Anneke Westerlaken,
Voorzitter CNV Internationaal
Lees meer op www.cnvinternationaal.nl





Een greep uit de papieren van pensioenspecialisten

Hervorming van het pensioenstelsel kent een lange historie. Nu de rentevoet alsmaar daalt, laait de discussie op. In aanloop naar de internetconsultatie, die eind december 2020 is gestart, heeft het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) pensioenspecialisten gevraagd om vooraf hun visie in een position paper te geven. Zonder aan te geven in welke richting het nieuwe stelsel zich zou moeten ontwikkelen, beperken we ons tot de volgende onderwerpen:

1. Kapitaaldekking of omslag

In een kapitaaldekkingstelsel rendeert de premie een aantal jaren, voordat de medewerker met pensioen gaat. Uit het opgebouwde kapitaal van premie plus rendement wordt pensioen betaald. De AOW wordt anders gefinancierd, namelijk door middel van een omslagstelsel. De uitkering wordt betaald uit de AOW-premie heffing op het loon van de werkenden.

In het kapitaaldekkingstelsel kan het pensioenfonds in normale omstandigheden voldoende rendement behalen om het pensioen niet te hoeven korten en gemiddeld genomen het pensioen te kunnen indexeren.

2. Evenwichtigheid

Basisprincipes van het collectieve pensioenstelsel is en blijft verplichtstelling, solidariteit en collectiviteit. Hoe bereikt het collectieve pensioenfonds evenwichtigheid in de toedeling van rechten aan de individuele deelnemers? In bijna alle position papers komt het onderwerp evenwichtigheid naar voren. In de position papers komen we twee principes tegen: het netto profijtbeginsel en het beginsel van gelijke toedeling voor iedere generatie.

***Netto profijt beginsel >** dit houdt in dat de uitkomst in het nieuwe stelsel min of meer overeenkomt met de uitkomsten onder het oude stelsel. Velen vinden dat geen goede vergelijkingsbasis. "Onevenwichtigheden in het huidige stelsel mogen niet vastgeklinkt worden in het nieuwe stelsel", aldus Dick Boeijen. Een standpunt dat hij deelt met Jean Frijns (hoogleraar beleggingskunde) en Jelle Mensonides (adviseur en bestuurder van pensioenfondsen).

***Gelijke toedeling aan iedere generatie >** Het pensioenfonds is niet alleen een financiële maar ook een sociale instelling, aldus Frijns en Mensonides. De sociale missie is een zorgvuldige evenwichtige belangenafweging. Die afweging gaat uit van het principe dat de verhouding tussen pensioen- en inkomenshoogte in de werkzame periode voor iedereen gelijk moet zijn. Dat is nu niet het geval. Het Centraal Planbureau (CPB) berekende dat het pensioen voor de huidige gepensioneerden hoger is dan voor toekomstig gepensioneerden, doordat de huidige gepensioneerden te maken hadden met een van overheidswege toegestaan fiscaal hoger opbouwpercentage. Daar staat tegenover dat CPB ook berekende dat de verhouding tussen de hoogte van het pensioeninkomen en het loon tijdens de werkzame periode in het nieuwe stelsel voor de toekomstig gepensioneerden wat hoger uitkomt.

3. Wel of niet korten in de periode tot 2026

Een aantal specialisten stelt dat aan het eind van de transitieperiode bij aanvang van 2026 alle fondsen, desnoods met kortingen, weer op een dekkingsgraad van minstens 100% moeten uitkomen. Anderen menen dat het verstandig is al in de transitieperiode over te stappen van de huidige rekenrente op projectrendement. In het nieuwe stelsel stelt DNB aan de hand van door de overheid bepaalde uitgangspunten ieder kwartaal een scenarioset met renteverwachtingen vast, op basis waarvan het projectierendement wordt berekend, die naar verwachting hoger zal uitvallen dan de huidige rekenrente. Er hoeft dan in de periode tot 2026 niet gekort te worden door de fondsen met een dekkingsgraad onder de 100%. "Het gaat onder de huidige omstandighe-

den helemaal niet slecht met onze pensioenfondsen. Een dekkingsgraad tussen de 85% en 90% bij een rekenrente van 0,25%, dat is een prima prestatie", aldus Jan Tamerus, doctor in de Economie en Filosofie.

***Maar ... eerst herstellen >** Er gaan ook stemmen op om de scheefgroei in het huidige stelsel eerst te herstellen, voordat we overgaan tot invaren in het nieuwe stelsel. Er wordt daarbij vooral gedacht aan de 70 miljard euro (circa 10% van het door gepensioneerden opgebouwd pensioenvermogen), die als in een communicerend vat is weggevoerd naar het pensioenkapitaal van de werkenden. Dat komt omdat de overheid al een aantal jaren heeft toegestaan dat werkenden minder premie betalen dan wat nodig is voor de pensioentoezegging, die werkenden ontvangen.

4. Invoering van de leeftijdsonafhankelijke uitkering

In het nieuwe stelsel betaalt iedereen een leeftijdsonafhankelijke premie. Hoe eerder je premie opbouwt, hoe langer het kapitaal van premie met rendement kan aangroeien. Vergeleken met de vroegere situatie van een leeftijdsafhankelijke premie betekent de afschaffing van de doorsneepremie dat alle medewerkers voor hetzelfde werk gelijk worden beloond.

Sommige ondernemingen mogen tijdelijk doorgaan met het heffen van een leeftijdsafhankelijke premie. Verwacht wordt dat deze laatste wijze van heffen over 10 jaar zal worden opgeheven. Als een werknemer werkt bij een werkgever met de oude premieheffingsystematiek van een oplopende premiestaffel en na een paar jaar wil overstappen naar een andere baan, waar de nieuwe, vlakke, premie al geldt, zal de werknemer bij de nieuwe werkgever de eventuele compensatieregeling moeten checken, en anders om bijvoorbeeld een hoger loon moeten vragen. Is de nieuwe werkgever daartoe niet bereid, dan loopt deze werknemer het risico om geen adequaat pensioen op te bouwen.

5. Toedeling rendement en risico per leeftijdscohort

In het nieuwe stelsel wordt risico en rendement per leeftijdscohort toegevoerd. Erik Lutjens, hoogleraar pensioenrecht, noemt dat "bescherming van de ouderen", anderen noemen de zogenaamde "prudentie" een beknotting van de ouderen. Uit onderzoek blijkt dat gepensioneerden risicomijdend zijn en liever in obligaties beleggen. Obligaties vertonen een rustiger koersbeeld, maar leveren ook meestal minder rendement op. Andere onderzoekers tonen aan dat ouderen helemaal niet zo wars van risico's zijn. Integendeel. Het hoge pensioenkapitaal biedt ruimte om meer risico te nemen in ruil voor een hoger rendement. In dat onderzoek zijn het juist de jongeren, die nog niet zoveel pensioenkapitaal hebben opgebouwd en risico's uit de weg gaan.

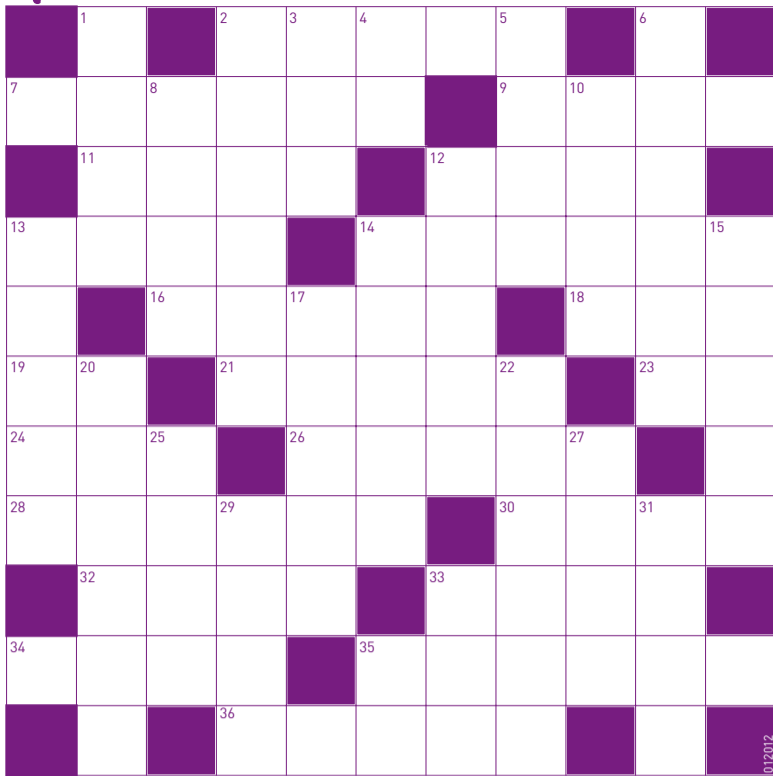
6. Overhevelen van bestaande pensioenrechten naar het nieuwe pensioenstelsel

Over het "invaren" (overhevelen) van bestaande pensioenrechten in het nieuwe stelsel hebben twee professoren juridische betogen geschreven met tegengestelde conclusies rondom het vraagstuk of het invaren nu wel of niet een inbreuk is op het eigendomsbeginsel. Beiden baseren zich op verwijzingen naar (verschillende) Europeesrechtelijke uitspraken. Naast deze juridische strijd zijn er verschillende partijen die pleiten voor het mogelijk maken van individueel en collectief bezwaarrecht.

7. Tot slot

Een prachtige zegswijze van Jan Tamerus: "Heb moed om in deze tijd van ongekende disruptie en radicale onzekerheid zo min mogelijk dicht te regelen. Voorom dat onverwachte omstandigheden tot ongewenste uitkomsten leiden."

Puzzel



Van links naar rechts: 2 Griekse letter – 7 Grote vogel – 9 Je 't ... (ik hou van je) – 11 Kromming – 12 Zwaardwalvis – 13 Indertijd – 14 Beoefenaar van een bepaalde vechtsport – 16 Ongebruikt – 18 Nederlandse norm – 19 Briefopschrift – 21 Scharen... (oud beroep) – 23 Nederlandse krant – 24 Kaartspelletje – 26 Wereldgodsdienst – 28 Glanzend weefsel – 30 Mestvork – 32 Nederlandse terreurgroep – 33 Duiten – 34 Muntstuk – 35 Ongunstig gezicht – 36 Droge streek in Afrika.

Van boven naar beneden: 1 Blaasinstrument – 2 Mooie jongen – 3 Zwaar – 4 Public relations (afk.) – 5 Karakter – 6 Proeven – 8 Middag – 10 Omroep – 12 Hostie – 13 Helling – 14 Kort geleden – 15 Plaats in Noord-Holland – 17 Bijbels figuur – 20 Deel van een muziekinstrument – 22 Leus – 25 Golfstaatje – 27 ... Dobbelsteen – 29 Beroep – 31 Prachtig – 33 Voorkeur – 35 Technische Hogeschool (afk.).

Maak kans op een VVV-bon t.w.v. € 25,- of doneer in plaats daarvan dit bedrag aan een door u gekozen goed doel. Wij zorgen dan dat dit bedrag wordt overgemaakt. Mail de oplossing voor 1 juli 2021 naar senioren@cnv.nl of stuur het per post naar CNV Ledenservice, postbus 2475, 3500 GL Utrecht. De prijswinnaars van de vorige prijsvraag zijn: Mevr. Slabbekoorn uit Oost Souburg, de heren Snel uit Alphen a/d Rijn, Griffioen uit Den Haag en Van Kempen uit Twisk!

14	29	2	30	7	12	16	35	32	15	34	13
----	----	---	----	---	----	----	----	----	----	----	----

"Ik ben zowaar een van de winnaars geworden. Ik ben dubbelblij: wie maakt het mee om winnaar te zijn? En wie mag zelf een doel aanwijzen waar de prijs aan gegeven wordt? Ik heb de prijs gedoneerd aan Avondschool 'De Sprankel' in Purmerend. De Avondschool is een school voor volwassenen met een geestelijke beperking. In 2013 werden we 'wegbezuinigd'. Een collega van mij en ik zijn opnieuw gestart op vrijwillige basis. We werken momenteel 2 avonden in de week met groepen van zo'n 15 deelnemers. Dankbaar werk, waar de donatie goed op zijn plaats komt. Voor meer informatie: www.avondschooldesprankel.nl" Chruf van Kempen, Twisk



Veel gestelde vragen aan CNV Info

Belasting box 3 - 2021

Vanaf 2021 gaat het heffingsvrij vermogen in box 3 omhoog naar €50.000 of €100.000 met fiscaal partner. Hierdoor betalen bijna 1 miljoen spaarders en kleine beleggers ten opzichte van 2020 geen box 3-belasting meer. In 2020 betaalde iedereen met een vermogen van minstens €30.846 (of €61.692 met fiscaal partner) wel belasting. Bijvoorbeeld over spaargeld of geld uit kleine beleggingen. Over het bedrag boven €50.000 of €100.000 betaalt u wel belasting. CNV Belastingsservice kan u hierover informeren. Bel hiervoor naar 030 - 751 10 50.



Weetjes vanuit de seniorenraden

De seniorenraden van beide bonden hebben met elkaar overleg over samenwerking.

In 2020 zijn de gezamenlijke senioren Events georganiseerd (in Leende en Rotterdam). Beide waren een groot succes.

De seniorenraden gaan door met activiteiten: zie ook de info in deze krant over het webinar 'Vertel jouw levensverhaal'.

De Senioren Adviesraad van het CNV bestaat uit vertegenwoordigers uit de seniorenraden van CNV Vakmensen en van CNV Connectief. Voor de seniorenraad van CNV Vakmensen zijn verkiezingen gehouden. De installatie heeft in januari plaatsgevonden.



Nieuw was de "digitale nieuwjaarspubquiz" voor alle senioren, waarvoor maar liefst 500 leden zich hadden aangemeld.

Contact

Heeft u een vraag? Neem dan contact op met CNV Info. Stuur een mail naar cnvinfo@cnv.nl. U kunt ook chatten met een van onze medewerkers op werkdagen tussen 8.00 uur en 18.00 uur, ga hiervoor naar www.cnv.nl.
Of bel: dat kan op werkdagen van 8.00 tot 18.00 via telefoonnummer 030 - 751 1001.

CNV SENIOREN Samen Sterker

DE VOORDELEN VAN HET CNV-LIDMAATSCHAP OP EEN RIJ

Collectieve belangenbehartiging:

- Via de seniorenraad van Vakmensen of via de seniorenraden van Connectief oefent u invloed uit op het bondsbeleid van uw bond.
- Gepensioneerden hebben een eigen plek binnen de vereniging via de Senioren Adviesraad. De adviesraad geeft gevraagd- en ongevraagd advies aan het Algemeen Bestuur van het CNV over onderwerpen die senioren direct raken.
- In politiek Den Haag: door lobbywerk in de Tweede Kamer, bij ministeries en o.a. in de Sociaal Economische Raad.
- CNV-bestuurders in pensioenfondsbesturen oefenen direct invloed uit op het te voeren beleid door uw pensioenfonds.

Individuele voordelen:

- Regionale informatieve bijeenkomsten en ontmoetingsdagen.
- Gratis rechtsbijstand. Het lidmaatschap biedt u rechtshulp vergelijkbaar met een rechtsbijstandsverzekering. Zowel bij zaken die uw inkomen betreffen, als kwesties in de privésfeer. Hierbij moet u denken aan problemen met de gemeente, een geschil met een winkel over een slecht geleverd product, een burenruzie etc.
- Hulp bij uw belastingaangifte.
- Hulp bij het invullen van diverse formulieren, zoals aanvragen voor huur- of zorgtoeslag.
- Ondersteuning bij het 'keukentafelgesprek' over het aanvragen van een zorgvoorziening bij uw gemeente.
- Korting op uw zorgverzekering.
- Twee keer per jaar, naast uw bondsblad, de CNV Seniorenkrant op de deurmat.

COLOFON

De CNV Seniorenkrant is een uitgave van de CNV Vakcentrale, exclusief voor de senioren leden van de, bij het CNV aangesloten bonden, en komt tot stand in opdracht van CNV Vakmensen en CNV Connectief.

Wilt u reageren op iets dat u in deze krant gelezen heeft, dan kunt u een mail sturen naar senioren@cnv.nl. Of stuur een reactie naar:

CNV Vakcentrale,
t.a.v. secretariaat Ledenservice,
postbus 2475, 3500 GL Utrecht.

Eindredactie: Ellis Schrijvers,
Anja van der Laan en Aliye Bagci
M.m.v.: Jolanda van Zwielen, Corita Johannes,
Piet Fortuin, Viera Spanikova, Barbara Bosgoed,
Janneke de Groot, Margo Molkenboer,
Lieuwe van der Meer, Dirk Smit en Nol Westerman
Vormgeving: Marjolaine Reitsma
Druk: De Groot Drukkerij Goudriaan

