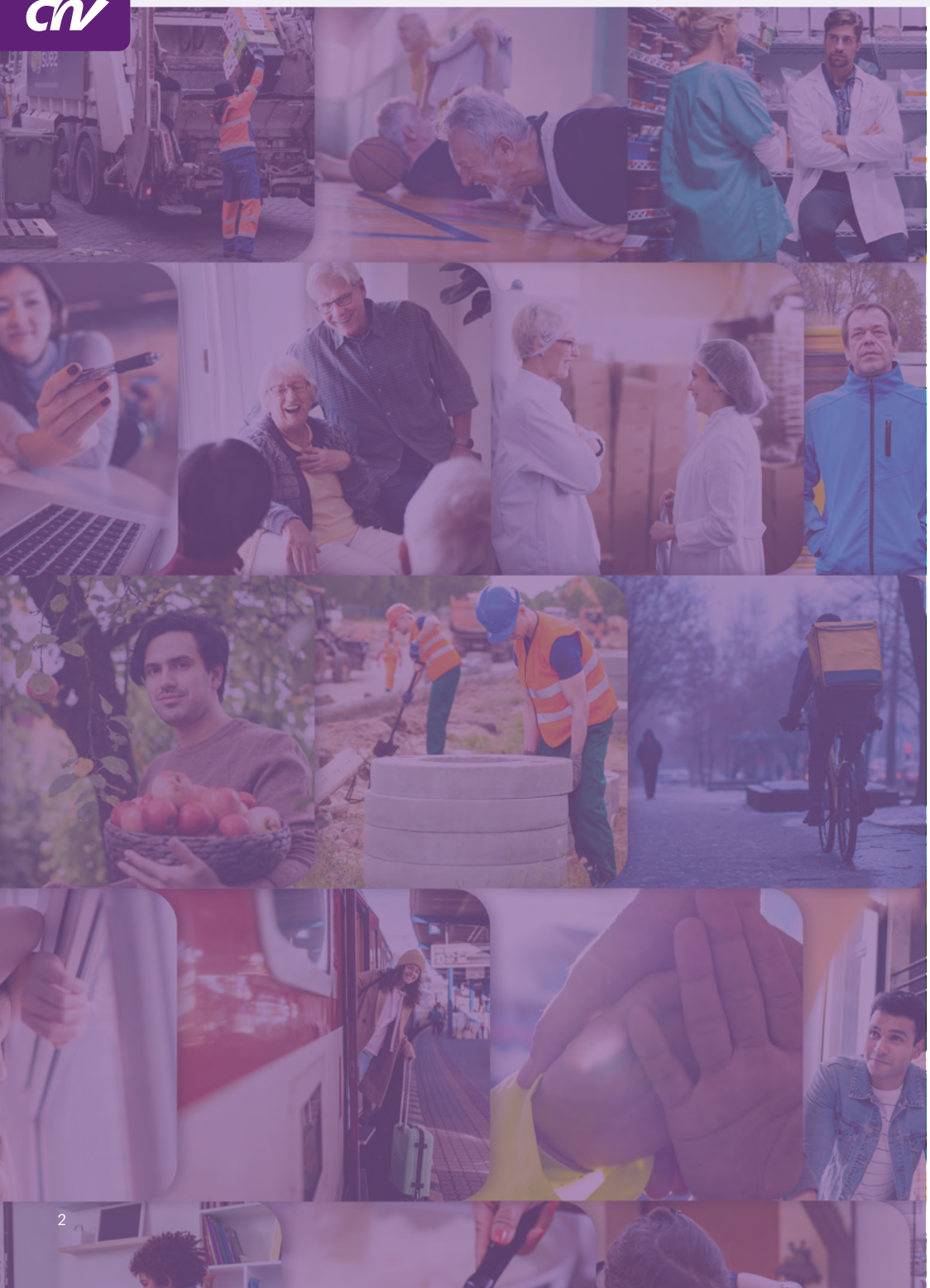
Visieprogramma

Toekomst maken we samen

2025-2028



Inleiding

In dit visieprogramma 2025-2028 geven we aan wat de idealen zijn van het CNV, hoe we kijken naar de ontwikkelingen in onze samenleving en hoe we onze idealen op hoofdlijnen willen bereiken.

Het CNV is een beweging die zich positief wil onderscheiden. We bouwen aan een rechtvaardige samenleving. Eén die mensen uitnodigt, niet uitsluit. Samen strijden we tegen onrecht. En maken ons hard voor een eerlijke welvaartsverdeling. Voor jongeren en ouderen, voor werkenden en niet werkenden. Niet alleen in Nederland, ook ver buiten de landsgrenzen. Zo werken we aan ons gezamenlijk ideaal: een rechtvaardige samenleving waar ieder mens tot zijn recht komt. Dag in dag uit. Samen voor een mooier, eerlijker Nederland. Voor iedereen.

We doen dat in een wereld van groeiende tegenstellingen, onzekerheden en spanningen. Juist deze situatie vraagt om een samenleving in verbinding, met mensen die oog hebben voor elkaar. Als CNV willen we vanuit onze traditie en onze idealen een verbindende rol spelen in de samenleving. Niet vanuit tegenstellingen, maar vanuit dialoog zoekend naar goede oplossingen voor mensen.

Op basis van de waarden waar wij voor staan en de uitdagingen die wij in de samenleving zien, kiezen we voor **drie speerpunten:**

- **Ons eerste speerpunt is dat werk goed en betekenisvol moet zijn.**
- **Ons tweede speerpunt richt zich op de ontwikkeling van mensen, zodat iedereen kan blijven meedoen.**
- **Ons derde speerpunt benadrukt dat werk in balans moet zijn met de levensfase waarin iemand zich bevindt.**

We willen onze doelen bereiken door midden in de maatschappij te staan. Door meer mensen te betrekken bij onze beweging en door de dialoog aan te gaan om te worden begrepen werken we aan een rechtvaardige samenleving.

Inhoudsopgave

1. Waar staan we voor? 5

Ons ideaal 6

Onze drie kerntaken 6

We zijn een vakbond voor iedereen en in elke levensfase 10

2. De wereld waarin we leven 11

Economie, werk en arbeidsmarkt 12

Onzekerheden, ongelijkheid en maatschappelijk onbehagen 13

Meer wij-wij denken en doen 14

3. Onze speerpunten: waar zetten we op in? 15

Goed en betekenisvol werk 16

We zetten de ontwikkeling van mensen centraal 17

Werk met balans en verbinding 19

4. Hoe gaan we dat doen? 21

1. Waar staan we voor?

Het CNV is een organisatie die is gebaseerd op het christelijk-sociaal gedachtegoed. De kernwaarden solidariteit, verantwoordelijkheid, duurzaamheid, rechtvaardigheid en naastenliefde staan hierin centraal. Deze kernwaarden leveren ons de mogelijkheid en de gemeenschappelijke taal om te kijken naar de vraagstukken van vandaag en morgen.

Ons ideaal: een rechtvaardige samenleving

Vanuit deze kernwaarden werken we aan ons ideaal: een rechtvaardige samenleving waarin ieder mens tot zijn of haar recht komt. Waar iedereen via de zekerheid van werk en inkomen een bestaan kan opbouwen en zijn talenten in vrijheid kan ontplooien. Dat is een samenleving waarin mensen niet alleen verantwoordelijk zijn voor zichzelf, maar ook voor elkaar. Een samenleving die mensen uitnodigt mee te doen in plaats van buitensluit. Een samenleving die de diversiteit viert en verschillen tussen mensen respecteert. Want diversiteit is verrijkend en stelt ons in staat om te komen tot die samenleving waar iedereen via de zekerheid van werk en inkomen een bestaan kan opbouwen en zijn talenten in vrijheid kan ontplooien. Een samenleving die niet alleen vraagt ‘Waar heb ik recht op?’, maar juist ook 'Wat kan ik bijdragen?’.

Samen strijden we tegen onrecht en hebben we oog voor mensen die het minder hebben. Dat betekent ook dat we onze welvaart op een rechtvaardige manier verdelen en de ongelijkheid verminderen. We maken duurzame keuzes waarin we rekening houden met toekomstige generaties. Dat doen we in Nederland, maar ook door te werken over onze landsgrenzen heen. Vanuit onze verantwoordelijkheid maken wij keuzes die goed zijn voor ons land en mensen die erin wonen. Niet door zaken exclusief bij de overheid of de markt te beleggen, maar vanuit gespreide verantwoordelijkheid.

We werken aan deze samenleving door mensen bij te staan en vooral door samen op te trekken. Wij verenigen mensen die het iets kan schelen hoe deze wereld en haar toekomst eruitziet.

Onze drie kerntaken

Het CNV heeft drie kerntaken:
belangenbehartiging, emancipatie en maatschappijhervorming.

a) Belangenbehartiging

Van deze drie is de individuele en collectieve belangenbehartiging van onze leden onze hoofdtaak. Langs deze route bouwen we aan de fundamentele zekerheden voor mensen. Deze basis zorgt voor rust en vertrouwen. In de concrete uitwerking betekent dit inkomenszekerheid (ook na het bereiken van je pensioengerechtigde leeftijd) en contractzekerheid.

Wij zien een bedrijf of organisatie als een gemeenschap waar mensen samen werken en hun onderlinge belangen en solidariteit borgen. Primair gebeurt dit binnen en rondom ‘het koninklijk wapen’ van de vakbeweging: de cao. Daarnaast maken we ons sterk voor goede pensioenen en uitkeringen.

De basis van ons bestaan is het verenigen, inspireren en organiseren van werkenden op diverse plekken binnen werkgemeenschappen. Binnen deze gemeenschappen spreken we elkaar aan op de gezamenlijke verantwoordelijkheid. Dit stelt ons in staat om collectieve afspraken te maken met elkaar en werkgevers waarin we onze idealen realiseren. Wij hechten dus sterk aan het maatschappelijk middenveld.

Mensen die zich met inzet en passie verenigen zorgen voor verbinding en betrokkenheid. Vanuit deze gedachte kunnen mensen invulling geven aan hun eigen bestaanszekerheid en werkomgeving. Deze invulling kan per sector en doelgroep verschillen, maar gebeurt altijd met oog voor de ander. Waarbij de overheid een belangrijke rol speelt in het aanbieden van goede publieke diensten en als grote werkgever een voorbeeldrol heeft.

Daarnaast verenigen, inspireren en organiseren we niet-werkenden. Dit stelt ons in staat om met overheden en sociale partners afspraken te maken over de bestaanszekerheid van mensen die niet (meer) (kunnen) werken.

b) Emancipatie

Via emancipatie maken we mensen sterker in hun werk en geven we invulling aan ons mensbeeld. In dit mensbeeld staat de menselijke waardigheid centraal. Ieder mens wordt in elke levensfase in staat gesteld om zinvol bij te dragen aan de samenleving en daar de vruchten van de te plukken. Met andere woorden: ieder mens krijgt het recht en de mogelijkheid en heeft de verantwoordelijkheid om zijn talent te ontplooien ten dienste van de samenleving.

In ons mensbeeld geven mensen met elkaar vorm aan hun wereld. Ze doen dat in onderlinge verbinding. De samenleving maken we samen. De overheid heeft hierin zeker een taak, maar we kijken niet altijd als eerste naar de overheid als we ook zelf zaken kunnen verbeteren via onze eigen inzet, medezeggenschap, onderlinge solidariteit, of via de organisatie in het maatschappelijk middenveld. Als vakbond hebben wij daarom ook de taak om een samenleving te creëren en voor kansen te strijden waardoor ieder persoon het beste uit zichzelf kan halen en daarmee te emanciperen.

c) Architectonische maatschappijkritiek

Vanuit onze kerntaken leveren wij ook **architectonische maatschappijkritiek**. Vanuit ons gedachtegoed is het onze taak om kritisch te zijn op ontwikkelingen in onze samenleving. Zo constateren we dat de marktwerking en het aandeelhouderskapitalisme te ver zijn doorgeschoten. De voortdurende zoektocht naar het hoogste rendement gaat ten koste van de lange termijn, de onderlinge solidariteit van (groepen van) mensen, de sociale cohesie en de zorg voor onze planeet. Ook verhouden wij ons kritisch tot de doorgeschoten individualisering en het consumentisme. Om de waardigheid van iedereen te borgen houden wij in onze eigen keuzen rekening met de gevolgen voor anderen en onze omgeving.

Wij kiezen voor het Rijnlands model. Dat veronderstelt een overheid die zich actief bezighoudt met zaken als milieu, ruimtelijke ordening, onderwijs en sociale vraagstukken. Dit in tegenstelling tot het Angelsaksisch model, waarbij alle ruimte aan de krachten van de vrije markt wordt gelaten en de overheid zich zo veel mogelijk afzijdig houdt. Dit laatste wordt ook wel neoliberalisme genoemd.

We zijn een vakbond voor iedereen en in elke levensfase

Wij zijn een vakbond voor iedereen. Dat is geen holle frase, maar een bewuste keuze. Want alleen op die manier kunnen we mensen met elkaar verbinden en respectvol de dialoog voeren. We zetten ons in voor werkenden (toekomstig en huidig; voor een werkgever of zelfstandig) en niet-werkenden (uitkering en/of pensioen).

We hebben oog en aandacht voor elke levensfase. Basis voor iedereen is goed onderwijs, goede zorg en een plek om te wonen. Voor jongeren en starters willen we realiseren dat zij met vertrouwen de toekomst tegemoet kunnen zien. Met de zekerheid van een baan en een woning, zodat je je verder kunt ontwikkelen. In een wereld die niet uitgeput en cynisch is, maar levendig en optimistisch. Voor werkenden willen wij zekerheid in werk en inkomen organiseren. Zekerheid die de ruimte biedt om je te ontwikkelen en het werk te combineren met zorg voor de ander en tijd voor jezelf. Dat alles binnen een baan die je energie geeft en je laat beseffen dat je ertoe doet. Oudere werkenden kunnen in hun werk zoeken naar functieverlichting.

Mensen die met pensioen zijn kunnen rekenen op een volwaardig pensioen en aandacht voor de inrichting van de toekomstige zorg en een menswaardig bestaan. Mensen die niet actief zijn op de arbeidsmarkt kunnen rekenen op een volwaardig inkomen, waarbij zij minder wantrouwen en opsporing vanuit de instanties ervaren. Waarbij gekeken kan worden hoe zij vanuit hun eigen beleving een positieve bijdrage aan de maatschappij kunnen leveren.

Daarnaast denken we, vanuit ons mensbeeld, dat het mee kunnen doen (op welke manier dan ook) een recht is.

Omdat ieder mens telt staan wij voor gelijkwaardigheid, diversiteit en inclusie. Of het nu gaat om religie, gender, geaardheid of etnische afkomst: in onze visie is iedereen gelijkwaardig. Dat vullen we enerzijds in door concreet en formeel te streven naar gelijke rechten en plichten voor iedereen en het voorkomen van discriminatie, ongewenst gedrag en uitsluiting. Anderzijds vullen we dat in door oprechte interesse te tonen in de ander.

2. De wereld waarin we leven

Nederland is nog steeds een van de beste plekken ter wereld om te wonen, te werken en met pensioen te zijn. Wereldwijd scoren we gemiddeld hoog op ‘geluk’. Onze voorzieningen zijn relatief goed op orde en de werkloosheid is laag. Voor velen zal het moeilijk zijn een land te bedenken waar we liever zouden willen wonen. Maar tegelijkertijd leven we in een land en in een wereld met grote onzekerheden.

Economie, werk en arbeidsmarkt

Na turbulente jaren door corona en een hoge inflatie zal onze economie de komende jaren naar verwachting tot rust komen met een matige groei. De inflatie zal terugkeren naar een niveau van ongeveer 2%. Fundamenteler zijn de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Er is sprake van schaarste, terwijl ook veel mensen nog aan de kant staan. Voor werkenden biedt dit zeker kansen om te verzilveren. Er zal ook veel veranderen binnen het werk van de toekomst.

Mede door de krapte moeten wij ons ook de vraag stellen hoe we ons werk willen organiseren. Ons klassieke groeimodel, 'groeien door verhoging van de arbeidsparticipatie', biedt nog maar beperkt perspectief. Het is daarom nodig dat de arbeidsproductiviteit in Nederland stijgt. De toekomst van werk zal veranderen. Voor toekomstige groei zijn we meer afhankelijk van technologie en innovatie. Wij kiezen hierbij voor volwaardige banen die niet door algoritmes worden gedicteerd. In toekomstig werk borgen wij voldoende privacy en professionele autonomie waarbij de mens centraal blijft staan. Wij willen verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in een organisatie leggen. Wij gaan voor slimmer en niet voor langer of harder werken. In sommige sectoren (bijvoorbeeld zorg, onderwijs, of techniek) speelt de vraag hoe wij het werk anders en meer toekomstgericht willen en kunnen organiseren.

De betekenis van groei verandert daarbij ook. De focus kan en zal niet alleen kunnen liggen op economische groei. Naast welvaart zijn welzijn (brede welvaart) en een klimaatbestendige levenswijze van groot belang. De vraag ligt nadrukkelijk op tafel hoe wij onze groei gaan inzetten voor de toekomst. Dit zal niet alleen maar gaan over het verhogen van de materiële welvaart, maar zeker ook gericht zijn op het realiseren van een meer ontspannen, sociale en duurzame samenleving.

Bestaansonzekerheid, transities, ongelijke kansen en maatschappelijk onbehagen

Ondertussen groeien de gevoelens van onzekerheid en het maatschappelijk onbehagen. In de wereld nemen de spanningen toe. Het wordt steeds duidelijker voelbaar dat vrede niet vanzelfsprekend is. De noodzakelijke klimaattransitie stelt ons mondiaal en nationaal voor grote keuzen die ook onzekerheid met zich meebrengen. Al deze veranderingen stemmen ons niet positief. We lijken soms eerder bevreesd voor veranderingen, dan nieuwsgierig naar alles wat op ons afkomt

Ook in eigen land lijken de verschillen groter: tussen diverse bevolkingsgroepen, tussen stad en regio, tussen burgers en overheid, of tussen mensen die profiteren van groei en welvaart en mensen die in een precaire positie verkeren. Dit wordt door polarisatie nog versterkt. Steeds meer mensen die werken in beroepen die het fundament vormen van onze economie en samenleving, missen erkenning voor hun werk en ervaren onzekerheid over hun inkomen.

Er is behoefte aan voorspelbaarheid en perspectief voor jong en oud. Soms lijkt het alsof onze samenleving op drift is geraakt. De ontwikkelingen buitelen over elkaar heen en we dreigen elkaar te verliezen in snelle meningen en deelbelangen. In plaats van zoeken naar begrip en een gedeelde visie worden verschillen uitvergroot, en verhardt de toon van het debat. De overheid vormt niet altijd meer een stabiele factor. Waardevolle verbindingen verdwijnen uit de samenleving en mensen dreigen af te haken.

Juist deze situatie vraagt om een samenleving in verbinding, die oog heeft voor elkaar. Niet opsluiten in het eigen gelijk en makkelijke oordelen, maar zoeken naar oprechte dialoog en verbinding met de ander. Alleen op die manier zal het ons lukken om met vertrouwen en optimisme onze blik op de toekomst te richten. We hebben dan scherper voor ogen wat onze gemeenschappelijke oriëntatie wordt en hoe we daaraan kunnen bijdragen.

Meer wij-wij denken en doen

Conflicten zijn van alle tijden. Ze maken duidelijk dat er verschillende zienswijzen of belangen zijn. Ze kunnen leiden tot maatschappelijke vernieuwing, verfrissende inzichten en innovatie. Een wereld zonder conflicten is daarom voor niemand, en zeker niet voor de vakbeweging, wenselijk. Van groot belang is daarbij wel dat we manieren hebben om deze conflicten op te kunnen lossen.

Binnen onze huidige samenleving lijkt dat steeds moeilijker te lukken. Daarnaast dreigen conflicten of tegengestelde belangen gekoppeld te worden aan de doorleefde identiteit van groepen mensen. Het gaat dan niet meer over concrete vragen of belangen. Er ontstaan dan van elkaar gescheiden groepen in de samenleving die zich baseren op een eigen identiteit. Vanuit deze identiteit wordt de ander tot tegenstander of zondebok bestempeld. Dan dreigt polarisatie een gevaarlijke splijtzwam te worden in onze samenleving.

Als CNV willen we vanuit onze traditie een verbindende rol spelen in de samenleving. Wij weten hoe met conflicten om te gaan en te werken aan een oplossing. Niet vanuit tegenstellingen, maar vanuit dialoog zoekend naar goede oplossingen voor mensen. We reiken onze hand uit naar een ieder die daartoe een bijdrage wil leveren. Wij zijn bereid om coalities aan te gaan met politiek, werkgevers en maatschappelijke organisaties.

In Nederland zorgen we nog relatief goed voor elkaar. Maar het neoliberale denken, en het benadrukken van de individuele keuzevrijheid (het ik-tijdperk), heeft het wij-denken in de samenleving uitgehold. Het denken in individuele rechten en plichten ten opzichte elkaar en de overheid lijkt dominant, terwijl er behoefte is om samen het goede te organiseren. De eenzaamheid is toegenomen. Terwijl de behoefte van mensen aan verbinding onverminderd groot blijft. Het idee dat mensen zich verenigen rondom belangen en idealen lijkt tegenwoordig minder vanzelfsprekend, maar is in onze visie noodzakelijker dan ooit.

3. Waar zetten we op in?

Op basis van de waarden waar wij voor staan en de wereld waarin we leven en kiezen we voor drie speerpunten. We doen dit op het domein werk en inkomen en kunnen dit alleen realiseren door meer mensen bij onze beweging te betrekken. Ons eerste speerpunt legt het fundament waarop mensen kunnen bouwen. Het tweede speerpunt sterkt mensen in het verzilveren van hun talent en het realiseren van transities naar de toekomst. Het derde speerpunt zorgt ervoor dat mensen in al hun levensfasen en tijdens alle life events zinvol invulling kunnen geven aan hun werk en hun leven.

Speerpunt 1

Goed en betekenisvol werk

Bij het CNV vinden we dat werken is zoals samen in een gemeenschap zijn. Iedereen die werkt, heeft recht op een goede baan, bescherming en een eerlijk en stabiel inkomen en pensioen. Ook heeft iedereen recht op werk dat belangrijk is en goed voelt, waarbij rekening wordt gehouden met de digitale en niet-digitale vaardigheden van het individu.

Wij geloven dat goed werk belangrijk is voor jezelf en de samenleving. Het geeft je zekerheid, inkomen en de kans om mensen te ontmoeten en jezelf te ontwikkelen. Bedrijven zijn plekken waar veel verschillende mensen elkaar ontmoeten en relaties opbouwen. De laatste jaren is dit vaak minder geworden door allerlei soorten contracten die voor onrust zorgen.

Goede banen helpen ook onze economie groeien, omdat ze mensen productiever maken. Een verhoging van de arbeidsproductiviteit is belangrijk om onze welvaart te waarborgen, in combinatie met een duurzame (her)inrichting van de arbeidsmarkt en goed en betekenisvol werk. Het streven naar goede banen stopt ook de situatie waarin mensen met lage lonen vaak de meest onzekere banen hebben.

Wij steunen zelfstandig ondernemerschap dat echt is. We zijn tegen nepzelfstandigheid en willen geen ondernemerschap in banen waar het niet past.

We willen dat alle werkenden goede bescherming krijgen. De bescherming die je krijgt met een vast contract is ons uitgangspunt. We willen dat alle werkenden en niet-werkenden eerlijk bijdragen aan en gebruik kunnen maken van sociale zekerheid en pensioen.

Op deze wijze herstellen we het fundament van ons arbeidsbestel. We maken een einde aan het uithollen van de positie van werkenden en het creëren van onderlinge concurrentie. Dit doen we door wetgeving in Den Haag te beïnvloeden, maar dat doen we vooral ook in cao's ('collectieve werkenden overeenkomst') en sociale plannen waar we de gelijkwaardigheid en hoogwaardige bescherming van alle werkenden als fundament gaan neerleggen.

Speerpunt 2

We zetten de ontwikkeling van mensen centraal

De zekerheid die we iedereen willen bieden is dat jij en je werk ertoe doen, nu en in de toekomst. Wij streven ernaar dat mensen hun talenten en capaciteiten kunnen ontwikkelen en inzetten: een leven lang leren als concept voor werkenden en niet-werkenden. Daarbij hebben we ook oog voor mensen voor wie dit minder vanzelfsprekend is. Iedereen moet mee kunnen blijven doen. Het CNV is hierbij de partner in je loopbaan. Het 'naast mensen staan' en hen in de gelegenheid stellen regie te nemen is een fundamentele vorm van vakbondswerk.

Ons werk zal blijven veranderen. Digitalisering en artificiële intelligentie (AI) leiden zowel tot spannende uitdagingen over het behoud van waardevol werk, als tot nieuwe kansen. Het CNV pleit voor een goed en gedegen gefinancierd publiek onderwijsstelsel, dat niet alleen voorbereidt op toekomstig werk, maar ook op toekomstig samenleven. Daarna kunnen individuen meer zelfstandig de regie nemen over de richting van hun loopbaan.

In de visie van het CNV beschikken werkenden daarbij over een individuele leerrekening die ze gedurende hun loopbaan mee kunnen nemen.

Het CNV heeft de ambitie om werkenden actief bij te staan gedurende hun loopbaan. Dit is primair vakbondswerk dat bijdraagt aan sociale rechtvaardigheid. Op dit moment zijn loopbaanmogelijkheden ongelijk en onrechtvaardig verdeeld. Begeleiding vanuit de vakbond is dan ook niet waardenvrij. We streven naar sociale rechtvaardigheid. Waarden en principes, zoals het streven naar gelijkwaardigheid en zinvol werk, het voorkomen van uitsluiting/benadeling van groepen, staan centraal. We zien een loopbaan als een combinatie van leven, leren en (onbetaald) werken.

We willen met regelmaat in gesprek gaan met werkenden om hen te ondersteunen bij het realiseren van hun ambities, keuzen en toekomstplannen. Deze ontmoetingen kunnen ook belangrijke input leveren voor onze collectieve belangenbehartiging. Wij hebben de overtuiging dat we als vakbond de beste partij zijn om werkenden bij te staan op de arbeidsmarkt.

Speerpunt 3

Werk met balans en verbinding

Werk moet in balans zijn en passen bij de levensfase waarin iemand zich bevindt. Iedereen is anders en heeft verschillende dingen nodig. Daar moeten we beter naar kijken. Dan ontstaat er een betere balans tussen werk, privé en zorg, wat leidt tot meer verbinding, ontwikkeling en zingeving.

Wij menen dat we in Nederland de piek van arbeidsparticipatie haast hebben bereikt. Dit legt een extra druk op de huidige werkenden. De werkdruk en werkstress nemen sterk toe. Het werken aan vitaliteit of duurzame inzetbaarheid, of soms het simpelweg kunnen opnemen van je vakantiedagen, is belangrijker dan ooit maar het dreigt in het gedrang te komen door de steeds aanwezige productiefocus. Dat geldt zowel voor jongeren in startende beroepen, ouders in het spitsuur van het leven, als ouderen in zware beroepen.

Daarnaast wordt van mensen gevraagd dat zij zorgdragen voor mensen in hun directe omgeving. Het kunnen combineren van werken en zorgen wordt steeds ingewikkelder. Deze combinatiedruk wordt in diverse levensfasen gevoeld en leidt tot spanning in zowel de werk- als privésituatie. Door de hoge werkdruk en te weinig regelcapaciteit vallen steeds meer mensen uit. Daarbij komt dat zorg en mantelzorg steeds meer vraagt, mede vanwege de vergrijzing.

Wij vinden dat iedereen mee moet kunnen doen in onze samenleving. Dat geldt voor mensen die werk hebben, gepensioneerd zijn, werkzoekend zijn, of voor wie extra aandacht nodig is en een afstand tot de arbeidsmarkt heeft. We kiezen voor een ontspannen samenleving waarbij er ruimte is voor regelcapaciteit en een gezonde balans tussen werk, privé en zorg.

4. Hoe gaan we dat doen?

In onze diepste kern zijn en blijven wij een vereniging die haar activiteiten focust op het domein van werk en inkomen. Wij zijn uitgesproken en krachtig in onze mening en stellingnames. We kunnen onze ideeën alleen maar realiseren doordat we het samen doen. Samen doen en werken middels dialoog. Het bieden van een uitgestoken hand behoort tot hoe wij de dingen doen.

Het samen doen geeft ons ideeën, maar ook kracht en invloed. Wij zijn een vereniging van mensen die het iets kan schelen hoe wij als samenleving zijn. Mensen die de verantwoordelijkheid nemen om mee te doen. Onze vereniging bevindt zich niet in ivoren torens of aan overlegtafels, maar is diep geworteld in de praktijk van de werkvloer. Dat doen we met (meer) betrokken en kundige kaderleden, professionals en ervaringsdeskundigen. De relatie en het gesprek met werkenden en niet-werkenden is de primaire legitimiteit van ons als vakbond.

Wij kiezen in onze aanpak niet voor polarisatie, maar altijd eerst voor het gesprek. Om elkaar te begrijpen en er uit te komen; niet om elkaar de maat te nemen of te veroordelen. Wij zorgen ervoor zichtbaar te zijn in alle geledingen van de samenleving.

Wij hebben de overtuiging dat werkgevers en werkenden primair gaan over het reguleren van werk. De afgelopen tijd zien we dat de overheid hier een steeds belangrijke positie/rol heeft genomen. Dit komt tot uiting in vele wettelijke regelingen over werk. Wij zijn geen voorstander van deze verstatelijking van de arbeidsvoorwaardenvorming. Ook de invloed van de markt en het marktdenken ten aanzien van de arbeidsvoorwaardenvorming is te groot geworden. Te vaak worden economische wetmatigheden als 'fait accompli' (vanuit buitenlandse hoofdkantoren) aan de cao-tafel gepresenteerd.

Wij streven ernaar om werk meer via het maatschappelijk middenveld te reguleren. Dit vergroot het belang van onze collectieve belangenbehartiging in sectoren. Dat kan alleen succesvol zijn als we onze legitimiteit weten te vergroten door meer mensen actiever aan ons te binden binnen gemeenschappen. De waarde van de cao zal dan ook meer (moeten) zijn dan het oplossen van de verdelingsvragen. Het zal in de kern gaan over de waarde en inhoud van werk en beroepen binnen die gemeenschappen.

In de komende vier jaar willen wij steviger werken aan ons fundament: de mensen die onze vakbondsactiviteiten dragen en legitimeren. Mensen die zich betrokken voelen bij onze bond en hieraan een actieve bijdrage willen leveren vanuit de werkgemeenschappen waarbinnen ze actief zijn. In onze collectieve belangenbehartiging doen we dit door meer mensen bij het cao-proces te betrekken. We zoeken naar vernieuwing in de manier waarop we werken met als doel om leden en niet-leden actiever te betrekken. In de komende periode gaan we ook verkennen of alle werkenden over een cao zouden mogen stemmen.

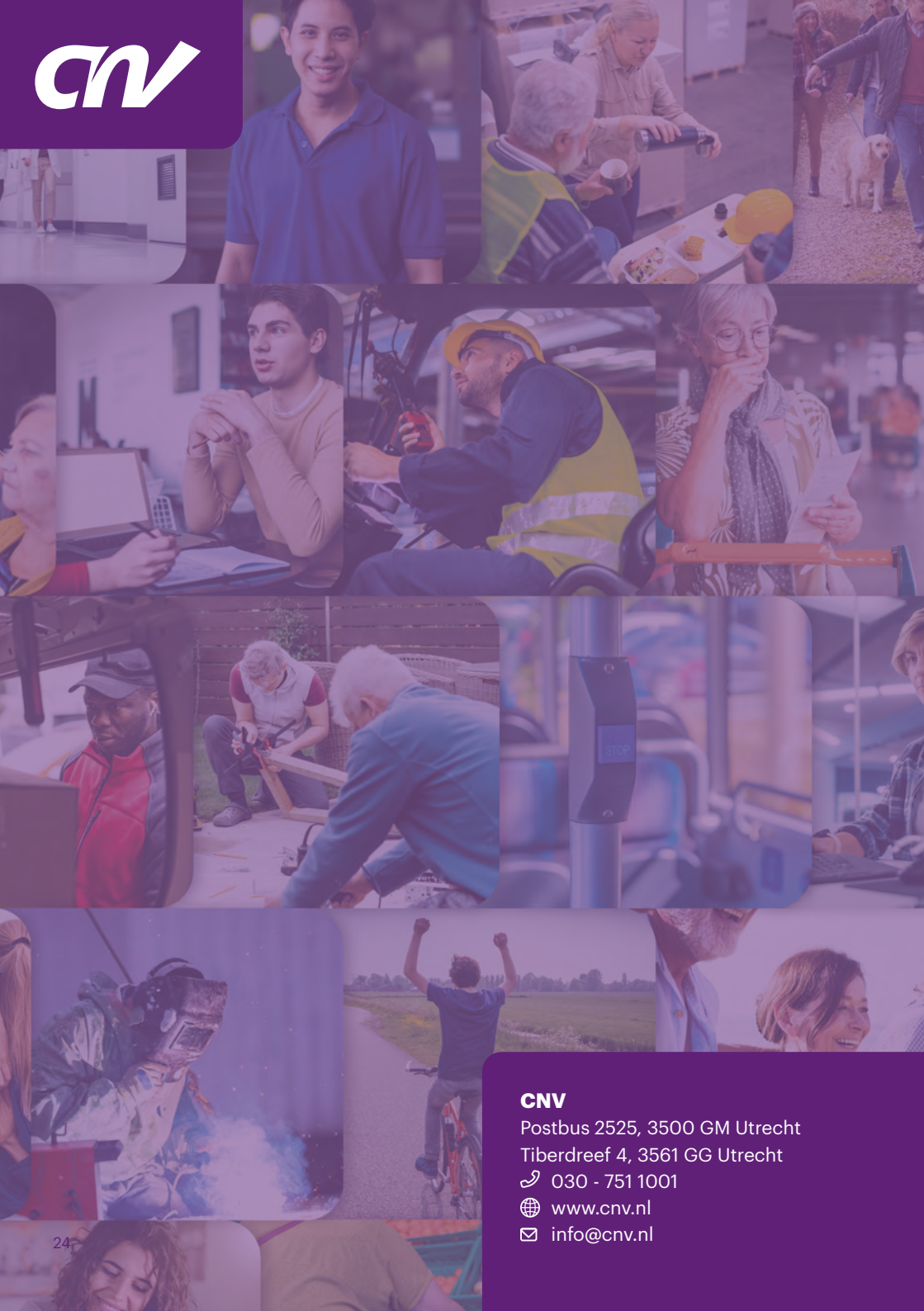
De ontwikkeling van nieuw vakbondswerk op het terrein van loopbaanbegeleiding loopt via James en De Vakbeweging. We zoeken op het gebied van loopbaanontwikkeling de samenwerking met de FNV. Dit vanuit de gedachte dat we vooral in gemeenschappelijkheid een wereld te winnen hebben voor dit thema. Ook in algemene zin willen we meer coalities aangaan om onze doelen te realiseren.

Op het speerpunt 'zinvol werk met balans en verbinding' zal het CNV initiatieven ontplooien om breed bewustzijn op deze thema's te creëren (zoals de 30-urige werkweek, ruimte voor mantelzorg of rouwverlof). Ook zal deze agenda een plek krijgen in de belangenbehartiging en worden er initiatieven genomen om mensen te informeren, organiseren en te adviseren over de thema's in dit speerpunt.

We volgen de politieke agenda op de voet. We praten actief mee aan Haagse beleidstafels over onderwerpen als rechtvaardige inkomensverdeling en de positieverbetering van uitkeringsgerechtigden, gepensioneerden en nieuwkomers. Ook in de pensioenfondsen behartigen we de belangen van (niet-meer) werkenden.

Onze route in de komende vier jaar

Binnen het CNV zijn we verenigd. Door samen te gaan staan we sterker voor de grote uitdagingen van de komende jaren. Vanuit de volle overtuiging dat we het goede verhaal hebben, willen we dit ook krachtig en met plezier uitdragen. Dat doen we samen. Aan de basis staan onze leden. Met hen en voor hen behouden we alles wat waardevol is en bouwen wij aan een rechtvaardige samenleving.



CNV
Postbus 2525, 3500 GM Utrecht
Tiberdreef 4, 3561 GG Utrecht
030 - 751 1001
www.cnv.nl
info@cnv.nl