

CNV Vakmensen voorstellen voor de nieuwe cao Qlip per 1-1-2023

1. Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar (van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2024). Een langere looptijd is wat ons betreft overigens ook bespreekbaar, mits het voldoet aan onze inzet.

2. Loonontwikkeling

Wij stellen voor om de lonen per 1 januari 2023 te verhogen met een percentage dat recht doet aan de gestegen inflatie om hiermee minimaal koopkrachtbehoud te bereiken. De inflatie over 2022 was 10% (CPB-cijfer) en voor dit jaar wordt een inflatie voorspeld van 4,9% door de DNB. In 2022 kregen de medewerkers bij Qlip een loonsverhoging van 3,4%. Dat laatste betekent dat men een forse achteruitgang van de koopkracht had voor het jaar 2022, dit willen wij graag gecorrigeerd hebben.

3. Uitzendkrachten

Verder stellen wij voor om af te spreken dat structurele arbeidsplaatsen worden bezet door werknemers met een dienstverband met Qlip waarbij uitzendkrachten alleen worden ingezet in geval van 'piek en ziek'. Ook wensen wij dat deze uitzendkrachten, werkzaam binnen de onderneming, worden betaald volgens de cao Qlip. Graag krijgen wij inzage in het percentage uitzendkrachten in uw onderneming.

4. Wijzigen arbeidsduur (artikel 6)

- Wij stellen voor om het salaris van werknemers, die er voor kiezen om de "normale arbeidsduur" werkzaam te zijn (geen ADV meer) te laten stijgen met de factor 40/38;
- Wij stellen voor om de salaristabel die geldt ingeval van het werken volgens de "normale arbeidsduur" te verhogen op basis van de onderstaande factoren:

Groep:	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Verhogingsfactor:	1,0204	1,0197	1,0192	1,0195	1,0217	1,0198	1,0191	1,0194	1,0192	1,0198	1,0194	1,0194

- Wij stellen voor het protocol "overgangsregeling normale arbeidstijd" dienovereenkomstig aan te passen.

5. Vakbondsfaciliteiten (artikel 3 – lid 8)

Wij stellen voor om af te spreken dat werknemers, die geen lid zijn van een vakbond en die aangeven graag de informatie van de vakbonden te willen ontvangen deze ook mogen ontvangen via hun zakelijke e-mail binnen Qlip.

7. Regeling werkgeversbijdrage

Wij stellen voor om de regeling werkgeversbijdrage voort te zetten.

8. Overige

Wij behouden ons het recht voor om voorstellen in te trekken of te wijzigen of om aanvullende voorstellen te doen.