

Collectieve Arbeidsovereenkomst

1 januari 2020 tot en met 31 december 2022

De ondergetekenden:

Albron CP Nederland B.V.

als partij ter ener zijde

en

FNV Horecabond

En

CNV Vakmensen

Elk als partij ter andere zijde,

zijn de navolgende collectieve arbeidsovereenkomst aangegaan.

Inleiding en genoemde bijlagen maken integraal onderdeel uit van deze

Overeenkomst.

Handwritten signature and initials in black ink, located at the bottom right of the page.

Collectieve arbeidsovereenkomst
Albron CP Nederland B.V.

Inleidend

- Met het aangaan van deze Overeenkomst komen alle eerdere van toepassing zijnde cao's en de daaruit voortvloeiende arbeidsvoorwaarden en andere rechten te vervallen en wordt de nawerking daarvan uitgesloten.
- Albron CP Nederland B.V. heeft tot heden de Recreatie cao gevolgd en op haar medewerkers toegepast. Met deze Overeenkomst wordt beoogd om voor alle medewerkers van Albron CP Nederland B.V. voor de looptijd van de Overeenkomst een groot deel van de Recreatie cao opnieuw van toepassing te verklaren, maar op enkele onderdelen van de Recreatie cao afwijkende regelingen te treffen. Nadrukkelijk wordt beoogd dat de Overeenkomst, derhalve inclusief de afwijkende regelingen, op alle Werknemers van Albron CP Nederland B.V. zal worden toegepast.

Artikel 1 Definities

1. Albron CP: Albron CP Nederland B.V. en Albron CP België N.V. gezamenlijk
2. Cao Recreatie: de cao Recreatie 1 januari 2019 – 31 december 2020.
3. Plus-uren: worden ook wel Tijd-voor-tijd (TvT) uren genoemd.
4. Tijd-voor-tijd toeslag-uren: de uren die de Werknemer heeft gewerkt en waarover hij op grond van de Overeenkomst recht heeft op een toeslag (in Recreatie-cao onderdeel van de definitie Compensatie-uren)
5. Werkgever: Albron CP Nederland B.V.
6. Werknemer: elke natuurlijke persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst is, cq. tijdens de looptijd van deze Overeenkomst, in dienst komt van de Werkgever en de werkzaamheden verricht zoals omschreven in de cao Recreatie.
7. De Overeenkomst: de collectieve arbeidsovereenkomst Albron CP Nederland B.V.

Artikel 2 Inhoud van de Overeenkomst

1. Met inachtnaam van artikel 1.2 en 1.3 en verder de afwijkingen hieronder genoemd, worden de bepalingen van de cao Recreatie hier als ingevoegd beschouwd. In de bijlage is de cao Recreatie opgenomen.

Artikel 3 Zondagstoeslag

1. In afwijking van artikel 14 van de cao Recreatie geldt voor de Werknemer geen zondagstoeslag.

Artikel 4 Garantie-Tijd systematiek en verplichte verlofdagen

1. De bepaling zoals opgenomen in de cao Recreatie onder artikel 12 geldt met inachtneming van het volgende:
 - a) Artikel 12 lid 4 sub b is niet van toepassing.
2. De bepaling zoals opgenomen in de cao Recreatie onder artikel 15 geldt met inachtneming van het volgende
 - a) De uren die worden opgebouwd vanuit artikel 1 artikel 2 en 3 staan ter beschikking aan de medewerker, in te zetten als zijnde verlofdagen (=Tijd voor Tijd toeslag).
 - b) In afwijking van artikel 14 lid 6 sub a geldt wat betreft uren vanwege compensatie-uren:
 - Voor fulltimers, dat wanneer na gedurende een volledig kalenderjaar sprake is van minder dan 105 niet-gecompenseerde uren vanwege overwerk, deze uren tegen 100% worden uitbetaald en dat wanneer sprake is van 105 of meer niet-gecompenseerde uren vanwege overwerk dan worden de eerste 104 niet-gecompenseerde uren tegen 100% uitbetaald en de meerdere uren tegen 150% uitbetaald.
 - Voor flexitimers, dat compensatie-uren tegen 100% worden uitbetaald.
 - c) artikel 14 lid 6 sub b geldt niet.
3. De bepaling zoals opgenomen in de cao Recreatie onder artikel 15 geldt met inachtneming van het volgende:
 - a) In afwijking van artikel 15 lid 1 geldt dat de plus-uren die boven het totaal van de overeengekomen contracturen per periode komen, worden uitbetaald bij de opvolgende loonperiode conform het bepaalde in artikel 14 lid 6 sub a met inachtneming van het bepaalde in artikel 4 lid 2 sub b van deze Overeenkomst.
 - b) In afwijking van artikel 15 lid 2 sub c geldt er geen maximum voor het sparen van plus-uren;
 - c) In afwijking van artikel 15 lid 2 sub f geldt dat minuren niet komen te vervallen;
 - d) Artikel 15 lid 4 sub a is niet van toepassing;
 - e) In afwijking van artikel 15 lid 4 sub b geldt dat alle plus-uren boven het totaal van de overeengekomen contracturen per periode komen worden uitbetaald bij de opvolgende loonperiode ;
 - f) In afwijking van artikel 15 lid 4 sub c geldt dat minuren niet vervallen.
 - g) Artikel 15 lid 4 sub d is niet van toepassing.

Betaling vindt plaats volgens het volgende voorbeeld:

periode	1	2	3	4	5	6	7
contracturen pp	80	80	80	80	80	80	80
tvv pot aanvang periode	70	80	80	65	75	80	80
gewerkte uren	95	105	65	90	112	87	80
pot sluit periode	85	105	65	75	107	87	80
tvv uren betalen in periode	0	5	25	0	0	27	

4. De bepaling zoals opgenomen in de cao Recreatie onder artikel 21 geldt met inachtneming van het volgende
 - a) Werkgever kan elk jaar twee verplichte verlofdagen aanwijzen in overleg met de ondernemingsraad van Albron.
5. Artikel 4 van deze cao moet in zijn geheel worden aangemerkt als een standaardbepaling. Alle afspraken die afwijken van artikel 4 zijn daardoor nietig.

Artikel 5 Verval van deelname en bijdrage aan Sociaal Fonds Recreatie

De vrijwillige deelname aan het Sociaal Fonds Recreatie is met ingang van 1 juli 2012 komen te vervallen; daarmee is tevens de inhouding bij zowel Werknemer als bij Werkgever komen te vervallen.

Artikel 6 CAO salaris verhoging en functieperiodiek

1. In afwijking van hetgeen is bepaald in artikel 19 van de cao Recreatie geldt dat de lonen per 1 januari 2020 worden verhoogd met 1,75% voor de werknemer met een indienst datum vóór 1 juli 2012. Voor de werknemer met een indienst datum op of na 1 juli 2012 worden de lonen per 1 januari 2020 verhoogd met 1%.
Vanaf 1 juli 2020 vinden de salarisverhogingen voor alle Werknemers (m.u.v. hulpkrachten en stagiairs) plaats conform de salarisindexeringen van de cao Recreatie. Voor zover thans bekend, geldt per 1 juli 2020 een verhoging van 1,5% en per 1 oktober 2020 een verhoging van 1,25%.
2. Zolang de Werknemer nog niet het maximum aantal functieperiodieken van het functieniveau waarin hij is ingedeeld, heeft bereikt, ontvangt gedurende de looptijd van de Overeenkomst jaarlijks per 1 januari een stijging van één functiejaar, mits de Werknemer gedurende een geheel jaar op dat functieniveau is ingedeeld.
3. Dit artikel is niet van toepassing op hulpkrachten en Werknemers met een Wajong-uitkering.
4. Artikel 6 moet in zijn geheel worden aangemerkt als een standaardbepaling. Alle afspraken die afwijken van artikel 6 zijn daardoor nietig.

Artikel 7 Salaris hulpkrachten

Ter aanvulling op hetgeen is bepaald in artikel 18.1 van de cao Recreatie geldt dat de uurlonen van de hulpkrachten geclusterd worden in leeftijdscategorieën. De uurlonen van een bepaald cluster worden gebaseerd op het wettelijk minimumloon behorend bij de hoogste leeftijd van een cluster.

Per 1 januari 2020 zijn de clusters en bijhorende bruto all-in uurlonen als volgt:

<u>Cluster</u>	<u>Bruto uurloon per 1-1-20 incl vakantiedagen</u>
15 t/m 17 jaar	€ 4,39
18 t/m 19 jaar	€ 6,67
20 t/m 21 jaar	€ 11,11

Artikel 8 Pensioen

In afwijking van artikel 20 van de cao recreatie wordt iedere werknemer van 21 jaar en ouder tot uiterlijk de pensioenrichtleeftijd opgenomen in de pensioenregeling van het Pensioenfonds Horeca & Catering (PH&C), indien hij voldoet aan de bij die regeling voor het deelnemerschap gestelde eisen.



Artikel 9 Oproeptermijn Wet Arbeidsmarkt in Balans

De oproeptermijn, zoals vastgelegd in de Wet Arbeidsmarkt in Balans, wordt voor hulpkrachten en uitzendkrachten verkort van 4 dagen naar 1 dag, oftewel 24 uur.

Voor hulpkrachten wordt er een protocolafpraak gemaakt. Dit protocol bevat een, samen met de OR van Albron, op te zetten roostersystematiek. Daarnaast omvat dit protocol de ontwikkeling van een prikkel voor hulpkrachten in het kader van flexibele opstelling. Na een half jaar evalueren Albron CP en de OR de protocolafpraak. Na 1 jaar zal er samen met de vakbonden worden geëvalueerd.

Artikel 10 Sociaal Fonds Albron

Alle medewerkers nemen vanaf 1 januari 2020 deel aan het Sociaal Fonds van Albron. Hiervoor wordt een premie van 0,01% jaarlijks van het bruto salaris ingehouden. Middels een afstandsverklaring kan deelname aan het Sociaal Fonds Albron beëindigd worden.

Artikel 11 Tegemoetkoming vakbondscontributie

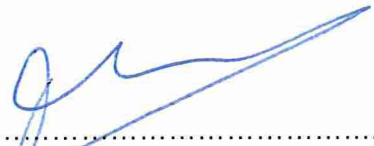
Medewerkers die lid zijn van de vakbond ontvangen, middels het indienen van de jaaropgave, een tegemoetkoming van 50% van hun bruto vakbondscontributie.

Artikel 12 Duur en beëindiging van de Overeenkomst

Deze Overeenkomst wordt aangegaan voor de termijn van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2022 en eindigt van rechtswege zonder dat daarvoor opzegging is vereist.

Aldus overeengekomen op december 2019

Partij ter ener zijde



.....
Albron CP Nederland B.V.
Naam: T. Verheij

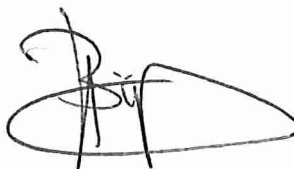


.....
Albron CP Nederland B.V.
Naam: J.W. Hilbron

Partijen ter andere zijde:



.....
CNV Vakmensen:
Naam: P. de Jong



.....
FNV Horecabond:
Naam: J. Bijlsma

.....
CNV Vakmensen:
Naam:

.....
FNV Horecabond
Naam: D. Koerselman

Handwritten signatures in black and blue ink, located at the bottom right of the page. The signatures are stylized and appear to be written over a horizontal line.

Bijlage 1A ALBRON CP BEDRIJFS-CAO

Salarisschalen per 1 januari 2020

Huidige medewerker, 1,75% indexatie

Bedragen in euro's per maand

Arbeidsduur: 38 uur per week

Vakvolwassen	Schaal 1	Schaal 2	Schaal 3	Schaal 4	Schaal 5	Schaal 6	Schaal 7	Schaal 8	Schaal 9
Aanloopschaal					1.720,58	1.853,42	2.118,44	2.382,86	2.647,90
0 = 99	1.666,30	1.713,14	1.789,48	1.868,70	2.024,21	2.180,50	2.492,27	2.803,36	3.115,18
1	1.716,77	1.757,58	1.833,87	1.911,34	2.068,38	2.231,81	2.546,88	2.856,07	3.174,25
2		1.802,04	1.878,21	1.953,97	2.112,52	2.283,14	2.601,47	2.908,80	3.233,28
3		1.846,48	1.922,57	1.996,65	2.156,66	2.334,46	2.656,09	2.961,50	3.292,34
4		1.890,91	1.967,00	2.039,27	2.200,80	2.385,81	2.710,69	3.014,17	3.351,39
5		1.935,33	2.011,36	2.081,92	2.244,96	2.437,13	2.765,28	3.066,87	3.410,43
6		1.979,77	2.055,75	2.124,58	2.289,07	2.488,45	2.819,90	3.119,57	3.469,49
7		2.024,21	2.100,13	2.167,20	2.333,22	2.539,72	2.874,50	3.172,25	3.528,56
8			2.144,48	2.209,86	2.377,37	2.591,08	2.929,08	3.224,97	3.587,61
9				2.252,49	2.421,52	2.642,41	2.983,69	3.277,69	3.646,63
10					2.465,64	2.693,75	3.038,30	3.330,34	3.705,66
11						2.745,05	3.092,86	3.383,08	3.764,75

Jeugdschalen	Schaal 1	Schaal 2	Schaal 3	Schaal 4
15	583,19	599,60	626,45	654,04
16	624,86	642,43	671,07	700,74
17	708,18	728,10	760,52	794,19
18	833,16	856,58	894,75	934,33
19	999,78	1.027,89	1.073,70	1.121,21
20	1.166,44	1.199,20	1.252,64	1.308,08

Bijlage 1B ALBRON CP BEDRIJFS-CAO

Salarisschalen per 1 januari 2020
Nieuwe medewerker, 1% indexatie

Bedragen in euro's per maand
Arbeidsduur: 38 uur per week

Vakvolwassen	Schaal 1	Schaal 2	Schaal 3	Schaal 4	Schaal 5	Schaal 6	Schaal 7	Schaal 8	Schaal 9
Aanloopschaal					1.707,89	1.839,76	2.102,83	2.365,30	2.628,39
0 = 99	1.654,02	1.700,51	1.776,29	1.854,92	2.009,29	2.164,43	2.473,90	2.782,70	3.092,22
1	1.704,12	1.744,62	1.820,35	1.897,25	2.053,14	2.215,36	2.528,11	2.835,02	3.150,86
2		1.788,75	1.864,36	1.939,57	2.096,95	2.266,31	2.582,30	2.887,36	3.209,45
3		1.832,87	1.908,40	1.981,93	2.140,76	2.317,26	2.636,51	2.939,67	3.268,07
4		1.876,97	1.952,50	2.024,24	2.184,58	2.368,22	2.690,71	2.991,96	3.326,68
5		1.921,07	1.996,53	2.066,58	2.228,41	2.419,16	2.744,90	3.044,26	3.385,29
6		1.965,18	2.040,60	2.108,92	2.272,20	2.470,11	2.799,11	3.096,57	3.443,92
7		2.009,29	2.084,65	2.151,23	2.316,02	2.521,00	2.853,31	3.148,87	3.502,56
8			2.128,67	2.193,57	2.359,85	2.571,98	2.907,49	3.201,20	3.561,16
9				2.235,88	2.403,67	2.622,93	2.961,69	3.253,53	3.619,76
10					2.447,46	2.673,90	3.015,90	3.305,79	3.678,35
11						2.724,82	3.070,06	3.358,15	3.737,00

Jeugdschalen	Schaal 1	Schaal 2	Schaal 3	Schaal 4
15	578,89	595,18	621,84	649,22
16	620,26	637,69	666,13	695,58
17	702,96	722,73	754,92	788,33
18	827,01	850,27	888,15	927,44
19	992,41	1.020,31	1.065,79	1.112,94
20	1.322,90	1.190,36	1.243,40	1.298,43

