Docusign Envelope ID: CE0CDDBF-8363-4040-9359-F1D5EF631248

Convenant Beveiligingsbedrijven

Partijen: I-SEC Nederland, Securitas Transport & Aviation Security, G4S (Aviation Security, Public Security en Services), Trigion Beveiliging BV, Consultants on Targeted Security Netherlands (CTSN), Unifi, CNV, FNV en De Unie.

Inleiding en considerans

1. Schiphol Nederland B.V. ("**SNBV**") laat de passagierscontrole en aanverwante beveiligingsactiviteiten uitvoeren door externe beveiligingsbedrijven die diensten leveren aan SNBV. Op basis van de in 2020 ter zake georganiseerde Europese aanbesteding zijn thans G4S (Aviation Security, Public Security en Services), Securitas Transport & Aviation Security, Trigion Beveiliging BV, CTSN en I-SEC Nederland B.V. op de luchthaven Schiphol actief. Unifi is vanuit de selectiefase van de Europese Aanbesteding (zie artikel 2 en 3) als beveiligingsbedrijf toegevoegd. Daarmee zijn 6 beveiligingsbedrijven geselecteerd ("**Beveiligingsbedrijven**").

2. De omvang van de diensten van ieder van de Beveiligingsbedrijven is bepaald in opdrachtovereenkomsten, en komt overwegend (d.w.z. met uitzondering van enkele wijzigingen die na de aanbesteding in 2020 hebben plaatsgevonden) overeen met de indeling van de activiteiten in de aanbesteding 2020. De activiteiten zijn in de huidige dienstverlening verdeeld over zeven percelen (de "**Percelen**").

   Schiphol heeft in de 'Selectieleidraad ten behoeve van de Europese aanbesteding voor Beveiligingsdiensten dd 16-12-2024' bepaald dat art. 20 van de cao particuliere beveiliging ("**cao PB**") in deze dient te worden toegepast en SNBV verlangt om gezamenlijk tot een convenant te komen in aanvulling op en/of ter nadere invulling van de wet en art. 20 cao PB.

3. SNBV is een Europese Aanbesteding gestart, waarbij de inzet van deze Aanbesteding is het voor ieder van de percelen gunnen van de Raamovereenkomst en een Opdrachtovereenkomst (de **"Overeenkomsten"**) aan een nog op te richten besloten vennootschap (de Opdrachtvennootschap). De opdrachtomschrijving voor de Opdrachtovereenkomsten betreft het uitvoeren van beveiligingstaken, dat wil zeggen alle voorkomende beveiligings- en ondersteunende werkzaamheden. Deze werkzaamheden hebben (op hoofdlijnen) betrekking op de controle van passagiers en handbagage, controle van ruimbagage en controle van personeel, goederen en voertuigen. In bijlage 1 is de uitwerking van de activiteiten met indeling van de Percelen in de nieuwe situatie opgenomen.

   Binnen de Aanbesteding is SNBV voornemens om drie (3) Opdrachtovereenkomsten te sluiten die zien op verschillende beveiligingsdisciplines. Iedere Opdrachtovereenkomst betreft een Perceel. Dit betekent dat de huidige situatie van zeven Percelen met vijf Beveiligingsbedrijven wordt gewijzigd naar drie Percelen met drie beveiligingsbedrijven.

   De verwachte ingangsdatum van de nieuwe Overeenkomsten op basis waarvan door de Beveiligingsbedrijven aan SNBV diensten geleverd worden is 11 februari 2026 (de "**Ingangsdatum**"). De daadwerkelijke Ingangsdatum is onder voorbehoud, en afhankelijk van het tenderproces (benoemde datum zoals bekend op datum ondertekening van dit convenant). De Ingangsdatum is voor dit convenant het bepalende moment wanneer medewerkers eventueel in dienst treden bij een andere werkgever.

4. SNBV eist van inschrijvende partijen dat zij zich committeren aan het bepaalde in artikel 20 van de cao PB inzake werkgelegenheid bij contractwisseling bij meer dan 15.000 uur. Betreft cao PB met looptijd 18 december 2024 t/m 27 december 2026. Daarmee zullen inschrijvers door SNBV worden verplicht om conform artikel 20 cao PB als "**verwervende partij**" de medewerkers die binnen het oude contract (tussen SNBV en beveiligingsbedrijven) werkzaam zijn voor de "**latende partij**" een arbeidsovereenkomst onder gelijkblijvende arbeidsvoorwaarden aan te bieden.

5. De nieuwe aanbestedingsprocedure leidt tot wijzigingen in de indeling van de Percelen en kan leiden tot opsplitsing van een bepaald Perceel en/of wijzigingen in de dienstverlener(s) die thans diensten leveren aan SNBV.

Initialen toevoegen DS MV MW | DS RJ | DS JVW | Initialen toevoegen MN | Initialen toevoegen | Initialen toevoegen | Initialen toevoegen | Initialen toevoegen i.o. HCBRC

Docusign Envelope ID: CE0CDDBF-8363-4040-9359-F1D5EF631248

6. Deze discrepantie (het gestelde onder 5) tussen de omvang van de oude opdracht en de (nieuwe) opdracht die partij(en) zullen verwerven, leidt potentieel tot onduidelijke situaties met betrekking tot de overgang van het personeel van de latende partij naar de verwervende partij.
   Er zijn daarom aanvullende afspraken nodig in verband met de opstelling van de personeelslijsten/toekenning van personeel aan de Percelen.
   Partijen hebben m.b.t. luchthaven Schiphol het volgende uitgangspunt geformuleerd:

   "*Een verwervende partij krijgt een perceel/contract gegund en is conform cao* PB *artikel 20 verplicht om de medewerkers aan dit perceel toegeschreven een arbeidsovereenkomst aan te bieden welke voor wat betreft de arbeidsvoorwaarden overeen dient te komen met de voorwaarden die golden bij de latende partij, mits deze arbeidsvoorwaarden schriftelijk zijn vastgelegd voor peildatum 01-02-2025. Hierna geldt een "freeze" periode waarin arbeidsvoorwaarden niet (alsnog) schriftelijk mogen worden vastgelegd. In geval van individuele afspraken vanuit sociale en medische gronden die na 01-02-2025 aan de orde zijn, worden deze besproken en kunnen in dat geval nog opgenomen worden. Onder deze arbeidsvoorwaarden wordt onder andere verstaan, maar is daarmee niet beperkt tot, het geldend salaris voor de werknemer, anciënniteit, de arbeidsduur en de aanspraken die een werknemer heeft verworven bij de latende partij en die afwijken van, c.q. uitstijgen boven, de aanspraken die voortvloeien uit de cao PB. Daar het een minimum cao betreft geldt hier indien van toepassing het plus plus principe.*
   De latende partij kan de aan dit perceel/contract toegeschreven medewerkers een nieuwe/andere werkomgeving binnen de onderneming aanbieden".

   Partijen realiseren zich dat het vanwege de nieuwe indeling van de Percelen noodzakelijk is om afspraken te maken over welke medewerkers waar werkzaam zijn na de Ingangsdatum. Dit om zoveel mogelijk te zorgen dat medewerkers werkzaam blijven waar zij voor de Ingangsdatum werkzaam waren. Dit wordt uitgewerkt in artikel 13 van dit convenant.

7. Alle partijen (vakbonden, medewerkers, beveiligingsbedrijven en nieuwe toe te treden beveiligingsbedrijven) hebben er belang bij dat de implementatie van de uitkomsten van de aanbesteding op een juridisch correcte, soepele, efficiënte, en behoorlijke wijze plaatsvindt en daarbij recht wordt gedaan aan de belangen van de afzonderlijke partijen en in het bijzonder de personeelsleden van de Beveiligingsbedrijven die op Schiphol werkzaam zijn. Partijen wensen de toepasselijke markt- en gedragscodes en de cao Particuliere Beveiliging na te leven en zullen van mogelijke nieuwe toetreders eisen dat ook te doen.

8. Het zoveel mogelijk inperken van onzekerheid is in het belang van de betrokken medewerkers, van de Beveiligingsbedrijven, van eventuele nieuwe toetreders en van SNBV. Dit niet alleen vanwege de continuïteit van de dienstverlening na de Ingangsdatum (voorzien op 11-02-2026), maar ook vanwege de noodzaak deelnemers aan de aanbesteding in staat te stellen op gelijke condities te bieden en zo de concurrentie in het biedingsproces optimaal te laten werken.

Dat brengt Partijen tot de volgende afspraken:

9. Dit convenant is van toepassing op beveiligingsbedrijven die diensten leveren aan SNBV en die deel nemen aan de aanbesteding, ook wanneer die thans nog niet (of slechts beperkt) actief zijn als beveiligingsbedrijf op de luchthaven Schiphol.

Looptijd

10. De afspraken in het convenant gelden vanaf het moment van ondertekening van dit convenant tot één jaar na Ingangsdatum van de Overeenkomsten. De indiensttreding van medewerkers moet uiterlijk op de ingangsdatum voltooid zijn, zodat de nieuwe opdrachtnemer aan zijn verplichtingen jegens SNBV kan voldoen en de afgesproken diensten zal kunnen verlenen.

Toepasselijke regelgeving

Docusign Envelope ID: CE0CDDBF-8363-4040-9359-F1D5EF631248

11. Naast de op de aanbesteding van toepassing zijnde regels (waaronder het ARN 2016 en de door SNBV als aanbesteder bepaalde uitgangspunten en eisen waaronder artikel 20 van de cao PB) zijn partijen ook gebonden aan de toepasselijke arbeidsrechtelijke regelgeving en cao en wensen zij voorts de relevante markt- en gedragscodes na te leven.

12. De cao PB is van toepassing en artikel 20 cao PB wordt toegepast. Aanspraken die medewerkers vanuit eerder gehanteerde oude cao's hebben opgebouwd bij de latende partij, worden overgenomen door de overnemende partij.

Uitwerking bij transitie van Percelen (obv artikel 20 cao PB)

13. Teneinde de transitie en de herindeling van zeven Percelen naar drie Percelen zo goed mogelijk te regelen, hebben Partijen in dit convenant een toebedeling gemaakt van beveiligings- en niet beveiligers medewerkers die in de uitvraag van Schiphol zijn opgenomen (operationele medewerkers), vanuit de huidige perceelindeling naar de nieuwe perceelindeling en daarover de volgende afspraken gemaakt:

1. De aard van de (niet-)beveiligingsactiviteiten op de Percelen blijft hetzelfde. De omschrijving van de (niet)beveiligingsactiviteiten bestaat uit de volgende expertisegebieden (zie ook perceelindeling tabel bijgevoegd als bijlage 2):
   a. Controle van passagiers/personeel en handbagage
   b. Controle van ruimbagage
   c. Controle van personeel en goederen
   d. Controle van personeel goederen en voertuigen
   e. Surveillance
   f. Pasuitgifte

   De onderdelen a tot en met f worden hierna aangeduid als "**expertisegebied**"

2. Werktijden (instaptijden) kunnen wijzigen aangezien deze een afhankelijkheid hebben met de capaciteitsaanvraag en gewijzigde perceelindeling van SNBV.

3. Roostersystematiek is per bedrijf verschillend en kan leiden tot andere roosters. Partijen gaan met elkaar in gesprek zodra de cao werkgroep roosteren tot concrete uitkomsten is gekomen.

4. Persoonlijke afspraken die schriftelijk zijn vastgelegd worden gerespecteerd. Alleen aanwijsbare en te onderbouwen mondelinge afspraken die gelden vanaf 1 juli 2024 kunnen schriftelijk vastgelegd worden tot uiterlijk 01-02-2025.

5. Artikel 20 lid 2 onder a cao PB bepaalt dat alleen de medewerkers die minimaal 1 jaar onafgebroken op het object werken op de datum dat het contract wisselt, overgaan op de verwervende partij. In dit convenant wordt een uitzondering gemaakt op artikel 20 lid 2 onder a cao PB en wordt afgesproken dat de medewerkers die minder dan 1 jaar onafgebroken werkzaam zijn meegaan in de transitie van de Percelen. Het gaat om medewerkers die op de Ingangsdatum in dienst zijn van een van de Beveiligingsbedrijven en te werk zijn gesteld om de diensten op de Percelen uit te voeren.

6. Operationele medewerkers (dwz die worden uitgevraagd door SNBV) gaan over bij de toebedeling van en naar hun huidige expertisegebied (zoals opgenomen in de mutatielijst van 11-02-2025).

7. Het expertisegebied van de medewerker is waarop hij/zij minimaal 50% + 1 uur van zijn uren heeft gewerkt, conform artikel 20 cao PB.

8. De nieuwe werkgever (verwervende partij) zal uiterlijk één maand voor de Ingangsdatum een arbeidsovereenkomst aanbieden aan de medewerkers die bij hem in dienst treden als gevolg van het feit dat de nieuwe werkgever (verwervende partij) een Perceel gegund krijgt dat in de oude situatie door een ander beveiligingsbedrijf (latende partij) werd uitgevoerd. De

Initialen toevoegen DS DS DS Initialen toevoegen Initialen toevoegen Initialen toevoegen Initialen toevoegen Initialen toevoegen

MV MW RJ JVW MN [illegible] [illegible] SK i.o. HCBRC

Docusign Envelope ID: CE0CDDBF-8363-4040-9359-F1D5EF631248

arbeidsovereenkomst wordt aangeboden onder dezelfde voorwaarden als de huidige arbeidsovereenkomst van de medewerker en met behoud van anciënniteit.

9. De perceelindeling (met wijziging van oud naar nieuw) zoals die bekend is op datum ondertekening van dit Convenant is opgenomen in bijlage 2.

10. In de bijlage 3 bij dit Convenant is een conversietabel opgenomen voor de toebedeling van de medewerkers waar dit noodzakelijk voor is (de "**Conversietabel**"). De methodiek van toebedeling van operationele medewerkers op grond van de Conversietabel gaat conform het afspiegelingsbeginsel zoals opgenomen in artikel 11 Ontslagregeling. Een uitwerking van de toebedeling is opgenomen in de bijlage 4.

Toebedeling percelen 1, 2 en 3 *Toelichting toebedeling van operationele medewerkers (beveiligings- en niet beveiligingsmedewerkers) die worden uitgevraagd door SNBV, voor alleen pax proces zoals benoemd op expertisegebied onderdeel 1a (huidige Perceel 1, 2 en 3) vindt plaats op basis van de volgende uitgangspunten:*

Voor pax Percelen (expertisegebied 1a) geldt dat medewerker het werk blijft doen op de plek waar deze nu werkt. Concreet betekent dit: als de operationele medewerker nu op Perceel 1 werkt, blijft deze op Perceel 1 werken, tenzij de Conversietabel van toepassing wordt verklaard. Dit betekent concreet het volgende:

- Als de huidige werkgever het Perceel behoudt, blijven de operationele medewerkers bij de huidige werkgever. Er is dan geen sprake van een overgang van een Perceel naar een andere werkgever en dus treden de medewerkers niet in dienst bij een andere werkgever en blijven werken op het Perceel waar zij werkzaam waren.

- Als de huidige werkgever een ander Perceel gegund krijgt, treden de operationele medewerkers per de Ingangsdatum in dienst bij de werkgever (verwervende partij) die het Perceel van de huidige werkgever gegund krijgt. De medewerkers blijven werken op het Perceel waar zij werkzaam waren.

- Als de huidige werkgever niets gegund krijgt, treden de operationele medewerkers per de Ingangsdatum in dienst bij de werkgever (verwervende partij) die het Perceel van de huidige werkgever gegund krijgt. De medewerkers blijven werken op het Perceel waar zij werkzaam waren.

- De Conversietabel kan voor operationele medewerkers op het pax proces (expertisegebied a – de huidige Percelen 1,2 en 3) van toepassing worden verklaard als dat noodzakelijk is door verschillen in de omvang van de Percelen die toepasselijkheid van de Conversietabel noodzakelijk maken.

  SNBV bepaalt hoe groot de verschillende percelen worden. Op basis van een verschil in omvang van Perceel 1, Perceel 2 en Perceel 3 worden er beveiligers en niet-beveiligers (als die opgenomen zijn in de uitvraag) toegekend aan de nieuwe percelen op basis van de Conversietabel (zie bijlage 3).
  Uit de door de Opdrachtgever aangeleverde gegevens blijkt dat geen afspiegeling nodig is voor medewerkers nu werkzaam op Perceel 1, Perceel 2 en Perceel 3 naar de nieuwe Percelen 1, 2 en 3. De omvang van de huidige Percelen 1, 2 en 3 veranderen niet van dien aard dat herverdeling van medewerkers nodig is.

Toelichting toebedeling Percelen 4, 5 en 7:

1. Voor specials (andere dienstverlening buiten pax en daarmee expertisegebied 1b tot en met 1f): medewerker blijft het werk doen op de plek waar deze nu werkt en worden toebedeeld aan het nieuwe Perceel waar de werkzaamheden onder gaan vallen.

Docusign Envelope ID: CE0CDDBF-8363-4040-9359-F1D5EF631248

Toelichting toebedeling Perceel 6

1. Aangezien het huidige Perceel 6 wordt opgedeeld over de drie nieuwe Percelen, worden de operationele medewerkers werkzaam op het huidige Perceel 6 op basis van objectieve criteria en in lijn met de uitgangspunten van dit convenant toebedeeld aan de nieuwe Percelen. Verdeling vindt plaats conform de Conversietabel die als bijlage 3 bij dit convenant is gevoegd.

   Voor de toebedeling wordt onderscheid gemaakt in medewerkers die binnen en buiten werken, in verband met de verschillende kwalificaties die daarvoor nodig zijn. Werken medewerkers (flexteam) zowel binnen als buiten geldt dat 50% en 1 uur (zoals voor alle percelen geldt en opgenomen is in dit Convenant artikel 13). Medewerkers die aan buiten toebedeeld worden gaan naar het nieuwe perceel 3 en medewerkers die aan binnen toegewezen worden worden conform de conversietabel (bijlage 3) verdeeld over Perceel 1 en Perceel 2 (zie ook Toelichting uitwerking toebedelings-methodiek bijlage 4).

Overige afspraken

14. Met betrekking tot het “current” houden van medewerkers gelden de contractuele afspraken met de opdrachtgever en wetgeving conform richtlijnen NOBB tussen de werkgever die als “latende partij” van de beveiligingsopdracht moet worden beschouwd en zijn eigen medewerkers tot en met 31-03-2026. Deze termijn is later dan de Ingangsdatum (voorzien op 11-02-2026) om te borgen dat medewerkers inzetbaar zijn direct na Ingangsdatum. Mocht na de verdeling van de Percelen blijken dat medewerkers niet of niet volledig “current” zijn gehouden tot en met de Ingangsdatum, dan treden de latende werkgever en de verwervende werkgever in gesprek over verrekening van de (meer)kosten die dit tot gevolg heeft.

15. Met betrekking tot contractvormen en verlengen van contracten van operationele medewerkers volgen partijen de afspraken uit dit convenant. Wanneer er zich omstandigheden voordoen die een nadelig effect hebben op de gebruikelijke bedrijfsvoering, gaan partijen in overleg over wat de beste reactie is op deze nadelige effecten van de omstandigheden op de bedrijfsvoering. Er dient een valide uitleg te bestaan voor het plotseling afwijken van gebruikelijke afspraken. Beveiligingsbedrijven dragen zorg voor een adequate bedrijfsvoering van de werkzaamheden tot de Ingangsdatum.

    Huidige werkgevers kennen verlof toe aan haar medewerkers tot de Ingangsdatum. In de fase na de gunning zullen beveiligingsbedrijven direct nader overleg met elkaar voeren over specifieke verloftoekenning voor de periode na 10-02-2026. Dit voor zowel kortdurend- als langdurend verlof (bijv. zomerverlof), waarbij bestaande richtlijnen, zoals het moment waarop zomerverlof wordt behandeld, van de huidige werkgever worden gerespecteerd door de verwervende werkgever om op die manier een soepele overgang van werknemers mogelijk te maken.

16. Mutatielijsten en verrekeningen

    Partijen voldoen aan artikel 20 cao PB en komen overeen dat iedereen die op de Ingangsdatum een dienstverband heeft (ongeacht de duur van het dienstverband – zie ook artikel 13 van dit Convenant), niet langer dan 26 weken ziek is op de Ingangsdatum en voor 50% +1 uur werkzaam is voor het Schiphol Contract voldoet aan de voorwaarden van artikel 20 cao PB.

    Verrekeningen

    De volledige eindejaarsuitkering 2025 wordt, conform cao PB, uitbetaald in periode 12 van 2025, door de latende partij. De eindejaarsuitkering 2026 wordt door de verwervende partij uitbetaald in periode 12 van 2026, waarbij het gedeelte wat is opgebouwd bij de latende partij (tot Ingangsdatum) onderling verrekend wordt tussen de latende en de verwervende partij. Alle overige verrekeningen (vakantiegeld e.d.) worden verrekend conform afspraken in de branche en cao PB.

Initialen toevoegen DS MV MW DS RJ DS JVW Initialen toevoegen Initial MN Initialen toevoegen Initialen toevoegen Initialen toevoegen Initialen toevoegen i.o. HCBRC

Docusign Envelope ID: CE0CDDBF-8363-4040-9359-F1D5EF631248

Ten aanzien van aspiranten komen Beveiligingsbedrijven overeen de hiervoor gemaakte kosten dan wel te ontvangen subsidies, studieovereenkomsten e.d. onderling te verrekenen. Hierbij is afgesproken dat de verwervende partij de latende partij een bedrag verschuldigd is van € 3.750,- per aspirant, ongeacht duur dienstverband, die op Ingangsdatum (voorzien op 11 februari 2026), op basis van dit convenant, overgaat naar de verwervende partij.

Kantoorpersoneel

Voorts komen partijen overeen dat dit convenant ook geldt voor kantoorpersoneel (functies dedicated werkzaam zijn op het Schiphol contract maar niet uitgevraagd worden door SNBV).

Beveiligingsbedrijven maken de volgende afspraken over de kantoormedewerkers die 50% +1 uur werkzaam zijn ten behoeve van de Overeenkomsten. Uitgangspunt is dat alleen wanneer de huidige werkgever geen Perceel gegund krijgt, de kantoormedewerkers die ten behoeve van dat Perceel werkzaam zijn, in dienst treden bij de nieuwe werkgever (verwervende partij) die het Perceel gegund krijgt. De nieuwe werkgever (verwervende partij) zal uiterlijk één maand voor de Ingangsdatum een arbeidsovereenkomst aanbieden aan de medewerkers die bij hem in dienst treden als gevolg van voorgaand uitgangspunt. De arbeidsovereenkomst wordt aangeboden onder dezelfde voorwaarden als de huidige arbeidsovereenkomst van de medewerker en met behoud van anciënniteit.

- Voor de inhoud van de mutatielijsten ten behoeve van de Conversietabel geldt dat kantoormedewerkers , c.q. management (die 50% +1 uur werkzaam zijn ten behoeve van de Overeenkomsten), naar rato van de perceelgrootte opgenomen worden op de mutatielijst als totale loonsom met het aantal fte. Ditzelfde geldt voor medewerkers die een unieke functie bekleden. Wanneer de groep in omvang klein is zal de leeftijdscohorte niet toepasbaar zijn en zal de toewijzing over de hele groep gaan.

Er worden 3 mutatielijsten opgesteld:
De eerste betreft de mutatielijst van 11-02-2025, met als inleverdatum 17-02-2025. Deze mutatielijst van 11-02-2025 is daarmee de peildatum, oftewel het fotomoment van het bestand dat wordt aangeleverd en is een anonieme lijst.
De tweede mutatielijst is een tussentijdse mutatielijst waarbij alleen op anonieme wijze de volgende gegevens van worden aangegeven: man/vrouw, functie, contractvorm, einddatum bepaalde tijd contract, contracturen, salarisschaal, functiejaren en persoonlijke afspraken. Deze tussentijdse mutatielijst heeft als peildatum 18-08-2025 en wordt aangeleverd op 25-08-2025.
De derde mutatielijst is de gepersonaliseerde mutatielijst die wordt aangeleverd na definitieve gunning op 12-09-2025, heeft als peildatum 01-09-2025 en bevat de meest recente informatie.

De toewijzing van medewerkers aan de Percelen zoals opgesteld bij de mutatielijst van 11-02-2025 is de juridisch bindende mutatielijst leidend voor de toewijzing van de medewerkers aan de Percelen. Deze verdeling kan niet gewijzigd worden omdat de kostprijs berekeningen van de desbetreffende Percelen op deze verdeling gebaseerd zijn.

De latende partij staat ervoor in dat de mutatielijsten volledig en correct zijn aangeleverd. Bij het opstellen en verwerken van mutatielijsten wordt de AVG wetgeving in acht genomen. Iedere latende partij afzonderlijk zal iedere verwervende partij (waar van toepassing en relevant) en haar gelieerde entiteiten en hun functionarissen, directeuren, werknemers, verdedigen, schadeloosstellen en vrijwaren tegen alle directe verliezen, claims, aansprakelijkheden, schade en kosten (inclusief belastingen), betalingen en uitgaven (inclusief redelijke advocaatkosten, redelijke kosten van onderzoek, rechtszaken en schikkingen, rente en eventuele vonnissen en boetes) die voortvloeien uit claims (van welke aard dan ook) van medewerkers die niet op de mutatielijst zijn opgenomen. In het geval dat deze medewerkers door de latende partij dus niet zijn opgenomen op de mutatielijst, zal de latende partij de verwervende partij vrijwaren voor alle additionele kosten in geval een medewerker het standpunt inneemt bij de verwervende partij in dienst te zijn/in dienst te willen treden.

17. Indien een medewerker, op basis van dit convenant, overgaat naar een andere werkgever is het uitgangspunt dat de medewerker zijn functie behoudt. De invulling van de functie voor operationele medewerkers (uitgevraagd door de opdrachtgever) zoals gesteld in de tenderdocumenten is leidend. Voor niet-operationele functies geldt dat de invulling zoals bij de verwervende van toepassing is,

Docusign Envelope ID: CE0CDDBF-8363-4040-9359-F1D5EF631248

leidend is voor de toekomst. Indien een medewerker hierdoor andere taken dient uit te voeren wordt op individuele basis de noodzakelijkheid tot ontwikkeling besproken en hieraan invulling gegeven. Als de functie van de medewerker bij de verwervende partij niet bestaat, dan zal in gezamenlijkheid op zoek worden gegaan naar een passende oplossing. In dergelijke situaties dient door alle partijen de richtlijnen uit het arbeidsrecht in ogenschouw te worden gehouden.

18. Partijen hebben afgestemd een begeleidingscommissie te willen vormgeven en maken afspraken na de gunningsfase.

19. Partijen verklaren zich bereid tot verder overleg als zich tot en met 10-02-2026 wijzigingen voordoen die van belang kunnen zijn voor de transitie.

I-SEC Nederland
de heer R. Jharap
Datum: 07 februari 2025

DocuSigned by:
Rawin Jharap
2D83767172354E6...

G4S Aviation
mevrouw M. Waterman
Datum: 07 februari 2025

DocuSigned by:
Manon Waterman
6F60DF890E6B47E...

Consultants on Targeted Security Netherlands (CTSN)
de heer M. Vergouwen
Datum: 07 februari 2025

Ondertekend door:
M. Vergouwen
4946B397E0FA46E...

FNV
de heer S. Karabulut
Datum: 07 februari 2025

Ondertekend door:
S. Karabulut
4CEA65F3176F4CB...

De Unie
de heer H. Korver
Datum: 07 februari 2025

Ondertekend door:
H. Korver
789EC89C2A7E4A8...

De Unie
de heer R. Castelein
Datum: 07 februari 2025

Ondertekend door:
R. Castelein
0092869F357141B...

Securitas Transport & Aviation Security
de heer J. van Wingerden
Datum: 07 februari 2025

DocuSigned by:
J. van Wingerden
D71EB0459393462...

Trigion Beveiliging BV
mevrouw M. Niers
Datum: 07 februari 2025

Ondertekend door:
M. Niers
EDB5BC5CBDEE433...

Unifi
de heer H. Teunis
Datum: 10 februari 2025

Signed by:
FAD2AF8163E4427...

CNV
de heer E. Maas
Datum: 07 februari 2025

Ondertekend door:
6CB6DE62AF99402...

CNV
de heer P. Fortuin
Datum: 07 februari 2025

Ondertekend door:
P.S. Fortuin
5174E8150E10417...

Docusign Envelope ID: CE0CDDBF-8363-4040-9359-F1D5EF631248

Bijlage 1 beveiligingswerkzaamheden met perceelindeling:

Perceel 1:

Controle van passagiers en handbagage

Uitvoeren van alle voorkomende security- en ondersteunende werkzaamheden op de volgende locaties:

- o vertrekfilter 1;
  - nota bene: tijdelijke locaties en uitbreidingen van VF1 zoals VF1A zijn hier onderdeel van;
- o A-pier vanaf het moment dat hier controle van passagiers en handbagage zal plaatsvinden;
- o optioneel uitvraag van Vliegende Keep (VK) – teams;
- o optioneel uitvraag van proces ondersteunende (niet-beveiligers) taken buiten de lane op en rond een filter

Controle van personeel en goederen

Uitvoeren van alle voorkomende security- en ondersteunende werkzaamheden op de volgende locaties:

- o personeelsdoorgang S-passage
- o personeelsdoorgang T-passage;
- o personeelsdoorgang C-passage;
- o personeels- en goederendoorgang 1 (lift 18/19);
- o C-passage crew;

Controle van ruimbagage

Uitvoeren van alle voorkomende security- en ondersteunende werkzaamheden op de volgende locaties:

- o Alle HBS operator rooms;
- o Alle Nadere Onderzoeksgebieden;
- o Alle odd-size, out-of-gauge en dierenkooien-controle locaties;
- o Ruimbagagecontrole op Bemanningencentrum (uitgezonderd is de controle van ruimbagage op locatie General Aviation Terminal).

Perceel 2:

Controle van passagiers en handbagage

Uitvoeren van alle voorkomende security- en ondersteunende werkzaamheden op de volgende locaties:

- o vertrekfilter 2;
- o optioneel uitvraag van Vliegende Keep (VK) – teams;
- o optioneel uitvraag van proces ondersteunende (niet-beveiligers) taken buiten de lane op en rond een filter
- o transferfilter EF;
- o checkpoint S/NS;
- o mobiele controle met behulp van Passenger Screening Dogs (PSD) en Explosieven Trace Detectie (ETD) in non-Schengen lounges en pieren;
  - nota bene: dit is specialistisch werk waar gecertificeerde “passenger screening dogs” en begeleiders bij ingezet dienen te worden.
- o toegangs- en veiligheidscontrole bij de reclaimhal/deur 16.

Controle van personeel en goederen

Uitvoeren van alle voorkomende security- en ondersteunende werkzaamheden op de volgende locaties:

- o personeelsdoorgang K-passage;
- o personeelsdoorgang Z-passage;
- o personeelsdoorgang X-passage;
- o personeels- en goederendoorgang 2 (lift 13/14);

Docusign Envelope ID: CE0CDDBF-8363-4040-9359-F1D5EF631248

Surveillance en pasuitgifte

- Mobiele Surveillance, SCC en Pasuitgifte

Zowel in de beschermde als in de publieke gebieden, inclusief:

- o gebiedsdekking;
- o nota bene: wanneer de A-pier in bedrijf genomen gaat worden, komen de surveillance activiteiten bij dit perceel te liggen.
- o alarmopvolging;
- o veiligheidscontrole van (mogelijk) vervuilde gebieden;
- o opvolging meldingen gatehuizen;
- o begeleiding van 'foutlopers';
- o bewaking en uitvoering toegangs- en veiligheidscontroles bij de iFence grens tussen Schiphol Oost en SRA-CP;
- o handhaven van goede orde en veiligheid, waaronder het voeren van een ontmoedigingsbeleid ten opzichte van overlastgevers, verwarde personen, dak- en thuislozen en taxironselaars; controleronden parkeergarages, Schiphol Plaza en andere publieke delen.

Taken die binnen de mobiele surveillance werkzaamheden worden uitgevoerd betreffen onder andere:

- o het nemen van maatregelen naar aanleiding van meldingen uit (onder andere) het SCC;
- o het weren van onbevoegden tot beschermde delen van het luchthaventerrein (waaronder bij de nachtsluiting van de terminal);
- o het signaleren en rapporteren van verstoringen van periferieafscheiding;
- o het waarnemen en optreden bij het aantreffen van onbeheerde bagage;
- o het signaleren en optreden bij afwijkend gedrag van personen;
- o het signaleren en optreden bij situaties die de goede orde en veiligheid (GOV) schaden.

Taken die binnen SCC werkzaamheden worden uitgevoerd betreffen onder andere:

- o camera-surveillance;
- o alarmmonitoring en -aansturing;
- o periferiebewaking;
- o op afstand ondersteunen van de mobiele surveillanten in al hun taken;
- o incidentafhandeling;
- o verslaglegging en rapportage.

Voor de uitvoering van taken in het SCC met behulp van camera- en automatische detectiesystemen geldt dat er op afstand controles worden uitgevoerd. Hierbij worden signalen gemonitord om op basis daarvan adequate acties uit te zetten. Daarnaast worden ondersteunende ICT-systemen gebruikt en wordt in de systemen gerapporteerd over onder andere incidenten. Gezien het vertrouwelijke karakter en de specialistische aard en complexiteit dient dit werk door specifiek hiertoe geselecteerde en opgeleide medewerkers te worden uitgevoerd.

- Badge Center (BC), Centraal Uitgifte- en Inname Punt (CUIP)

In het Badge Center, bij het Centraal Uitgifte- en Inname Punt (de CUIP) worden door opdrachtnemer specialistische medewerkers geleverd die volgens strikte procedures verschillende soorten luchthavenpassen verstrekken. Hierbij wordt gebruik gemaakt van ondersteunende (computer)systemen. Gezien het vertrouwelijke karakter en de specialistische aard en complexiteit dient dit werk door specifiek hiertoe geselecteerde en opgeleide medewerkers in een vast team te worden uitgevoerd.

- Safety hosts, calamiteiten en BHV

Voor Schiphol is een goed functionerende calamiteitenorganisatie van wezenlijk belang. De safety hosts in dit perceel spelen een rol bij de uitvoering van het Calamiteiten Plan AAS (CPAAS) en de BHV-organisatie. De safety hosts van opdrachtnemer vullen 24/7 een aantal BHV-posities in, aan landzijde en luchtzijde, in en rond de terminal, het bemanningencentrum en in de bagagekelder. De safety hosts zijn

Docusign Envelope ID: CE0CDDBF-8363-4040-9359-F1D5EF631248

opgenomen in het dekkingsplan en worden volgens de reguliere systematiek uitgevraagd om afdoende dekking te garanderen. De BHV bezetting en posities kunnen in het algemeen en specifiek voor dit perceel wijzigen, onder meer naar aanleiding van een Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) en/of een beleidsbeslissing vanuit de BHV-organisatie van SNBV.

Safety hosts nemen naast de BHV taken ook andere niet-beveiliger taken in dit perceel op zich, waaronder;

- o Bediening grenswisseldeuren.

Security Toezicht en Begeleiding (STB) (binnen)

Ten behoeve van de inzet bij onder meer beveiligings- en controletaken (binnen) bij projecten en bouw-activiteiten, is de taak van Security Toezicht en Begeleiding ingericht. Beveiligers die deze taak uitvoeren, staan ter beschikking van SNBV, om onmiddellijk door SNBV op voorkomende werkzaamheden te worden ingezet. Gezien de dynamische omgeving, de continuïteit van de luchthavenoperatie, het belang van voortgang in projecten en het snel kunnen inspelen op behoeftes, is een grote mate van flexibiliteit in de inzet, de inzetbaarheid en de gebiedskennis van deze beveiligers nodig.

Perceel 3:

Controle van passagiers en handbagage

Uitvoeren van alle voorkomende security- en ondersteunende werkzaamheden op de volgende locaties:

- o vertrekfilter 3;
- o vertrekfilter 4;
  Nota bene: inclusief controle personeelsleden en meegevoerde voorwerpen.
- o transferfilter GH;
- o VIP-centrum;
- o general Aviation Terminal;
  Nota bene: (1) inclusief controle ruimbagage. (2) Opdrachtnemer dient transport naar deze locatie te verzorgen.
- o optioneel uitvraag van Vliegende Keep (VK) – teams;
- o optioneel uitvraag van de proces ondersteunende (niet-beveiligers) taken buiten de lane op/ rond filter

Controle van personeel, goederen en voertuigen

Uitvoeren van alle voorkomende security- en ondersteunende werkzaamheden op de volgende locaties:

- o vertrekfilter 3 crew;
- o personeels- en goederendoorgang 3 (lift 56/57/58)
- o doorlaatpost 2;
- o doorlaatpost 3;
- o doorlaatpost 40;
- o doorlaatpost 43;
- o doorlaatpost 54;
- o doorlaatpost 57 (KLM Catering Service);
- o doorlaatpost 58;
- o doorlaatpost 60;
- o doorlaatpost 77;
- o doorlaatpost 90;
- o landzijdige veiligheid (PGD 1 en 3); toegang Dienstenbaan, Transportstraat en Expeditie- straat;
- o RD-passage en Remote Security Center (RSC). Controle van goederen en voertuigen van leveranciers;
- o Pasuitgifte;
- o Bij RD-passage en doorlaatposten 3, 43, 60 en 90 is opdrachtnemer ook verantwoordelijk voor de uitgifte van bezoekers- en voertuigdagpassen volgens de daarvoor opgestelde procedures.
- o Vrachtposten;
- o Alle posten bij vrachtarealen;

Docusign Envelope ID: CE0CDDBF-8363-4040-9359-F1D5EF631248

- o Ten behoeve van flexibele op- en afschaling op onder andere doorlaatposten en vrachtarealen worden in dit perceel in de capaciteitsuitvraag zogenaamde ‘flexteams’ gevraagd.

Security Toezicht en Begeleiding (STB) (buiten)
Ten behoeve van de inzet bij onder meer begeleiding van transport, beveiligings- en controletaken (buiten) bij projecten en bouwactiviteiten, is de taak van Security Toezicht en Begeleiding ingericht. Beveiligers die deze taak uitvoeren staan ter beschikking van SNBV, om onmiddellijk door SNBV op voorkomende werkzaamheden te worden ingezet. Gezien de dynamische omgeving, de continuïteit van de luchthaven-operatie, het belang van voortgang in projecten en het snel kunnen inspelen op behoeftes, is een grote mate van flexibiliteit in de inzet, de inzetbaarheid en de gebiedskennis van deze beveiligers nodig.

De percelen omvatten een combinatie van non-pax en pax werkzaamheden, welke is vastgesteld op basis van de geografische ligging van de beveiligingslocaties, behalve HBS en surveillance, deze worden gezien als specialismes.

De huidige dienstverlening is een vorm waarin SNBV regie voert op de uitvoering van beveiligingsmaatregelen, die wordt gedaan door de beveiligingsbedrijven die daarvoor ingehuurd zijn. Voor alle percelen voert SNBV regiewerkzaamheden uit op de werkvloer. Dit kan zowel op afstand als direct oproepbaar.

Docusign Envelope ID: CE0CDDBF-8363-4040-9359-F1D5EF631248

Bijlage 2 Perceelindeling oud naar nieuw

TABEL 1 Perceelindeling huidige dienstverlening

CTSN	Isec	G4S	G4S	Securitas	Isec		Trigion
Perceel 1	**Perceel 2**	**Perceel 3**	**Perceel 4**	**Perceel 5**	**Perceel 6**		**Perceel 7**
Controle van Passagiers en Handbagage	Controle van Passagiers en Handbagage	Controle van Passagiers en Handbagage	Controle van Ruimbagage	Surveillance	Controle van Personeel, Goederen en voertuigen (Centrum)		Controle van personeel, goederen en voertuigen (zuid en oost)
VF 1 (50%)	VF 1 (50%)	VF3 (50%)	HBS	Mobiele surveillance	DLP 54, 56, 58, 60, 77	Buiten	DLP 3, 40, 43, 57, 90
VF 2 (50%)	VF 2 (50%)	TREF (50%)		SCC	Pdoorgang L	Is nu Pdoorgang C, is binnen	Vracht
VF 3 (50%)	TREF (50%)	VF4		STB	P-doorgang S	Binnen	Hek 2
VK	BMC	TRGH		GWD	P-doorgang T	Binnen	RD passage
	VK	S/NS		Foutlopers	P-doorgang K	Binnen	
		PSD		Gatehuizen	P-doorgang Z	Binnen	
		VIP		BHV	P-doorgang X	Binnen	
		CREW VF3		Badge centrum	PGD 1	Binnen	
		GAT			PGD 2	Binnen	
		VK			PGD 3	Binnen	
					Deur 16	Binnen	
					Dienstenbaan	Buiten	
					P-doorgang C	Voormalig Pdoorgang L, Binnen	
					Expeditiestraat	Buiten	
					Transportstraat (Erkend Transporteur is naam project)	Buiten	

TABEL 2 Perceelindeling tender

Perceel 1	**Perceel 2**	**Perceel 3**
Controle van passagiers en handbagage:	**Controle van passagiers en handbagage:**	**Controle van passagiers en handbagage:**
VF1 (100%)	VF 2 (100%)	VF 3 (100%)
VK	TREF (100%)	VF 4 (100%)
A-pier	VK	TRGH
Niet Beveiligers	Niet Beveiligers	VIP
	S/NS	GAT
	PSD	VK
	Deur 16	Niet Beveiligers
Controle van personeel en goederen	**Controle van personeel en goederen**	**Controle van personeel, goederen en voertuigen**
P-doorgang S	P-doorgang K	CREW VF3
P-doorgang T	P-doorgang Z	PGD 3 (lift 56/57/58)
P-doorgang C	P-doorgang X	DLP 2
PGD 1 (lift 18/19)	PGD 2 (lift 13/14)	DLP 3
C-passage Crew (BMC)		DLP 40
		DLP 43
Controle van Ruimbagage	**Surveillance & pasuitgifte**	DLP 54
HBS	Surveillance	DLP 57
	Mobiele surveillance	DLP 58
	SCC	DLP 60
	Badge centrum	DLP 77
	CUIP	DLP 90
	Safety hosts (calamiteiten & BHV)	Vraagstuk PGD 1 en 3 (landzijdig) Dienstenbaan, Transportstraat en Expeditiestraat
	STB (binnen)	RD passage en RSC
		Pasuigifte (DLP 3, 43, 60, 90)
		Vrachtposten
		STB bouw buiten

Toebedeling medewerkers

CPH CTSN (geheel)	CPH Isec (geheel)	CPH G4S (geheel)
CvR G4S (geheel)	Surveillance Securitas (geheel)	CvPGV Trigion (geheel)
CvPGV (Isec) verdeeld	CvPGV (Isec) verdeeld	CvPGV (Isec) verdeeld
		STB bouw buiten (geheel)

Bovenstaand overzicht geeft inzage in de perceelindeling van het huidige contract naar de nieuwe situatie vanwege de tender (Ingangsdatum voorzien op 11-02-2026).
De verschillende kleuren vertegenwoordigen de wijziging naar percelen.
Dit overzicht betreft inzage in de beveiligingswerkzaamheden in de percelen maar is geen weergave voor de toebedeling van medewerkers. Zie daarvoor bijlage 3.

Initialen toevoegen DS MV MW DS RJ DS JVW Initialen toevoegen MN Initialen toevoegen Initialen toevoegen Initialen toevoegen Initialen toevoegen i.o. HCBRC

Docusign Envelope ID: CE0CDDBF-8363-4040-9359-F1D5EF631248

Bijlage 3: Conversietabel toebedeling

Onderstaande Conversietabel toebedeling is tot stand gekomen door de impact van de conversietabel SNBV (gebaseerd is op de realisatie uren van 2024) te vertalen naar toebedeling medewerkers.

Toebedeling mdw

toekomstige percelen		1	2	3	4	5	6	7
		Huidige percelen						
	1	100%			100%		24%	
	2		100%			100%	36%	
	3			100%			40%	100%

Toelichting:

P1, P2, P3: Geen afspiegeling nodig obv gewijzigde omvang

P5: Geen toebedeling STB bouw want vaste medewekers 50%+1 uur regulier surveillancewerk en rest inzet dedicated UZK

P6: mdw 50% + 1 uur buiten toebedelen aan P3, mdw binnen volgens verhouding toebedelen aan P1 en P2

Initialen toevoegen DS MV MW DS RJ DS JVW Initialen toevoegen MN Initialen toevoegen Initialen toevoegen Initialen toevoegen Initialen toevoegen i.o. HCBRC

Docusign Envelope ID: CE0CDDBF-8363-4040-9359-F1D5EF631248

Bijlage 4: Uitwerking toedelings-methodiek

Uitwerking afspiegelbeginsel toebedeling aan percelen

Voor de verdeling van medewerkers van het huidige Perceel 6 en bij wijziging in grootte van de huidige naar de nieuwe perceelindeling is het nodig de verdeling over de percelen te bepalen nog voordat bekend is welk beveiligingsbedrijf de verwervende partij is van een perceel. De partijen bij het convenant zijn overeengekomen dat de verdeling plaatsvindt aan de hand van objectieve criteria.

Omvang Percelen 1, 2 en 3:
SNBV bepaalt hoe groot de verschillende percelen worden. Op basis van een verschil in omvang van Perceel 1, Perceel 2 en Perceel 3 worden er beveiligers en niet-beveiligers (als die opgenomen zijn in de uitvraag) toegekend aan de nieuwe percelen op basis van de Conversietabel (zie bijlage 3).
Uit de door de Opdrachtgever aangeleverde conversietabel in uren die vertaald is naar toebedelingstabel medewerkers (bijlage 3), blijkt dat geen afspiegeling nodig is voor medewerkers nu werkzaam op Perceel 1, Perceel 2 en Perceel 3 naar een de nieuwe Percelen 1, 2 en 3. De omvang van de huidige Percelen 1,2 en 3 veranderen niet van dien aard dat herverdeling van medewerkers nodig is.

Perceel 6:
Er wordt onderscheid gemaakt in medewerkers die binnen en buiten werken, in verband met de verschillende kwalificaties die daarvoor nodig zijn. Werken medewerkers (flexteam) zowel binnen als buiten geldt dat 50% en 1 uur (zoals voor alle percelen geldt en opgenomen is in dit Convenant artikel 13). Medewerkers die aan buiten toebedeeld worden gaan naar het nieuwe perceel 3 en medewerkers die aan binnen toegewezen worden, worden conform de conversietabel (bijlage 3) verdeeld over Perceel 1 en Perceel 2.

Verdeling:
Indien toebedeling aan de orde is, gelden onderstaande uitgangspunten:

- De verdeling moet bepaald worden per functiegroep waarbij er, waar dit van belang is, ook een onderverdeling in mannen en vrouwen gemaakt moet worden, waarbij gelijke verdeling plaatsvindt. Zo is bij visitatie het een recht om door een persoon van hetzelfde geslacht gevisiteerd te worden en daar moet dus een evenredige toedeling van mannen en vrouwen op de percelen plaatsvinden.

- Via de leeftijdscategorieën die bij afspiegeling horen (zie onderstaand voorbeeld), wordt eerst bepaald wie in welke leeftijdscategorie behoort. Daarna wordt gekeken wie binnen de leeftijdscategorie de meeste diensttijd (datum in dienst is hiervoor bepalend) heeft. Degene met de meeste diensttijd binnen een leeftijdscategorie komt bovenaan de lijst te staan.

- Er wordt verder bepaald hoeveel arbeidstijd aan beveiligers (optelsom van beveiligers maal deeltijdpercentage) in welke leeftijdscategorie zitten om ervoor te zorgen dat er een evenredige verdeling tussen de percelen zal plaatsvinden. De leeftijdsopbouw van de gesplitste percelen zal daarmee zo goed als dezelfde zijn ten opzichte van het huidige niet gesplitste perceel. Percelen worden aanbesteed in uren. Beveiligers (en niet- beveiligers) hebben verschillende arbeidsuren zoals fulltime en parttime op Schiphol. Om die reden moet er in de toedeling feitelijk rekening gehouden worden met de hoeveelheid arbeidsuren van een beveiliger.

Op voorhand worden daarom een paar algemene afspraken gemaakt die het toedelingsproces op voorhand helder en transparant maken.

<u>Bepaling positie op de lijst</u>
De leeftijdscohorten conform de Ontslagregeling die toegepast worden zijn:

- 15 tot 25 jaar
- 25 tot 35 jaar
- 35 tot 45 jaar
- 45 tot 55 jaar
- Vanaf 55 jaar en ouder

Docusign Envelope ID: CE0CDDBF-8363-4040-9359-F1D5EF631248

De medewerker met de meeste diensttijd (hoogste anciënniteit) in een leeftijdscohort komt als nummer 1 op de lijst. De medewerkers met de minste diensttijd (laagste anciënniteit) in een leeftijdscohort komt als nummer laatst op de lijst.

Waar er sprake is van exact gelijke diensttijd zal degenen die de eerstgeborene (dus de oudste) is, als eerste ingedeeld worden op de lijst. Als zowel diensttijd als geboortedag exact gelijk is dan zal de positie in het alfabet van de achternaam van doorslaggevend belang zijn. Mocht ook dat geen uitkomst bieden, dan zal de voorna(a)m(en) de doorslag geven voor de positie op de lijst.

<u>Bepaling toedeling perceel op basis van fte</u>
In de toedeling wordt gebruik gemaakt van het deeltijdpercentage van de betreffende werknemer. We gebruiken hiervoor het rekenkundige afrondingsmodel. Dit betekent in theorie de toedeling altijd met hele fte's gaat, dus 1 beveiliger is 1 fte, maar in de praktijk varieert dit vanwege het deeltijdpercentage van de werknemer. Daar waar in de toedeling de drempel van 0,5 fte wordt gehaald, wordt de volgende op de lijst toegedeeld aan het volgende perceel (dus niet aan hetzelfde perceel). Als de drempel van 0,5 fte niet wordt gehaald wordt de volgende medewerker op de lijst ook aan het hetzelfde perceel toebedeeld als waar de medewerker met minder dan 0,5 fte aan toebedeeld is. Na 1 ronde moet aan ieder perceel minstens 0,5 fte toegekend zijn, na ronde twee moet er minstens 1,5 fte zijn toebedeeld (en kan maximaal 2,4 fte zijn toebedeeld), na ronde drie moet er minimaal 2,5 fte zijn toebedeeld (en kan maximaal 3,4 fte (zijn toebedeeld).

Gezien de wet van de grote getallen zal de toedeling op basis van diensttijd net zo lang doorgaan totdat de drempel behaald wordt op het maximaal toe te delen aantal beveiligersuren. Dat maakt dat er hooguit 0,5 fte tekort in een perceel zit of 0,49 teveel toegerekend wordt. Dat verschil van 1 fte is verwaarloosbaar waar het gaat om bijvoorbeeld 1.000 fte beveiligers.

Onderstaand een voorbeeld uitgewerkt is gebaseerd op verdeling naar 3 percelen, maar verdeling vindt alleen plaats voor de huidige Perceel 6 medewerkers die binnen werken. Deze medewerkers worden onderverdeeld naar 2 Percelen. Onderstaand voorbeeld is dan ook illustratief.

Voorbeeld: Er zijn drie percelen A (10 fte), B (7 fte) en C (3 fte). Er zijn 25 beveiligers. Voor het gemak gaan we even uit van 25 beveiligers in dezelfde leeftijdscategorie. De volgende lijst qua fte is gemaakt op basis van diensttijd

Beveiliger 1/11	*= 0,6 fte (A/C)*	*Beveiliger 21*	*= 0,5 fte*
Beveiliger 2/12	*= 1 fte (B/A)*	*Beveiliger 22*	*= 0,7 fte*
Beveiliger 3/13	*= 0,8 fte (C/C)*	*Beveiliger 23*	*= 0,8 fte*
Beveiliger 4/14	*= 0,8 fte (A/B)*	*Beveiliger 24*	*= 1 fte*
Beveiliger 5/15	*= 1 fte (A/A)*	*Beveiliger 25*	*= 1 fte*
Beveiliger 6/16	*= 0,5 fte (B/B)*		
Beveiliger 7/17	*= 0,8 fte (C/B)*		
Beveiliger 8/18	*= 1 fte (A/A)*		
Beveiliger 9/19	*= 0,7 fte (B/B)*		
Beveiliger 10/20	*= 0,8 fte (B/A)*		

Hoe gaat de toedeling nu?
Beveiliger 1 wordt toegedeeld aan perceel A (0,6 fte). Beveiliger 2 wordt toegedeeld aan perceel B (1 fte). Beveiliger 3 gaat naar perceel C (0,8 fte). Beveiliger 4 gaat naar perceel A waarmee het totaal aan fte komt op 0,6+0,8=1,4 fte. Je zit hiermee onder de drempel van 0,5 (1,5; 2,5; 3,5 etc.) fte en dus wordt beveiliger 5 ook aan perceel A toegedeeld. Daarmee komt de toedeling op 2,4 fte uit voor perceel A. Beveiliger 6 gaat naar B. B komt daarmee op 1,5 fte uit en dus gaat beveiliger 7 naar C. Perceel C komt uit op 1,6 fte. Beveiliger 8 gaat naar A (3,4 fte, waar 3 fte normaal zou zijn). Beveiliger 9 gaat naar B, perceel B komt dan uit op 2,2 fte en daarom moet beveiliger 10 ook naar perceel B. Deze komt dan uit op 3 fte.

Beveiliger 11 gaat naar perceel C (0,6 fte dus totaal 2,2 fte, lager dan 2,5fte). Beveiliger 12 gaat ook naar perceel C, daarmee komt perceel C uit op 3,2 fte en dat is hoger dan de toedeling van 3 fte. Gezien de grote getallen blijft dit ook de uitkomst en wordt er niet gekeken naar een volgende beveiliger die wellicht beter zou uitkomen op 3 fte. We accepteren dat er in dit voorbeeld 0,2 fte meer toebedeeld wordt aan perceel C.

Docusign Envelope ID: CE0CDDBF-8363-4040-9359-F1D5EF631248

Beveiliger 13 gaat naar perceel A en komt daarmee uit op 4,2 fte. Omdat A rekenkundig op 4 moet zitten is 4,2 fte hoog genoeg en dus gaat beveiliger 14 naar perceel B. Perceel B zit dan op 3,8 fte. 15 naar A (5,2 fte); 16 naar B. Dat komt op 4,3 uit terwijl het op 5 moet zitten. Dus onder de 4,5 fte dus gaat beveiliger 17 naar B. Perceel B zit dan op 5,1 fte. Beveiliger 18 gaat naar A (6,2 fte totaal). Beveiliger 19 gaat naar B (5,8 fte). Beveiliger 20 gaat naar A (7 fte). Perceel B krijgt beveiliger 21 (6,3 fte) en vervolgens (wegens onder 6,5 fte) ook beveiliger 22 waarmee perceel B exact op 7 fte uitkomt. De overige beveiligers 23, 24 en 25 worden toebedeeld aan perceel A (2,8 + 7 = 9,8 fte). Hier komt perceel A dus 0,2 fte tekort (de 0,2 fte die perceel C te veel heeft). Hiervan hebben we afgesproken dit zo te laten vanwege de grote aantallen en dit verschil van + of – 0,5 fte verwaarloosbaar is.

We accepteren dus dat een en ander mogelijk niet exact op hele fte's uitkomt.