



Vakmensen



Glastuinbouw-cao, dat zit zo...

3. Beloning

Word ik goed beloond?

Dat is soms moeilijk in te schatten en bijvoorbeeld afhankelijk van hoe moeilijk werkgevers aan werknemers kunnen komen. Maar de cao is in ieder geval een houvast en een minimum.

Functie-indeling

Als je in dienst komt, krijg je van je werkgever een bepaalde functie. Die functie valt onder een functiegroep (artikel 33 cao)* en vind je terug in het Functiehandboek Glastuinbouw en in bijlage 2 van de cao.

Loonschaal

Bij elke functiegroep hoort een loonschaal. Die is opgedeeld in tredes. Hoe hoger de trede waar jij je in jouw loonschaal op bevindt, hoe meer je verdient. Als je in dienst komt, begin

je meestal op de onderste trede.

Elk jaar ga je op 1 januari één trede omhoog (je moet daarvoor wel meer dan 1.000 uur gewerkt hebben), totdat je op de bovenste bent. Hoger kun je niet binnen jouw functie.

Controleren

Als je wilt controleren in welke loonschaal jij zit, kijk je dus eerst in welke functiegroep je valt en vervolgens welke loonschaal (bijlage 4 van de cao) daarbij hoort. Afhankelijk van op welke trede je in de loonschaal zit, vind je jouw uurloon.

Toch meer verdienen?

Je kunt altijd afspraken met je werkgever maken over een hoger loon dan in de cao staat (lager mag niet). Dit is vaak afhankelijk van hoe graag je werkgever wil dat je bij >>

Vragen of problemen?

‘Cao-teksten zijn vaak behoorlijk juridisch en daardoor lastig leesbaar. In deze serie pik ik steeds een onderwerp uit de glastuinbouw-cao en licht die toe. Heb je vragen? Heb je hulp nodig? Bel of mail me gerust.’

Jeroen Warnaar

cao-onderhandelaar

j.warnaar@cnvvakmensen.nl / 06 20 35 49 90

Voor algemene vragen: bel CNV Info op 030 75 11 007.



>> hem blijft werken en welke alternatieven je zelf hebt. Je kunt er altijd met je werkgever over in gesprek gaan.

** Piekarbeiders, vakantiekrachten, studenten, scholieren en werknemers met een arbeidsbeperking zijn hiervan uitgezonderd. Voor hen geldt in ieder geval het wettelijk minimumloon.*



Wie of wat is CNV Vakmensen en wat doen we?

CNV Vakmensen is een vakbond die opkomt voor werknemers. De relatie werkgever-werknemer is in de basis ongelijk. Het CNV probeert meer balans te brengen door werknemers te verenigen en problemen en onderwerpen gezamenlijk aan de orde stellen. Zo ben je als individu minder kwetsbaar en krijg je zaken makkelijker voor elkaar.

Arbeidsvoorwaarden

Hoe meer leden, hoe sterker we samen zijn en hoe beter de afspraken die we kunnen maken voor jou en je collega's. Je krijgt nu de eerste 6 maanden 50% korting op de contributie. Meer informatie over de contributie vind je op

www.cnvvakmensen.nl/lidworden.

Juridische hulp

CNV Vakmensen is geen commercieel bedrijf, maar een vereniging waar je lid van kunt worden. Je betaalt contributie en daarmee kun je meepraten over jouw arbeidsvoorwaarden. Bovendien kun je rekenen op uitstekende, gespecialiseerde juridische ondersteuning als je persoonlijke vragen of problemen hebt rond werk en inkomen. Wat helemaal mooi is bij ons: rechtshulp bij privézaken zit ook gewoon bij het lidmaatschap in. Denk aan de nieuwe koelkast die te vroeg stuk gaat of aan het vakantiehuisje dat in niks op die in de folder lijkt. Als lid helpen we je ook met je belastingaangifte en staan we je natuurlijk uitgebreid te woord als je vragen hebt over werk en inkomen.

Leden **helpen:**

Al het geld dat wij ontvangen, besteden we weer aan het helpen van onze leden. Het is belangrijk dat werknemers elkaar helpen en steunen en zich samen hard maken voor de rechten van werknemers. Word daarom lid van CNV Vakmensen. Voor jezelf en voor je collega's!

Meer weten of direct lid worden? 030 75 11 007 of www.cnvvakmensen.nl/lidworden

Lidmaatschapskosten? **Die heb je zo terugverdiend:**

- eerste half jaar 50% korting op de contributie
- fiscale korting op de contributie
- korting op verzekeringen



| AANMELDINGSBON |

Naam

Voorletters

M/V

Geboortedatum

Adres

Postcode

Woonplaats

Telefoonnummer

E-mailadres

Werkzaam bij

Vestigingsplaats

Bedrijfstak

Je contributie is afhankelijk van je inkomen

kruis jouw bruto maandinkomen aan:

☐ tot € 1.051,-

☐ vanaf € 1.051,- tot € 1.578,-

☐ vanaf € 1.578,- tot € 2.630,-

☐ vanaf € 2.630,-

contributie 2022

€ 5,48

€ 13,08

€ 17,54

€ 19,74

IBAN

N L

Datum

Handtekening

- De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden.
- Wij gebruiken jouw contactgegevens (o.a. e-mail) om je te benaderen met info over werk en inkomen. Lees hoe wij omgaan met jouw gegevens op www.cnvvakmensen.nl/privacy.
- Wij werken met automatische incasso. Betaal je liever met acceptgiro? Dat kan, maar kost € 1,- extra. Zet in dat geval hieronder een vinkje:

☐ Nee, ik betaal liever met acceptgiro (+€ 1,-)

Was je al eens lid van een bond?

Zo ja, welke?

In de periode van

tot

Lidmaatschapsnummer

Dit lid is opgegeven door:

Adres

Postcode/Woonplaats

Lidmaatschapsnummer