

Hoofdpijnen eindbod VNG & Cedris m.b.t. de cao ADS voor het jaar 2025

Het is helaas niet gelukt om een cao-akkoord te sluiten: de werkgevers wilden onze voorstellen niet voldoende overnemen. Zij hebben nu een eindbod gedaan.

Het eindbod is als volgt:

- **Per 1 januari 2025: een loonsverhoging van 2,75% van alle schaalbedragen. Dat is met terugwerkende kracht, dus er komt een nabetaling voor de mensen die meer horen te verdienen dan het minimumloon (WML).**
- **Per 1 juli 2025: Een loonsverhoging van 0,5% boven op de loonsverhoging van januari, voor de werknemers die meer verdienen dan het minimumloon.**
- **Verdien je wel het WML, dan stijgt je loon met 2,46%**
- **Een eenmalige Eindejaarsuitkering van € 500,-- bruto. PM: als je in deeltijd werkt hangt de hoogte van de uitkering af van het aantal uren dat je werkt.**
- **Betere afspraken over scholing en ontwikkeling.**

Toelichting:

De bepalingen van hoofdstuk 9 van de cao SW worden in de cao ADS overgenomen. Dat betekent dat ADS-ers straks ook recht hebben op een Individueel Ontwikkelingsplan (IOP). Werkgevers moeten de deelneming van de werknemers aan voorlichtings-, trainings- en opleidingsactiviteiten bevorderen. Jongere werknemers krijgen de kans om beroepsonderwijs te volgen.

- **Betere afspraken over het op tijd krijgen van je rooster.**

Toelichting:

Veel ADS-ers die in roosters werken, krijgen die roosters te laat. In de preambule van de nieuwe cao wordt in een gezamenlijke tekst van werkgevers en bonden opgenomen die werkgevers aanspoort om hier zorgvuldiger mee om te gaan.

- **Betere afspraken over de toegang van de vakbond bij jou op het werk.**

Toelichting:

Werkgevers en bonden maken een gezamenlijke tekst die onder directies van SW-bedrijven en hun ondernemingsraden zal worden verspreid. In deze tekst zal worden verduidelijkt dat de vakbonden fysiek en digitaal toegang moeten krijgen tot de doelgroep en dat werkgevers hieraan moeten meewerken.