



WIA-uitkering



Wat is de WIA?

WIA betekent: Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen. Eigenlijk bestaat een WIA-uitkering niet, er zijn namelijk twee soorten uitkeringen die onder de WIA vallen. Allereerst de WGA-uitkering en ten tweede de IVA-uitkering.

In het kader van de WA heeft arbeidsongeschiktheid een loonkundige betekenis. Het gaat er namelijk om te beoordelen wat het verlies aan verdien capaciteit van de betrokken arbeidsongeschikte werknemer is. Het UWV gaat kort gezegd kijken naar wat de werknemer, met de medische beperkingen, nog kan verdienen.

Arbeidsongeschiktheid percentage

Het UWV heeft hier een berekening voor. Uit deze berekening volgt een percentage van arbeidsongeschiktheid. De berekening is als volgt:

$$(\text{maatmanloon} - \text{restverdiencapaciteit}) / \text{maatmanloon} \times 100\%$$

Maatmanloon: Het loon wat de werknemer in zijn laatste functie verdiende.

Restverdiencapaciteit: Het loon wat het UWV heeft vastgesteld, wat de werknemer met zijn medische beperkingen nog zou kunnen verdienen.

Een klein voorbeeldje: Sanne is administratief medewerker. Ze is twee jaar arbeidsongeschikt wegens ziekte. Voordat Sanne ziek werd bedroeg haar brutoloon 3000 euro. Na twee jaar ziekte wordt haar restverdiencapaciteit vastgesteld op 1000 euro. Als we deze gegevens in de berekening zetten van het UWV ziet dit het er zo uit: $3000 - 1000 = 2000 / 3000 \times 100\% = 66,6\%$. Sanne zou dus voor 66,6% afgekeurd worden.

WGA-uitkering

De WGA-uitkering is voor de situaties waar de werknemer in de toekomst waarschijnlijk nog wel kan gaan werken. Voor wat betreft de WGA-uitkering kunnen er drie uitkeringen worden onderscheiden. Welke van de drie uitkering u krijgt is te zien in onderstaand schema.



Loongerelateerde uitkering

Bij deze uitkering krijgt u de eerste twee maanden 75% van uw loon betaald (met inachtneming van het maximumdagloon), in de derde maand krijgt u 70% van uw loon betaald. Na deze drie maanden is verlenging mogelijk tot maximaal 24 maanden. Hoe lang de uitkering verlengd kan worden, hangt af van de omvang van het arbeidsverleden.

Loonaanvullingsuitkering

Bij het berekenen van uw loonaanvullingsuitkering zijn er 2 situaties mogelijk:

Situatie 1: U verdient meer dan 50%, maar minder dan 100% van wat u volgens de arbeidsdeskundige kunt verdienen. Uw uitkering is dan 70% van uw WIA-maandloon min het bedrag dat u volgens de arbeidsdeskundige kunt verdienen. Dit staat in de beslissingsbrief.
VB: Het WIA-maandloon van Ronald is € 1.500 per maand. Volgens de arbeidsdeskundige kan hij € 800 euro verdienen, maar hij verdient nu € 500 bruto per maand. Zijn uitkering is dan 70% van € 700 ($€ 1.500 - € 800$).

Situatie 2: U verdient wat u volgens de arbeidsdeskundige kunt verdienen, of meer. Uw uitkering is dan 70% van uw WIA-maandloon min het bedrag dat u nu verdient.
VB: Het WIA-maandloon van Anna is € 1.600 bruto per maand. Volgens de arbeidsdeskundige kan zij nog € 800 bruto per maand verdienen. Zij verdient nu € 900 bruto per maand. Haar uitkering is dan 70% van € 700 ($€ 1.600 - € 900$).

Vervolguitkering

De hoogte van uw vervolguitkering hangt af van uw percentage van arbeidsongeschiktheid. De arbeidsdeskundige bepaalt dit percentage. De uitkering wordt niet berekend met uw oude loon, maar met het minimumloon.

35 tot 45%	28% van het minimumloon
45 tot 55%	35% van het minimumloon
55 tot 65%	42% van het minimumloon
65 tot 80%	50,75% van het minimumloon

IVA-uitkering

De IVA-uitkering krijgt u als u 80% of meer arbeidsongeschikt bent verklaard door het UWV. Hiernaast moet er een kleine of geen kans bestaan op duurzaam herstel. Het UWV is dus van mening dat u niet tijdelijk arbeidsongeschikt bent. Als uw situatie niet verandert, dan krijgt u de IVA-uitkering tot aan uw AOW-leeftijd.

Hoogte IVA-uitkering

Het UWV neemt het loon dat u verdiende in het jaar voordat u ziek werd en deelt dit door 12. Dit wordt het WIA-maandloon genoemd. Uw uitkering zal 75% zijn van het WIA-maandloon.

Als uw totale gezinsinkomen onder het sociale minimum komt, kunt u een toeslag aanvragen bij het UWV.

Aanvragen van de uitkering

Na 88 weken ziek zijn krijgt u een brief van het UWV. Vanaf dat moment kunt u een WIA-uitkering aanvragen. Het UWV neemt daarna de aanvraag in behandeling en gaat onderzoeken hoeveel procent u arbeidsongeschikt bent. Hieronder zal het verloop van zo'n aanvraag besproken worden.

WIA-documenten verzamelen

Voordat u uw WIA-aanvraagformulier invult, verzamelt u eerst deze documenten:

Medische informatie

U krijgt uw medische informatie van uw bedrijfsarts omdat uw werkgever deze niet mag inzien.

Re-integratieverslag

Met uw werkgever of arbodienst stelde u een aantal documenten op over uw re-integratie. Samen vormen deze documenten het re-integratieverslag:

- Probleemanalyse (en eventuele bijstelling)
- Plan van aanpak (en eventuele bijstelling)
- (Eerstejaars)evaluatie
- Actueel oordeel bedrijfsarts of arbodienst
- Eindevaluatie (deze vult u samen met uw werkgever in)

WIA-aanvraagformulier

Op de website van het UWV kunt u het WIA-aanvraagformulier invullen. Deze verstuurt u daarna online. Binnen twee weken krijgt u een ontvangstbevestiging van het UWV. Als zij nog meer informatie nodig hebben van u, dan nemen zij contact met u op.

Beoordeling van het re-integratieverslag

Het UWV gebruikt de ontvangen documenten om te beoordelen of uw werkgever zich voldoende geinspannen heeft tijdens uw re-integratie. Als het UWV van mening is dat de werkgever zich onvoldoende heeft ingespannen, dan neemt het UWV contact met u op.

Gesprek arts

Hierna wordt u uitgenodigd door een arts van het UWV. Deze arts heeft uw dossier doorgenomen en gaat met u het gesprek aan. De arts zal uw lichamelijke of psychische klachten bespreken met u. Ook bekijkt de arts of de klachten tijdelijk of blijvend zijn en wat de invloed is op het (mogelijk) werk.

Rapportage arts

De arts maakt een rapportage van het gesprek. Dit verslag vormt als het ware de basis van de beslissing van het UWV.

Gesprek arbeidsdeskundige

Als de arts van het UWV-mogelijkheden ziet om te werken, dan zal u uitgenodigd worden voor een gesprek met de arbeidsdeskundige. In dit gesprek wordt uw opleidingen, ervaringen en mogelijkheden voor werk besproken. De arbeidsdeskundige kijkt ook naar wat u eventueel hiermee zou kunnen verdienen.

Beslissing

Hierna krijgt u de beslissing op uw aanvraag. Op dit moment zijn er te veel aanvragen bij het UWV, waardoor u waarschijnlijk langer dan 8 weken moet wachten. Als dit zo is, neemt het UWV-contact met u op.

Vereenvoudigde beoordeling 60-plussers

Er zijn op dit moment meer WIA aanvragen dan wat het UWV aankan. Hierdoor is er een achterstand en kan het UWV niet altijd binnen 8 weken een beslissing nemen. Een maatregel die het UWV genomen heeft om deze achterstand weg te werken, is de vereenvoudigde beoordeling van WIA aanvragen van 60-plussers. Dit is een tijdelijke maatregel die tot en met 31 december 2024 geldt.

Door deze maatregel behandelt het UWV de aanvraag zo veel mogelijk op basis van de schriftelijke informatie, bijvoorbeeld het re-integratieverslag. Het UWV neemt contact met u op wanneer de informatie niet voldoende blijkt.

Met deze vereenvoudigde krijgt u sneller een beslissing en dus duidelijkheid.

Vertrouwenspersonen CNV

Met de dienstverlening van CNV Vertrouwenspersonen sta je er niet alleen voor als je ziek of arbeidsongeschikt wordt. Je leven staat al helemaal op zijn kop! Ditzelfde geldt als je gekeurd of herkeurd moet worden. Ook dan kun je een beroep doen op de deskundigheid van CNV Vertrouwenspersonen.

Wat doet een CNV-vertrouwenspersoon?

- Bereidt gesprekken met jou voor met onder andere de bedrijfsarts en het UWV

- Helpt met het invullen van formulieren van uitkeringsinstantie UWV
- Gaat op verzoek mee naar een keuring en beoordeelt na afloop of alles goed is verlopen.

Kosteloze dienstverlening

U hoeft niets te betalen voor de diensten van een CNV Vertrouwenspersoon. Dit maakt onderdeel uit van uw lidmaatschap van het CNV.

No-riskpolis

De no-riskpolis maakt het voor een werkgever aantrekkelijker om mensen met een arbeidsbeperking aan te nemen. Mocht een werknemer met een arbeidsbeperking (weer) ziek worden, dan kan de werkgever een financiële compensatie krijgen via de Ziektewet. De werkgever wordt dus bij ziekte gecompenseerd in de loonkosten.

De no-riskpolis geldt in de volgende situaties:

- De werknemer had bij het begin van het dienstverband een WIA-uitkering. En wordt ziek binnen 5 jaar na de start van het dienstverband.
- De werknemer blijft bij u in dienst na toekenning van de WIA-uitkering. De no-riskpolis geldt als deze werknemer ziek wordt binnen 5 jaar na de start van de WIA-uitkering.
- De aanvraag voor een WIA-uitkering aan het einde van de wachttijd, na 104 weken arbeidsongeschiktheid, is afgewezen. In de afwijzingsbrief staat dat de no-riskpolis geldt in een nieuw dienstverband. Dit kan een nieuw dienstverband bij een nieuwe werkgever zijn. Of een nieuw dienstverband bij de oude werkgever. Het nieuwe dienstverband moet binnen 5 jaar na de afwijzing van de WIA-aanvraag starten. De no-riskpolis geldt als de werknemer ziek wordt binnen 5 jaar na de start van dit nieuwe dienstverband.

Arbeidsongeschikt en pensioen

Arbeidsongeschiktheid heeft gevolgen voor uw pensioen. Bij veel pensioenregelingen bestaat de mogelijkheid om premievrij pensioen op te bouwen, nadat u een WIA-uitkering toegekend heeft gekregen. Vaak wordt dit automatisch geregeld door het pensioenfonds.

Desondanks is het altijd verstandig om contact op te nemen met uw pensioenfonds. Informeer naar uw rechten en kijk wat er mogelijk is betreffende uw pensioenopbouw. Een WIA-uitkering heeft geen gevolgen voor de AOW-opbouw, deze blijft doorlopen zolang u in Nederland woont.

Bezwaar

U kunt bezwaar maken tegen de WIA-beslissing als u er niet mee eens bent. Neem allereerst contact op met het UWV, zij geven vaak extra uitleg over de beslissing die genomen is waardoor uw mening misschien verandert. Deze uitleg kan eventueel veel verduidelijken.

Bent u het alsnog niet eens met de beslissing? Dan kunt u in bezwaar gaan. Dit moet meestal binnen 6 weken na de datum van de brief met de beslissing. U kunt ondersteuning ontvangen van het CNV bij het in bezwaar gaan tegen de beslissing.

Disclaimer

Het CNV kan niet altijd garanderen dat de informatie foutloos, volledig en actueel is. Daarom kan aan de informatie van dit infoblad geen rechten worden ontleend.