

**CNV | Sector Sociaal Werk**

Postbus 2525 | 3500 GM Utrecht
www.cnv.nl | info@cnv.nl
+31 30 751 1001

AAN:

De heer C.J. Gieskes, voorzitter cao-tafel Sociaal Werk,
Mevrouw M. van Gerwen, secretaris cao-tafel Sociaal Werk,
Mevrouw P. de Bruijn, de heren J. Vaessens en J. Berenschot, Sociaal Werk Nederland,
Mevrouw J. Oving, FNV Zorg & Welzijn,

Contactpersoon

Marco Dons

Telefoonnummer

06 51244021

E-mail

m.dons@cnv.nl

Betreft

CNV Inzetbrief Cao-Sociaal Werk

Plaats

Utrecht

Datum

7 april 2025

Ons kenmerk

20250227md

Uw kenmerk

Geachte dames en heren,

Het CNV is er om op te komen voor goede arbeidsvoorwaarden en rechtvaardige arbeidsverhoudingen. Werknemers moeten in staat zijn met plezier in een veilige omgeving te werken. De huidige Cao-Sociaal Werk heeft een looptijd tot en met 31 juli 2025. Daarom sturen wij u de inzet voor een nieuwe Cao-Sociaal Werk volgens de gemaakte procedureafspraken. De inzet is opgehaald bij de leden en in lijn met het sectoraal arbeidsvoorwaardenbeleid van het CNV.

Met de inzet houdt het CNV ook rekening met de problemen in de sector Sociaal Werk. Sociaalwerkorganisaties komen vaker in de knel door bezuinigingen en ontoereikende compensatie van loon- en prijsstijgingen door gemeenten. Die rekening mag naar onze mening niet bij werknemers in de sector sociaal werk worden weggelegd.

De uitstroom van werknemers in de sector Sociaal Werk is al heel hoog. Hierdoor verliest de sector veel kennis en kunde. Het arbeidsmarkttekort dreigt van 3.300 personen in 2024 op te lopen tot 12.200 personen in 2034. De salarissen moeten daarom concurrerend zijn met de overige aanpalende sectoren voor behoud en werving van werknemers.

Op papier is er al veel geregeld om problemen in het werkveld het hoofd te bieden maar de praktijk is weerbarstiger. De werkdruk en verzuimcijfers in de sector Sociaal Werk blijven te hoog. Er blijven gelden door werknemers te gebruiken voor scholing en vorming op de plank liggen. Wetende dat één extra sociaal werker in de toekomst ervoor zorgt dat er 3,2 minder zorgmedewerkers nodig zijn, is er alle reden om ons als cao partijen gezamenlijk in te zetten voor een goede nieuwe cao-Sociaal Werk.

CNV voorstellen voor een nieuwe cao Sociaal Werk:

Loonontwikkeling en vergoedingen

- Wij willen een kortlopende cao van 1 jaar overeenkomen.
- Wij hebben een inzet tot een structurele salarisverhoging van 6%, om de koopkracht te verbeteren, personeel voor de sector te behouden en te werven.
- Wij willen afspraken maken om, met instemming van de individuele medewerker, te komen tot een 4-daagse werkweek.
- Wij willen een verhoging overeenkomen van de onregelmatigheidstoeslag (art 6.12).
- Wij staan voor een verbetering van de compensatie consignatiedienst (art 6.13) en compensatie slaapdiensttoeslag (art 6.14) omdat deze diensten impact hebben op de werk – privé balans.
- Wij stellen een tegemoetkoming voor via een ORT-afbouwregeling, indien de onregelmatige dienst van de werknemer door de werkgever wordt beëindigd of verminderd dan wel de beëindiging of vermindering plaatsvindt op medisch advies en niet is te wijten aan eigen schuld of toedoen van de werknemer,
- In de follow up van het Stagepact 2023-2027 willen we komen tot een stagebeleid inclusief een passende stagevergoeding van €500-, op basis van 36 uur per week (de stagevergoeding is voor alle opleidingsniveaus gelijk) en een reiskostenvergoeding indien er niet of niet doelmatig met het studentenreisproduct (OV) gereisd kan worden.
- Wij stellen een verhoging van de vergoeding van een volledige thuiswerkdag voor, van € 2,15 naar € 2,45 (art 6.15 D).
- Wij willen komen tot een onbelaste reiskostenvergoeding (inclusief fiets) woon-werkverkeer van (€ 0,23 cent) vanaf 0 km onbeperkt toe te passen.

Ontwikkeling van werknemers

- Wij willen afspraken maken tot uitbreiding en effectief gebruik van het loonbaanbudget en daaraan gekoppeld loonbaanbedrag voor (loopbaangerichte) scholing, gericht op duurzame inzetbaarheid.
- Om het hoog verloop in de sector tegen te gaan willen we tot afspraken komen zodat werkgevers, gedurende de eerste twee jaar na diplomering of indiensttreding, passende begeleiding aanbieden.
- Voor de ondersteuning van werkgever en werknemer op het gebied van loopbaanontwikkeling staan wij voor de [James Loopbaan – Diensten](#) te gebruiken en voor van werk naar werkbegeleiding door [De vakbeweging | Wat bieden we?](#) werkgevers budget beschikbaar te laten stellen.
- Wij willen tot nadere afspraken komen ter voorkoming dat, opleidingen en studie onder druk staan als gevolg van de caseload en de werkdruk bij werknemers.

Werk/ privébalans

- Om te herstellen van de werkdruk willen we de mogelijkheid van extra verlofdag(en) bespreken.
- Wij willen voor werknemers de voorzieningen en faciliteiten voor het kunnen verlenen van mantelzorg (art 5.11 E) verder uitbreiden.
- Om de generatieregeling (art 5.13) voor werknemers in de praktijk beter beschikbaar te stellen willen wij tot een nadere afspraak komen om zodoende aan het einde van de loopbaan minder te kunnen gaan werken, met als doel de werkdruk te verlagen en de werk- en privébalans te verbeteren.
- Wij willen bij te maken cao-afspraken rekening houden met de registratiedruk en regeldruk.
- Wij willen dat werkgevers het taboe rond de overgang en menstruatieklachten doorbreken zodat ziekteverzuim of uitval kan worden voorkomen. [Download de handreiking De overgang en werk \(pdf\)](#)

Goede arbeidsomstandigheden

- Wij willen in de cao afspraken maken over het vaststellen van de maximale werkdruk, inclusief het aantal cliënten of taken per werknemer, mede naar aanleiding van gezamenlijk onderzoek door cao-partijen.
- Om [De Complete agressie-aanpak | Sociaal Werk werkt!](#) te borgen in de praktijk willen wij voor werknemers, vanwege toenemende agressie door een steeds complexer wordend cliëntenbestand voor werknemers en ervaringen van sociale (on)veiligheid van werknemers onderling, de complete agressie aanpak opnemen in de cao.
- Wij willen een aangifte namens werkgever bij agressie volgens de eenduidige landelijke afspraken. Om te zorgen voor anonieme aangiftes willen we dat werkgevers hierover aanvullende afspraken maken met OM en politie zodat ook de identiteit van het slachtoffer -de zorgprofessional- anoniem blijft.

De toekomst van sociaal werk

- Wij willen dat er extra aandacht komt voor het borgen van gemaakte cao-afspraken in de praktijk.
- Wij streven naar afspraken die welzijn werknemers voor de sectoren zorg en welzijn behouden door de aanwezige mobiliteit binnen de sector zorg en welzijn te vereenvoudigen en verschillen tussen cao's weg te nemen. Daarom willen we dat opgebouwde rechten (jaren, tijd of geld) meegenomen kunnen worden naar een nieuwe werkgever.
- Wij zijn voorstander van het Algemeen Verbindend Verklaren van de nieuwe cao.

Tot slot

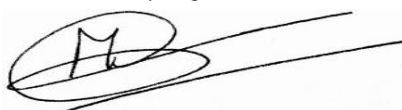
- Wij willen komen tot een werkgeversbijdrage voor vakbonden om als cao partijen de tijd en expertise te dekken die noodzakelijk zijn voor het afsluiten van effectieve cao-afspraken.
- Wij willen in de cao-afspraken maken tot vergoeding van de vakbondscontributie.

Wij behouden ons het recht voor om, gedurende het cao-traject van onderhandelingen, met een aanvullende of een aangepaste inzet te komen.

Mede namens,

Karl Kragt, Daniel Smits en Rian Varkevisser, secondanten cao-onderhandelingen Sociaal Werk

Met vriendelijke groet,



Marco Dons, bestuurder arbeidsvoorwaarden CNV