



Beste Maaïke, Albert en Lilian,

Na onze eerste verkennende afspraak op 10 juni jl. starten we op 1 juli aanstaande met de gesprekken om te komen tot een nieuwe cao per 1 januari 2026.

Ter voorbereiding van deze gesprekken haalden we bij onze achterban uitgebreide input op, onder meer via diverse gesprekken en de vooraf met jullie afgestemde enquête. Dit geeft ons een goed beeld van wat de wensen en behoeften van de organisaties en van de medewerkers zijn in onze sector en met welke kaders we rekening moeten houden. Op basis hiervan hebben we in deze inzetbrief een aantal onderwerpen benoemd die we graag willen verbeteren en veranderen in de cao.

We vertrouwen erop dat we in de komende gesprekken ons gezamenlijk doel kunnen waarmaken; onze collega's optimaal faciliteren in en belonen voor het belangrijke werk dat zij voor kwetsbare kinderen, jongeren en gezinnen doen.

Onderstaande onderwerpen krijgen wat ons betreft aandacht in de gesprekken over een nieuwe Cao Jeugdzorg:

Loonontwikkeling

In de huidige tijd en economie is de loonparagraaf van cao-akkoorden het onderwerp waar het meest de nadruk op ligt. We vinden het belangrijk om in onze cao een passende loonontwikkeling te verwerken, waarbij we ook rekening houden met de financiering van de sector en de financiële situatie van veel organisaties in onze sector. Daarbij hebben we uiteraard oog voor macro-economische ontwikkelingen zoals inflatie. Naast een algemene loonsverhoging zien we ook mogelijkheden op andere vlakken, zoals in het aanpassen van de methodiek rond uitlooperperiodieken, en gaan graag over dit geheel met jullie in gesprek.

Looptijd

Zowel vanuit werkgevers als vanuit medewerkers bestaat de wens om een cao voor langere periode af te sluiten om continuïteit te bieden. Wij bespreken daarbij graag een looptijd van twee kalenderjaren (2026 en 2027).

Werkdruk

Een gedeeld ervaren belang in de sector is een beheerste werkdruk voor de werknemers. Evaluatie van dit nieuwe artikel 13 in onze huidige cao levert vanuit vakbonden, medewerkers en werkgevers verschillende bevindingen op. Die betrekken we graag in de totstandkoming van de nieuwe cao, waarbij we dicht bij de achterliggende *bedoeling* van dit artikel willen blijven en de cao-inhoud, communicatie en toepassing hiervan aan de orde stellen. Inhoudelijk kan dit betekenen dat we het artikel aanscherpen en verbeteren.

Jubileumuitkering

De 12,5, 25 en 40-jarige jubileumregeling is verouderd, bovendien wordt een deel van de fiscale afspraken hierover mogelijk binnenkort afgeschaft. We willen daarnaast af van de complexiteit van de branche- en bedrijfsjubilea. Daarom willen we een vernieuwde afspraak maken die over een gemiddelde carrière ongeveer kostenneutraal is. En die helpt collega's en werkgevers actiever aan elkaar te binden. Te denken valt bijvoorbeeld aan iedere 5 jaar een bedrag of een combinatie tussen een bedrag en een vrije dag.

Salaris bij een andere functie

Om promotie, en dus doorstroom in de sector, meer te belonen bespreken we graag hoe we bij promotie naar een functie in een hogere salarisschaal tot een betere waardering komen. De huidige methodiek leidt ertoe dat bij een promotie vaak het enige financiële effect is dat de jaarlijkse periodiek iets eerder komt. Graag gaan we in gesprek over een methodiek die meer recht doet aan het positieve karakter van een promotie.

Maandelijks Eindejaarsuitkering en vakantiegeld

Vanuit een deel van onze collega's lijkt behoefte te zijn aan meer keuzeruimte voor het moment van uitbetalen van vakantiegeld en eindejaarsuitkering. Als werkgevers willen we graag onderzoeken of het mogelijk is dat werknemers voortaan zelf kunnen bepalen of zij dit jaarlijks of maandelijks uitbetaald krijgen via het medewerkers-portaal of self-servicesysteem en of dit haalbaar is qua administratieve en financiële impact.

Duurzaam vervoer

In de cao is momenteel een aantal afspraken opgenomen over woon-werkverkeer en reizen in opdracht van de werkgever. In de nieuwe cao willen we een aantal wijzigingen aanbrengen in deze regelingen waarmee vervoer met minder milieubelastende middelen beter onder de aandacht wordt gebracht.

Diverse onderwerpen

Naast bovenstaande hoofdonderwerpen gaan we graag in overleg over afspraken die het geven van borstvoeding verduidelijken en willen we het hebben over de invulling van compensatie van feestdagen voor parttimers. We willen met jullie in gesprek over het (individueel) kunnen uitruilen van een beperkt deel van de feestdagen voor andere (ook niet religieuze) belangrijke dagen en de (onwenselijke) samenloop van generatieregeling en spaarverlof. Ook willen we het afschaffen of minimaal stevig beperken van de financiering van de vakbondscontributie door werkgevers bespreken. We willen nadenken over de terugbetalingsregeling studiekosten bij uitdiensttreding en tenslotte willen we in de nieuwe cao met jullie duidelijkheid scheppen over afspraken over snelste of kortste route bij woon-werkverkeer.

Bij een aantal van deze opties denken we aan ruimte voor werkgevers om hierover afspraken met hun OR te maken (zoals uitruilen van een beperkt deel van feestdagen of het toepassen van uitlooperperiodieken), mede omdat de behoefte daaraan of invulling daarvan sterk kan verschillen per regio of organisatie.

Tot slot

We zien uit naar onze gesprekken hierover en over de door jullie als vakorganisaties ingebrachte punten. We hebben er vertrouwen in dat we, samen komen tot goede, gebalanceerde afspraken om een nieuwe cao mee te sluiten en daarmee onze collega's in de sector recht te doen en perspectief te bieden.

Graag willen wij met deze inzetbrief meer beeld geven van onderwerpen waar wij aan willen werken voor een nieuwe cao en is de uitkomst op de genoemde thema's mede afhankelijk van het totaalplaatje dat we met elkaar in deze gesprekken afspreken. We behouden ons uiteraard het recht voor om in de onderhandelingsperiode onderwerpen toe te voegen of terug te trekken.

Namens de onderhandelingsdelegatie van Jeugdzorg Nederland,

Jeroen Regtuijt

Claire Vlug

Valentijn Verpaalen