

Utrecht, 02-03-2023,

**Betreft: uitnodiging gesprek**

Beste werkgeversdelegatie, Jeugdzorg Nederland,

**Graag nodigen wij uw onderhandelingsdelegatie, Olaf Prinsen en Ronnie van Diemen uit voor een gesprek op 13 april 2023. We nodigen u uit voor een wederzijdse verkenning over de staat van de sector en wat in onze, maar vooral ook uw ogen, de oplossingen zijn waar wij als onderhandelaars invloed op hebben, en hoe we onze krachten en verantwoordelijkheden gaan inzetten voor deze oplossingen.**

**Verzoek onderhandelingen**

Op 23 januari 2023 hebben de bonden verzocht om vanaf april 2023 te starten met de cao onderhandelingen, te beginnen met een verkenning. Op deze manier willen wij toewerken naar een cao die aansluit op de looptijd van de huidige cao; 1 januari 2024. Daarnaast hebben we verzocht om te starten met de onderhandelingen rondom een sociaal plan die naast de verwachte hervormingen zal voorzien in een georganiseerde medewerkersbeweging. Op 6 februari reageerde u op beide voorstellen afwijzend.

Voor de cao onderhandelingen verwijst u naar de periode juli 2023. Wegens vakanties rond die periode gaan wij daarbij uit van augustus/september 2023. Waarmee u feitelijk voorstelt binnen 3 maanden tot een cao te komen. Mocht u zichzelf daartoe in staat achten, dan horen wij dat graag. Vooralsnog is dat ons inziens weinig realistisch. En in dat geval kiest u bewust uw medewerkers te laten wachten op aan de tijd aangepaste arbeidsvoorwaarden na het verlopen van de huidige cao.

Wat uw antwoord is rondom het organiseren van gecontroleerde medewerkersbewegingen tijdens de verwachte hervormingen inclusief bezuinigingen blijft vaag; u bent bereid mogelijke sociaal plan 'kaders' af te spreken, maar u wijst een landelijk sociaal plan af. Wat uw oplossing voor de situatie die zich zal aandienen dan wel is, vermeldt u niet. Onduidelijk blijft of u geen problemen ziet opdoemen, of dat u andere ideeën heeft om deze verwachte collectieve medewerkersbewegingen op te vangen.

Voor de vakbonden is uw reactie op ons verzoek te makkelijk en deze wordt door ons ons dan ook niet zonder meer geaccepteerd.

**Tekorten op de arbeidsmarkt**

Op 14 februari kopten de kranten, wederom, dat de arbeidsmarkt de afgelopen maanden nog wat krapper is geworden. En ook de SER richt zich op aanhoudende krapte op de publieke arbeidsmarkt. Het behoeft geen betoog dat dat gegeven niet minder voor de jeugdzorg geldt. Ook onze eigen arbeidsmarktprognose wijst op een toenemend tekort de komende jaren. Niet zelden spreken wij met u over ook uw problemen bij het behouden en aantrekken van nieuw personeel.

Werkgevers en werknemers zijn aan zet om vol in te zetten op behoud. Vertrekkers zijn immers niet zomaar meer vervangen. Werkgevers moeten duurzame arbeidsrelaties creëren om hun werknemers te binden, betoogt ook [Paul de Beer](#).

Waardering en afspraken rondom arbeidsomstandigheden en gecontroleerde medewerkersbewegingen zijn voor dit behoud van het grootste belang. Dit sluit ook aan bij de klachten die werkgevers uiten rondom personeelsgebrek en het uitblijven van vervangen van vertrekkers en zieken. Wij horen graag uw antwoord op de arbeidsmarktproblematiek in de context van de cao onderhandelingen.

### **ZZP'ers in de jeugdzorg**

Bijna een derde van de jeugdzorgmedewerkers overweegt om hun vaste baan op te zeggen en als zzp'er aan de slag te gaan. Vooral jonge professionals hebben daar oren naar. De helft (!) van hen denkt er over na om als zelfstandige te gaan werken. Tegelijkertijd is een grote meerderheid (ruim 80%) er van overtuigd dat dit niet ten goede komt aan de kwaliteit van de hulpverlening. Dat blijkt uit [onderzoek](#) van Totta in opdracht van FNV onder jeugdzorgwerkers die werken in loondienst of als zzp'er. Als voornaamste reden om zzp'er te worden geven de respondenten aan dat ze meer kunnen verdienen (42% zegt dat) en dat de werkdruk in vaste dienst alleen maar toeneemt (32%). Ook het feit dat zzp'ers minder administratieve taken (21%) en meer zeggenschap over hun werkzaamheden (21%) hebben zijn populaire antwoorden. Dit onderzoek geeft een heldere boodschap en opdracht af aan de cao tafel als wij nu en in de toekomst verdere flexibilisering van de sector tegen willen gaan.

### **Lonen en inflatie**

De sector jeugdzorg is een sector die sinds jaar en dag achterloopt op de ontwikkeling van lonen. Dat wordt versterkt door de hoge inflatie. In het belang van de sector willen we hier een verbetering in aanbrengen. De VNG bepleit ondertussen bij gemeenten ook [de fors verhoogde OVA en ppc-indexatie toe te passen](#); deze indexatie ligt zelfs nog fors boven het cao- jeugdzorg niveau van 2023 en behoort vanzelfsprekend terecht te komen bij medewerkers. En in de sectoren om ons heen, waaronder [gemeenten](#), wordt vol ingezet op een verbetering van arbeidsvoorwaarden; de jeugdzorg blijft achter.

Een keuze voor het niet tijdig organiseren van een bij deze tijd passende arbeidsvoorwaardenpakket maakt een overstap naar een andere, al dan niet, aanpalende sector niet alleen makkelijk, maar wordt ons inziens dan zelfs gestimuleerd.

### **Wachten op GI's**

In uw argumentatie nog niet te willen starten met de cao onderhandelingen, haalt u aan dat de GI's mogelijk pas in juli extra gelden zullen ontvangen en dat u daarop wil wachten. Ten overvoede wijzen we u erop dat de cao niet alleen voor de GI's geldt, maar voor de grote meerderheid voor zorgaanbieders. Wij kunnen uw redenatie om iedereen te laten wachten op de minderheid, met bovendien geen enkele garantie, dan ook niet volgen.

### **Patroon**

U lijkt bovendien voor de derde keer op rij hetzelfde pad te belopen die de voorgaande onderhandelingen eerst moesten leiden tot stakingen, waarna u ook zelf de argumentatie van de bonden concludeerde: een afgesloten cao leidt *juist* tot een bestuurlijke verantwoordelijkheid waarmee u de onderhandelingen met gemeenten en rijk aan kunt gaan.

In de voorgaande cao spraken we af dat wanneer de tarieven niet voldoende geïndexeerd zouden worden, cao partijen op verzoek van de betreffende organisatie gezamenlijk zouden optrekken richting de betreffende gemeenten. Bij ons is in de afgelopen cao-periode 0 (nul) keer een dergelijk verzoek binnengekomen. Daaruit concluderen wij dat het alle gebonden werkgevers dus is gelukt om de cao verhoging geïndexeerd te krijgen in de tarieven. Daarmee houdt bovenstaande argumentatie stand en benadrukken we deze nog maar eens.

U onderhandelt nu met geldschieters op basis van een oude cao ver onder inflatieniveau en zelfs onder het niveau van de OVA en ppc-indexatie. Wij begrijpen deze keuze niet en vinden het zelfs onverstandig. We dagen u uit om van dit meerdere keren belopen pad geen patroon te maken.

### **Looptijd en voorbereiding**

U is bekend dat de cao afloopt per januari 2024. En dat betekent dat wij ervan uitgaan dat u zich ook bewust bent van uw verantwoordelijkheid de arbeidsvoorwaarden in de pas te laten lopen met maatschappelijke en financiële ontwikkelingen, arbeidsmarkt en looptijd. Daarnaast communiceren vakbonden ieder jaar openbaar over inzet en kunt de verschillende ontwikkelingen rondom cao-onderhandelingen uitgebreid volgen in de media. Het kan ons inziens niet waar zijn dat u hierdoor lijkt te worden verrast en u onvoorbereid lijkt te zijn, alsof het verzoek van de bonden uit het niets komt.

De bonden zijn in staat binnen enkele weken hun leden te bevragen en aan de hand daarvan de inzet te bepalen. We gaan ervan uit dat u daar met uw leden ook toe in staat zou moeten zijn. En ook zou moeten willen zijn.

We ontvangen graag uw bevestiging op deze uitnodiging tot gesprek, maar uiterlijk 20 maart 2023,

Met vriendelijke groet, mede namens CNV en FBZ,



Maaïke van der Aar  
Bestuurder FNV Jeugdzorg