

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON
030 751 1500

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

Rederij Doeksen
t.a.v. de heer D. Spoor
Waddenpromenade 5
8861 NT HARLINGEN
d.spoor@rederij-doeksen.nl

AFDELING
CNV Vervoer

DOORKIESNUMMER
06 51 60 2022

PLAATS
Utrecht

DATUM
20 oktober 2023

ONS KENMERK
M2310 0075/JK/es

UW KENMERK
--

HOOFDKANTOOR
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

E-MAIL
j.kampherbeek@cnvvakmensen.nl

**STEUNPUNTEN
IN DE REGIO**

Apeldoorn
Breda
Drachten
Hoofddorp

BETREFT
Cao-voorstellen

Geachte heer Spoor, Beste Dirk

De cao TSM loopt eind dit jaar af. Afgesproken is dat we op vrijdag 24 november en op vrijdag 8 december onderhandelingen te gaan voeren over een nieuwe cao.

Inmiddels hebben wij onze leden bij Doeksen geraadpleegd over de voorstellen voor de nieuwe cao. Naast een raadpleging over de cao-voorstellen hebben we ook de nieuwe cao-tekst en de besprekpunten besproken. De cao-tekst is akkoord (alleen is de verkeerde vrij vervoer regeling in de laatste versie gezet) en in een bijlage heb ik ook de besprekpunten met hun commentaar gezet.

Hierbij sturen we u de voorstellen voor een vernieuwde cao en de besprekpunten. Wij hopen en verwachten met u constructieve onderhandelingen te kunnen voeren. Namens CNV Vakmensen zal Rudy van der Pol ook aanwezig zijn.

De collega van de FNV zal in verband met zijn vakantie waarschijnlijk later een brief opsturen. U kunt er echter vanuit gaan dat de voorstellen van de collega zeer sterke overeenkomsten zullen hebben met onze voorstellen.

Met vriendelijke groet,
CNV Vakmensen
p/o



Jan Kampherbeek
Bestuurder

cc.: leden CNV Vakmensen TSM/Doeksen
FNV Lutz Kressin, lutz.kressin@fnv.nl
AWVN de heer J. Dollenkamp, dollenkamp@awvn.nl

BANKREKENING
NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.
De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 64395960.

Voorstellen voor een nieuwe cao Doeksen**Looptijd**

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, te weten van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023. Indien er goede afspraken te maken zijn, is een langere looptijd bespreekbaar.

Loonsverhoging

Wij stellen voor de Ali te volgen met een totaal minimum van 14% per 1 juli 2023

Duurzame inzetbaarheid

Wij stellen voor een 80-90-100 regeling te maken voor medewerkers van 60 jaar en ouder

Vakantiegeld

We stellen voor de opbouw van het vakantiegeld 8% van het werkelijk bruto loon te laten zijn

Bijzonder verlof

Wij stellen voor aan artikel 8 toe te voegen het huwelijk van één van de beide ouders

Beloning van de 6^e en 7^e dag

Wij stellen voor om in de cao op te nemen dat de toeslag voor werken op de 6^e en 7^e dag gerekend wordt over aansluitende werkdagen en niet meer per week

Reiskosten

We willen in de cao opnemen dat wat betrekking tot de reiskosten de belastingvrije voet wordt gevolgd en dat de reiskosten betaald worden over de werkelijk gereden kilometers.

Aanvullende voorstellen

Wij behouden ons het recht voor om voorafgaand aan, of tijdens de cao onderhandelingen, met aanvullende voorstellen te komen.

Tijdens de gesprekken over de nieuwe cao tekst kwamen er een aantal voorstellen van de directie voor aanpassing van de cao die niet alleen tekstueel was maar ook inhoudelijk was. Vakbonden hebben aangegeven deze voorstellen met hun leden te gaan bespreken.

1. EHBO toeslag afschaffen

Wij zouden de EHBO toeslag graag afschaffen. Het is een vreemde toeslag, omdat voor andere verplichte opleidingen geen toeslag geldt. En het is een lastige toeslag als het bedrijfsbeleid hieromtrent wijzigt (voor welke functies een EHBO diploma verplicht is).

Het voorstel is om, ter compensatie, het loon van de medewerkers die door het bedrijf of de wet verplicht worden om een EHBO diploma te hebben te verhogen met hetzelfde bedrag.

Dat is akkoord. Wel even kijken of er nu mensen zijn die de toeslag krijgen die nu niet verplicht zijn

2. Toekenning tredeverhoging: allen per 1 januari m.u.v. medewerkers die na 1 oktober in dienst zijn gekomen

Op dit moment ontvangen nieuwe medewerkers een tredeverhoging per 1 januari (als ze voor 1 mei in dienst zijn gekomen) of per de datum dat zij in dienst zijn gekomen (als ze na 1 mei in dienst zijn gekomen). We willen dit graag veranderen omdat dat administratief eenvoudiger is. Het voorstel is om alle medewerkers die voor 1 oktober in dienst zijn gekomen per 1 januari een tredeverhoging te geven.

Is akkoord

3. Vakantiegeld: artikel 1 spreekt artikel 2 tegen. Opbouw is per maand. Tekst is aangepast conform huidige praktijk

In de oude cao spreken lid 1 en lid 2 van artikel 8 elkaar tegen. We hebben de tekst in de nieuwe versie (artikel 10) aangepast aan de reeds jarenlang geldende praktijk.

Is akkoord

4. Flexuren afschaffen in ruil voor meer mogelijkheden om uren te verschuiven zonder toeslagen

Als wij meer mogelijkheden zouden krijgen om uren te verschuiven zonder dat hiervoor toeslagen gelden, is het afschaffen van flexuren wat ons betreft bespreekbaar. Medewerkers worden dan jaarlijks al hun uren ingeroosterd. Op de dag zelf willen we de uren graag zonder toeslagen kunnen verschuiven. En de uren van de niet-vaardagen willen we naar een andere dag kunnen verschuiven (dit kan al grotendeels in de bestaande cao).

Nee, men is bang dat het dan om meer uren gaat

ALS BOVENSTAANDE NIET LUKT Toeslag flexuren afschaffen i.v.m. administratieve rompslomp

Wij stellen voor om de toeslag op flexuren in te ruilen voor vast loon. Het uitbetalen van de toeslag is administratief veel werk. Het aantal flexuren is sinds vorig jaar maximaal 50 uur, zodat de onderlinge verschillen kleiner zijn geworden. Daarom achten wij het mogelijk om deze aanpassing te doen.

Probleem schijnt te zijn dat er mensen zijn met meer flexuren dan volgens de cao. Dat is wel vreemd, dan werkt die niet goed uit,

ALS BOVENSTAANDE NIET LUKT Kwijtschelding flexuren: bepaling opnemen dat medewerkers met restant beschikbaarheid voor 1 oktober voor laatste kwartaal moeten opgeven

Om te voorkomen dat medewerkers met flexuren blijven zitten en daar discussie over ontstaat, willen wij een verplichting opnemen voor medewerkers die op 1 oktober nog een saldo flexuren hebben. Ons voorstel is dat zij aangeven op welke dagen zij in het laatste kwartaal nog kunnen werken, zodat wij passend werk op deze dagen kunnen zoeken.

Akkoord

Mits de planner kijkt naar de persoonlijke situatie (bijvoorbeeld langdurig ziek) én dat in overleg doet

5. Mogelijk maken om diensten op dag zelf aan te passen (bij gelijkblijvende aantal uren)

Gelet op de flexibiliteit die van ons als veerdienst wordt gevraagd anno 2023, vinden wij het redelijk om af te spreken dat wij diensten op de dag zelf kosteloos mogen aanpassen (mits het aantal uren niet kleiner wordt).

Dit kan alleen als er voldoende rekening wordt gehouden met privé afspraken die mensen ook buiten werktijd maken. Immers heb je ochtenddienst dan kan je s' middags wel een andere afspraak hebben en als het tenminste 24 uur van tevoren wordt gemeld

6. Beloning 6^e en 7^e werkdag

Het liefst zouden we deze beloning inruilen voor structureel loon. Het komt weinig voor en er gelden al andere overwerktoeslagen. Als dit niet bespreekbaar is, vinden we dat er geen toeslag moet gelden als de zesde of zevende dag geen vaardag is. Ook willen we in dat geval graag betere afspraken over dit artikel m.b.t. de definitie: geldt de toeslag per kalenderweek of per achtereenvolgens aantal te werken dagen?

Nee, voorstel bij cao onderhandelingen

7. Regeling m.b.t. opnemen vakantie / TVT aanvragen in bedrijfsreglement

Met betrekking tot de regels omtrent het aanvragen van vakantiedagen en het aanwijzen van TVT dagen, willen wij graag een artikel opnemen in het bedrijfsreglement i.o.m. de GOR.

We houden het liever in de cao

8. Onverwachte oproep waldienst harmoniseren met gangbare praktijk

De vergoedingen voor onverwachte oproepen in de waldienst, komen niet overeen met de gangbare praktijk. Dit willen we graag corrigeren naar de gangbare praktijk.

We weten niet waar dit vandaan komt.

9. Reisuren na-roosteren (niet onderdeel van te werken uren)

Om medewerkers beter 'bij de prik' in te kunnen roosteren, is het wat ons betreft wenselijk om af te spreken dat we reisuren voortaan na-roosteren tegen 100%. Als jullie daarvoor open staan, zijn reisuren vanaf het moment dat de nieuwe afspraak in gaat dus uren die gereisd worden boven op het jaarlijkse aantal te werken uren. **Nee**

10 Verlofspaarregeling regelen in bedrijfsreglement in plaats van cao

Wij stellen voor om dit onderwerp uit de cao te halen en in het bedrijfsreglement te regelen i.o.m. de GOR. **blijft in de cao**