



Eerste CAO-onderhandelingsronde NRG

Beste leden,

In de eerste onderhandelingsronde hebben de vakbonden en werkgever hun voorstellen uitgewisseld. In deze nieuwsbrief lees je de belangrijkste punten over het overleg protocol, de fusie met PALLAS, de benchmark en gezond je pensioen halen. Ook bieden we nu de mogelijkheid voor niet- leden om op de hoogte te blijven via de WhatsApp-community.

Blijf op de hoogte

De cao-onderhandelingen gaan over jouw werk. Daarom is het belangrijk dat jij en je collega's op de hoogte zijn. Om dit makkelijker te maken hebben we een WhatsApp-community gemaakt. Nodig je collega's (vakbondslid of nog niet) uit om deel te nemen:

WHATSAPP-COMMUNITY –

<https://chat.whatsapp.com/KOrC3G5CYjgJCpheyITfxr>

Belangrijke punten

Hier zetten we de belangrijkste punten uit de onderhandelingen onder elkaar. Heb je vragen, benader een kaderlid of stel deze in de WhatsApp-community:

- De vakbonden hebben jullie om je mening gevraagd. Ruim 75% van jullie geeft aan positief over het volgen van de loonsverhoging van de cao Nederlandse Universiteiten (NU) te zijn en slechts 7% negatief. Daarom eisen we dat zoals afgesproken in het protocol 2010. De werkgever wil dit juist afschaffen.
- Ook hebben de vakbonden aangegeven een afspraak te willen maken om de arbeidsvoorwaarden na de fusie te blijven regelen in een cao met de CNV en FNV. De werkgever wil dit eerst met beide ondernemingsraden (OR's) bespreken. De OR van NRG heeft een voorkeur voor een cao en de OR van PALLAS neigt nu, en heeft nu ook, naar een afspraak zonder de vakbonden (arbeidsvoorwaardenregeling).
- Er wordt binnenkort een presentatie gegeven aan de vakbonden over het benchmarkonderzoek. Daarna zullen de vakbonden de belangrijkste conclusies met jullie delen.
- Jullie moeten tot steeds hogere leeftijd doorwerken. De vakbonden willen daarom dat er regelingen voor oudere werknemers komen. Zoals eerder kunnen stoppen of minder kunnen gaan werken. De werkgever herkent deze uitdaging voor de mensen in de ploegen, maar niet bij het hele bedrijf. Ze geven aan dat het huidige pakket genoeg mogelijkheden biedt.
- De werkgever wil het bedrijfsgezondheidsbeleid aanpassen en artikel 6.17 (medisch toezicht) uit de cao halen. Wij vinden het cruciaal dat hierin de werknemers (vooral in de bezwarende functies) goed betrokken zijn en als dit hen raakt hierover kunnen stemmen.

Hartelijke groet, mede namens de kaderleden,

Renate de Vos, Hans Brinkman (CNV).

Marcel Ekkerman, Renate de Vos, Danielle Verkerk, Henk Roersma, Hans Brinkman, Timo Beverwijk, Sven Baas, Arjan Swagerman, Renee Reigel, Niek Verhoogt, Hans Brinkman, Sietse Kaaij, Stijn Franssen-van Rijsingen, Konstantin Kottrup en Richard Stolk (FNV).

André van Os en Thomas Dolman,

Bestuurders CNV en FNV

T: 030-7511001, e-mailadres: os@actiefvoorcnav.nl,



Nodig nu iemand uit!

Met jouw collega's staan we sterker.

Maak CNV groter, introduceer jouw collega's en profiteer allebei van de voordelen. Ontdek onze aantrekkelijke actie, voor jou én degene die je uitnodigt.

- Het nieuwe lid betaalt de eerste zes maanden slechts 4,- per maand
- Jij ontvangt een cadeaubon van €20,-

Nieuw lid aanmelden



Volg ons ook op:



[contact](#) | [voorwaarden](#) | [privacy](#) | [mijn cnv](#) | [afmelden](#)