



Onderhandelingsresultaat CAO

Looptijd:

Het onderhandelingsresultaat betreft een CAO met een looptijd van 1-10-2020 tot en met 31-12-2022.

Collectieve salarisverhogingen:

Op 1-7-2021 ontvangen medewerkers een structurele verhoging van 2.7% van het referentiesalaris voor de voor hen geldende salarisschaal.

Op 1-5-2022 ontvangen medewerkers een structurele verhoging van 2.5% van het referentiesalaris voor de voor hen geldende salarisschaal.

Eenmalige uitkering:

Medewerkers die op 1-10-2020 in dienst waren ontvangen bij de salarisbetaling van November een éénmalige bruto uitkering ten bedrage van 2.7% van 6 maanden het referentiesalaris van de voor hen geldende schaal (peildatum 30-6-2021).

Salarisschalen:

De salarisschalen worden per 1-7-2021 en 1-5-2022 met respectievelijk 2,7% en 2,5% verhoogd.

Bonusregeling:

Het bonuspercentage voor de vakgroepen 10 t/m 50 zal verhoogd worden van 3 tot 5%. Deze verhoging is met ingang van het bonusjaar 2021 van kracht.

Pensioen:

De werknemersbijdrage aan het pensioen blijft onveranderd gedurende looptijd van de CAO. Ook blijft de bonusuitkering (AIP) tijdens de looptijd pensioengevend.

Deeltijd voorafgaand aan pensioen:

De huidige 80-85-100 regeling wordt vervuimd tot een 80-90-100 regeling. Medewerkers kunnen vijf jaar voor het bereiken van de vooraf vastgelegde datum van pensionering deelnemen aan deze regeling. Het verzoek tot aanpassing van de arbeidsduur voor

deelname aan deze regeling dient minimaal 6 maanden voor de ingangsdatum van deze regeling ingediend te worden.

Er is afgesproken dat de regeling de komende 7 jaar niet verder aangepast wordt, tenzij het wettelijk kader de uitvoering van de regeling onmogelijk maakt.

5 mei

Met ingang van 2022 geldt 5 mei als een jaarlijkse feestdag in de zin van de CAO.

Verjaring verlof

Met ingang van 1 januari 2022 gaat het wettelijk verjaringssysteem gelden. Dit houdt in dat het wettelijke aantal vakantiedagen (20 dagen voor dagdienst op fulltime basis) zes maanden na de laatste dag van het kalenderjaar waarin de aanspraak is verworven, vervalst. Voor de bovenwettelijke vakantiedagen (5 dagen voor dagdienst op fulltime basis) blijft de verjaringstermijn van vijf jaar geldig. De verjaringstermijnen geldt niet voor het reeds vóór 1 januari 2022 opgebouwde saldo aan openstaande vakantiedagen: dit blijft staan en zal niet verjaren.

Verlof

De verlofregelingen in de Nexperia CAO zullen minimaal in lijn gebracht worden met de bepalingen in de Wet Arbeid en Zorg.

Thuiswerken

Medewerkers die gebruik maken van de thuiswerkregeling (RAV 704) ontvangen een netto vergoeding van € 2,- per dag conform de NIBUD richtlijn. Mocht dit bedrag door het NIBUD gedurende de looptijd van de CAO verhoogd worden dan zal Nexperia de vergoeding overeenkomstig verhogen. Medewerkers hebben geen recht op reiskostenvergoeding voor dagen dat er thuisgewerkt wordt in het kader van de thuiswerkregeling (RAV 704).

Welzijn

In 2021 biedt Nexperia alle medewerkers de mogelijkheid om een scan te maken bij Seneca (expertisecentrum sport, arbeid en gezondheid van de HAN-universiteit). Als er op basis van die scan onderbouwing is voor een gerichte aanpak (coaching, training) die bijdraagt aan de duurzame inzetbaarheid van de medewerker, dan zal Nexperia de redelijke kosten voor die aanpak op zich te nemen.

Zwaar werk

Vakbonden en Nexperia onderzoeken samen of er bij Nexperia sprake is van 'zwaar werk' en bepalen op basis van de resultaten van het gezamenlijke onderzoek of en welke maatregelen nodig zijn.

Sociaal Plan

Her sociaal plan wordt verlengd tot 31-12-2022 waarbij expliciet opgenomen wordt dat gedurende de vangnetperiode een ontslagaanvraag bij het UWV kan worden ingediend.

Nijmegen, 4 oktober 2021.