



cao Adviesorganisaties voor Onderwijs en Jeugd

Aan de leden van CNV Onderwijs, onderdeel van CNV Connectief, die werken bij de CED-Groep, ABC Onderwijsadviseurs, OBD Noordwest, IJsselgroep, Stichting Klaarr en de Stichting Timpaan groep.

Geachte heer/mevrouw,

Uw cao, de cao Adviesorganisaties voor Onderwijs en Jeugd (AOJ), liep af op 1 januari 2019, en is daarna ieder jaar stilzwijgend verlengd. In de cao staan afspraken over onder andere loon, werktijden, reiskosten, vakantie, pensioen en veilig en gezond werken, zie de bijlage. Totdat er een nieuwe cao is, geldt de afgelopen cao AOJ nog steeds mits, hiernaar wordt verwezen in uw arbeidsovereenkomst.

In november meldde ik u dat cao-partijen wilden onderzoeken of er een nieuwe cao AOJ overeen gekomen kon worden. Daarom vroeg ik toen naar uw wensen voor een nieuwe cao, zodat die wensen in het cao-overleg aan de orde gesteld konden worden.

Inmiddels is de wereld behoorlijk veranderd en is de koopkracht afgenomen en de inflatie behoorlijk toegenomen, en is een behoorlijke loonsverhoging daardoor nog belangrijker geworden.

In de afgelopen periode is er overleg geweest tussen cao-partijen, maar dat heeft helaas geen resultaat opgeleverd. Het eindvoorstel van de werkgeversdelegatie bood geen perspectief op een positief onderhandelingsresultaat, en de bonden hebben dat de werkgevers ook laten weten.

De vakbonden meldden werkgevers dat zij de voorstellen van werkgevers, na jarenlange stilstand en afgezet tegen ontwikkelingen in concurrerende cao's, erg ver af vonden staan van een rechtvaardige loonontwikkeling en actualisering van enkele andere arbeidsvoorwaarden. Koopkrachtverlies uit het verleden blijft bestaan en neemt zelfs nog verder toe.

In het bod van werkgevers, zie hieronder, staat weinig loonsverhoging en dat doet geen recht aan de veranderde omgeving, en daarnaast zijn de door de bonden ingebrachte wensen van de leden niet gehonoreerd.

Omdat er geen beter voorstel van de werkgevers kwam, hebben de bonden besloten het cao-overleg te stoppen.

Het bod van de werkgeversdelegatie bevatte als hoofdpunten:

- CAO looptijd: 2 jaar met ingang van 1 juni 2022

- Loon

Per ingang nieuwe cao + 1,5% (op CAO salarisbedragen 2018)

Per af te spreken datum in 2023 + 1,5%

De salarisverhoging wordt gedeeltelijk gefinancierd door het budget voor levensfasebewust personeelsbeleid en employability te verlagen met 0,5% naar 3,5% in het eerste jaar en naar 3% in het tweede jaar.

NB: werkgevers die de maximum bedragen van de salarisschalen hebben verhoogd in de periode 2019 t/m 2022 zijn niet gehouden om nogmaals te verhogen (dit is ter eigen beoordeling).

Helaas zien de bonden geen perspectief de verschillen te overbruggen om tot afspraken te komen over een nieuwe cao-AOJ.

Uiteraard zijn de bonden altijd bereid tot een vervollggesprek als er een beter cao-bod besproken kan worden, maar vooralsnog schatten wij de vooruitzichten hierop somber in.

Mocht u, of uw collega's, behoefte hebben aan een nadere toelichting dan ben ik vanzelfsprekend hiertoe bereid. Laat het mij dan alstublieft weten via onderstaand mailadres.

Vriendelijke groeten,

Christel Hermans,

bestuurder CNV Onderwijs,
onderdeel van CNV Connectief.

Mail: c.hermans@cnv.nl

Website: www.cnvonderwijs.nl