



Overheid

Groep Financiën

Jaargang 2025

Nummer 55, maand maart



Nieuwsflits

Inhoud

- Woord van de [voorzitter](#)
- Bericht van [bestuurder](#) Martijn den Heijer
- [Medezeggenschapsverkiezingen](#) 2025
- [Martijn den Heijer](#): een korte kennismaking
- [CAO Rijk 2024-2025](#): de wijzigingen vanaf 1 januari op een rij
- [Zingeving](#)
- [Kijktip](#): Douane in actie
- [CNV-pensioenadviseur](#)
- [Overtuig je collega!](#) Laat hem/haar bij ons aansluiten!
- [Aanmeldformulier](#) nieuw lid
- Effe [ontspannen](#) en... wie had de oplossing van de vorige rebus?
- [Colofon](#)

Woord van de voorzitter

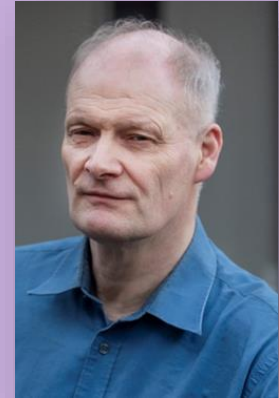
Per 1 januari jl. is Martijn ten Heijer de nieuwe bestuurder van het CNV voor de sector Financiën als opvolger van Roel van Riezen. Daarnaast wordt Martijn tweede onderhandelaar voor de Cao-Rijk.

Roel van Riezen is eerste onderhandelaar Rijk geworden en daarmee onze hoofdonderhandelaar voor de Cao-Rijk. Samen zullen Roel en Martijn de belangen van onze CNV-leden behartigen in de komende Cao-onderhandelingen.

We bedanken Roel voor zijn inzet voor de sector Financiën en verwelkomen Martijn als nieuwe bestuurder.

Verderop in de NieuwsFlits een interview met Martijn waarin hij zich aan jullie zal voorstellen.

Groetjes,
Robert Jan de Vries



Robert-Jan de Vries
Voorzitter Landelijke Groep Financiën
van CNV Overheid
fin@cnv.nl

Samen op weg naar ^{Eén} **cnv**



Bericht van bestuurder Martijn den Heijer

Vakbonden in gesprek met ministerie van Financiën

Op 20 februari hebben CNV en collega-vakbonden een open en constructief gesprek gevoerd met minister Eelco Heinen en staatssecretarissen Tjebbe van Oostenbrugge en Sandra Palmen-Schlangen. In dit gesprek stonden belangrijke thema's centraal, zoals sociale veiligheid, werkdruk en eerlijke beloning.

Leden hebben hierover recent al een uitgebreider nieuwsbericht ontvangen, maar voor wie het nog niet heeft gelezen: de bewindspersonen erkenden de impact van de toeslagenaffaire op medewerkers en stonden open voor verdere gesprekken over wat er speelt binnen de organisatie. De vakbonden benadrukten de noodzaak om sociale veiligheid te verbeteren en de beroepseer binnen de organisatie te herstellen. Ook werd de druk van bezuinigingen aangekaart, met een pleidooi voor een goed van-werk-naar-werk beleid en een structurele monitoring en aanpak van werkdruk bij organisatieveranderingen.

Daarnaast maakten de bonden duidelijk, met het oog op de cao-onderhandelingen in het najaar, dat de salarisstijging in de laatste cao slechts een inflatiecorrectie was en dat een nullijn of loondictaat vanaf 2026 onacceptabel is. Acties worden niet uitgesloten als dit scenario werkelijkheid wordt.

De vakbonden blijven in gesprek met het ministerie om de belangen van medewerkers te behartigen, of het nu gaat om sociale veiligheid, werkdruk of eerlijke beloning.



Martijn den Heijer

06 – 20 16 49 72

m.denheijer@cnv.nl

Ik werk van maandag tot en met donderdag



Medezeggenschapsverkiezingen 2025

Binnen het Ministerie van Financiën en haar Uitvoeringsdiensten vinden er van 26 mei tot en met 06 juni 2025 Ondernemingsraadverkiezingen (OR), en voor sommige onderdelen ook verkiezingen voor Onderdeelcommissies (OC), plaats. Jouw vakbond CNV Overheid is uitgenodigd kandidaten voor te dragen. Bij deze het verzoek aan jou om aan die oproep gehoor te geven.

Het recht op medezeggenschap is een belangrijk recht voor werknemers in een organisatie. Als lid van de OR/OC ben je bevoegd om mee te praten en mee te bepalen m.b.t. het beleid binnen jouw organisatie, en kun je op een zeer effectieve manier invloed uitoefenen op het welzijn van de organisatie en de medewerkers. Er worden voldoende faciliteiten door je werkgever verleend om dit belangrijke werk te kunnen verrichten. CNV Overheid wil graag samen met jou actief aan de slag, daarom kunnen OR-leden rekenen op ondersteuning vanuit CNV. Zo kunnen leden van CNV die in de OR plaatsnemen, o.a. een gratis basistraining volgen bij CNV Academie.

De Ledengroep Financiën van CNV Overheid organiseert daarnaast kennismakingsbijeenkomsten vooraf voor kandidaat-leden voor de OR/OC (op 16 april) en daarnaast ná de verkiezingen (op 20 juni) een bijeenkomst voor gekozenen en niet-gekozenen (fractiegenoten).

Ik nodig je van harte uit om je namens ons CNV te kandideren.

Wij ontvangen de kandidaatstelling graag uiterlijk 14 april aanstaande, samen met de ingevulde bereidverklaring (zie knop hiernaast).

[Klik hier voor de bereidverklaring](#)

Heb je vragen? Stuur een mail naar FIN@CNV.NL of benader één van de Werkgroep-leden. [Meer informatie over OR-lid worden namens CNV vind je op de website](#)

Met vriendelijke groet,

Voorzitter LGB-Financiën van CNV Overheid

Leden Werkgroep Medezeggenschapsverkiezingen LGB-Financiën van CNV Overheid:

Robert Jan de Vries; Raoul Vinken



Martijn den Heijer: een korte kennismaking

Martijn den Heijer is onze nieuwe CNV-bestuurder. Hij is geboren en getogen in Den Haag en woont sinds een paar jaar in het Westland, op loopafstand van de zee. Hij heeft twee kinderen, een dochter van 15, een zoon van 18 en een lieve vriendin in het mooie Amersfoort! Hij kookt graag maar vindt uit eten gaan ook heerlijk. Iedere zaterdag is Martijn langs het voetbalveld te vinden om dochterlief aan te moedigen. Niet meer als coach van het team, maar nog wel nauw betrokken als supporter en soms als grensrechter. Verder kijkt hij graag naar sport op TV met als favorieten voetbal, wielrennen en darts.

Martijn is sinds 2006 cao-onderhandelaar en heeft de langste periode in de Retail over verschillende cao's en sociale plannen onderhandeld. De laatste jaren zijn daar de sectoren Voeding, Industrie en Zakelijke dienstverlening bij gekomen. Ook was er directe vakbonds betrokkenheid bij opleiding en ontwikkeling vanuit zijn rol als bestuurder van verschillende O&O fondsen. Per 1 januari 2025 is hij bestuurder binnen het Rijk en 2e onderhandelaar voor onze cao. Daarnaast heeft hij ook Nationale-Nederlanden in zijn werkpakket.

Martijn doet zijn werk met veel plezier en passie en is blij om zijn kennis en ervaring als onderhandelaar/bestuurder te gebruiken binnen het Rijk. Zijn intentie is om, in lijn met het CNV-beleid, voor een langere tijd als bestuurder betrokken te blijven bij het LGB, de cao Rijk en de overige ministeries die nu in zijn pakket zitten.

Daarnaast is Martijn vertrouwenspersoon binnen het CNV en was hij tot voor kort lid van de eigen CNV-ondernemingsraad.

Voor hem ligt er een mooie uitdaging in de samenwerking met het LGB-Financiën. Recent is er kennisgemaakt en hij ziet perspectief in de samenwerking met deze mooie betrokken groep mensen. Martijn is zeker van plan om op regelmatige basis de LGB-vergaderingen geheel of gedeeltelijk bij te wonen. Ook zegt hij toe om in het komende jaar alle regio's te bezoeken om met de kaderleden van de regiogroepen kennis te maken.

"We moeten elkaar doorlopend weten te vinden! Het blijft heel belangrijk om op de hoogte te zijn van wat er regionaal en in de afdelingen speelt."



Martijn den Heijer
06-206 64 972
@ m.denheijer@cnv.nl
Ik werk van maandag tot en met donderdag



CAO Rijk 2024-2025

In het akkoord over de CAO Rijk 2024-2025 zijn afspraken gemaakt die per 1 januari 2025 ingaan. Het bericht is via P-Direkt al onder de aandacht gebracht, maar ook langs deze weg nogmaals aandacht voor de betreffende afspraken. Doe je voordeel ermee.

Aflossing studieschuld als IKB-doel

Vanaf 1 januari 2025 wordt aflossing studieschuld toegevoegd als IKB-doel. Je kunt elk jaar maximaal € 2.000 IKB-budget gebruiken voor het fiscaal vriendelijk declareren van al terugbetaalde aflossingen van je eigen studieschuld bij Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO).

[Lees meer over het aflossen van studieschuld als IKB-doel.](#)

Structurele leasefietsregeling

Na een succesvolle pilot wordt de leasefietsregeling vanaf 1 januari 2025 rijksbreed voortgezet. Als je aan de voorwaarden voldoet, kun je een fiets leasen via je werkgever.

[Lees meer over \(de voorwaarden van\) de leasefietsregeling.](#)

Uitbreiding zorgverlof

Vanaf 1 januari 2025 wordt de periode waarin, tijdens zorgverlof, je maandloon volledig wordt doorbetaald, verlengd. Dit gaat van maximaal twee naar maximaal vier weken per periode van twaalf maanden. Het verlof kan je flexibel inzetten en kan ook worden gebruikt voor het verlenen van mantelzorg. Mantelzorg is onbetaalde en vaak langdurige zorg voor zieke familieleden of vrienden. Dit kan verzorging zijn of hulp bij dagelijkse activiteiten.

[Lees meer over zorgverlof.](#)

Garantietoelage roosterdienst

Werk jij in roosterdienst? Dan kunnen roostertoelagen een belangrijk onderdeel van je maandinkomen zijn. Als je tijdelijk niet of minder vaak in onregelmatige dienst werkt door:

- zwangerschap: je maakt gebruik van het wettelijk recht op een ander rooster in de periode dat je zwanger bent tot 6 maanden na je bevalling
- vakbondswerkzaamheden: je verricht werkzaamheden voor je vakbond
- OR-lid: je bent lid van de OR en verricht daarvoor werkzaamheden
- opleiding/cursus: je volgt of geeft een opleiding of cursus
- tijdelijke werkzaamheden: op verzoek van je werkgever voer je tijdelijk andere werkzaamheden uit
- organisatiebelang: andere redenen die je werkgever in het belang van je organisatie vindt

Dan krijg je misschien minder toelagen. Daarom ontvang je vanaf 1 januari 2025 onder bepaalde voorwaarden de garantietoelage.

[Lees meer over \(de voorwaarden, de hoogte en het aanvragen van\) de garantietoelage.](#)

Minimumbedrag IKB-budget

Per 1 januari 2025 wordt de minimum vakantie-uitkering (het gedeeltelijk vloerbedrag) omgezet in een maandelijks minimaal IKB-budget van € 440 bruto bij een volledige arbeidsduur (gemiddeld 36 uur per week).

[Lees meer over het IKB-budget en wat je ermee kunt doen.](#)

Gedeeltelijke jubileumuitkering bij AOW-ontslag

Medewerkers die op of na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd uit dienst gaan, hebben vanaf 1 januari 2025 recht op de gedeeltelijke jubileumuitkering. Je moet wel aan een aantal voorwaarden voldoen.

[Lees meer over de \(gedeeltelijke\) jubileumuitkering.](#)

Werken in het Caribisch deel van het Koninkrijk

Vanaf 1 januari 2025 wordt [hoofdstuk 25 toegevoegd aan de CAO Rijk](#), met al geldende regelingen voor medewerkers die in het Caribisch deel van het Koninkrijk werken. Deze regelingen zijn deels aanvullend en deels afwijkend van de algemene cao-bepalingen en worden uitgevoerd door WereldWijdWerken (3W).



Zingeving

Luisteren, delen, reflecteren in de pilot Zingeving

Het CNV heeft de afgelopen jaren regelmatig aandacht gevraagd voor de gevolgen van verschillende 'affaires' zoals Toeslagen en Fraude Signalering Voorziening (FSV). De manier waarop er in de media over onze organisatie (MvF en daaronder ressorterende diensten) gesproken wordt, levert vragen bij medewerkers op. Vragen over motivatie: waar doe ik het voor en over veerkracht: hoe ga ik om met alles wat er op mij afkomt?

Binnen Financiën voert de werkgroep Zingeving deze pilot uit waarin aan medewerkers de mogelijkheid wordt geboden in gesprek te gaan over zingevingsvragen.

Onze pilot Zingeving biedt op een laagdrempelige wijze een 'goed' gesprek aan, waarin de medewerker gezien wordt als mens met zijn levensvragen. De pilot biedt een vrijplaats, wat betekent dat een medewerker geen toestemming nodig heeft voor een gesprek. Het gaat ook niet om een probleem dat meteen 'gefixt' moet worden. We staan open voor alle perspectieven, ongeacht religie of overtuiging. De pilot wil de menselijke maat in onze organisatie toepassen.

Deze pilot is voorlopig ondergebracht bij de groep vertrouwenspersonen. De vertrouwenspersonen die de gesprekken gaan voeren, hebben ervaring met zingevingsvragen en werken vanuit de presentie-theorie. Vanuit de werkgroep Zingeving houden wij nauw contact met alle andere groepen die medewerkers ondersteunen, zoals o.a. het bedrijfsmaatschappelijk werk.

[Meer informatie? Rijksportaal > Ministerie van Financiën > Integriteit > Zingeving in je werk](#)

Of neem contact op met:



Hanneke van Halm
06 - 18 60 09 56
Lid Werkgroep Zingeving



Gerco Timmerman
06 - 18 60 05 41
Lid Werkgroep Zingeving

Bij de **presentie-theorie** gaat het om echte menselijke aandacht. Het doel is om een betekenisvolle relatie op te bouwen tussen de hulpverlener en de hulpvrager. Het draait daarbij om aandacht, authenticiteit en verbinding met de ander.



Zingeving is een van de vier dimensies van de rijksbrede definitie van vitaliteit. Het Rijk wil als werkgever vitaliteit, het werkvermogen en de inzetbaarheid van haar medewerkers vergroten en versterken. Medewerkers en organisatieonderdelen worden gefaciliteerd, gemotiveerd en gestimuleerd om te investeren in de vier verschillende dimensies van vitaliteit die elkaar beïnvloeden: mentale vitaliteit, fysieke vitaliteit, sociaal-emotionele vitaliteit en zingeving.



Kijktip: Douane in actie

Altijd al eens willen meekijken met onze douaniers in hun dagelijks werk? Dat kan nu! In de tv-serie **'De Douane in Actie'** krijg je dagelijks een kijkje achter de schermen bij het diverse werk van onze organisatie. Vanaf 10 maart is seizoen drie op televisie.

In Douane in Actie krijgt de kijker een blik achter de schermen bij het werk van de Douane. Naast de controles op de luchthavens en in de Rotterdamse haven, voert de Douane nog veel meer belangrijk werk uit. Denk bijvoorbeeld aan [accijnscontroles](#) in het binnenland en onze deelname aan het Kustwachtverband. Het publiek maakt verder kennis met de diversiteit van de Douane-organisatie.

In de eerste aflevering van deze nieuwe serie kijken we mee in de bagage- en aankomsthal bij Schiphol en zien we hoe vraagbaak Hans in de Rotterdamse haven een lading jachttrofeeën onderzoekt in samenwerking met het [Douane Laboratorium](#). Ook komt het [Team Bijzondere Bijstand](#) in actie. In de afleveringen die volgen, gaan we het hele land door en kijken we mee met diverse douaneprocessen.

De Douane in Actie: vanaf 10 maart op RTL 5, elke werkdag om 19:30 uur.
Ook te streamen via Videoland.



CNV-Pensioenambassadeur

In de vorige NieuwsFlits is een artikel opgenomen over Ronald Westenberg, pensioenambassadeur voor het CNV.

Voor vragen over je pensioen kun je bij hem terecht. Maak er gebruik van.

Hij is via de mail rca.westenberg@belastingdienst.nl en telefonisch 06 – 21 66 75 40 bereikbaar.

Wie lijkt dit wel wat? CNV-Pensioenambassadeur!?

Het CNV wil voor de toekomst graag meer investeren in deze waardevolle rol en zoekt daarom naar leden die zich actief in deze rol willen inzetten. Je wordt daarin begeleid en geschoold deels door het CNV maar voornamelijk door ons Pensioenfonds het ABP.

Ben je op zoek naar concrete informatie over die rol, neem dan contact op met de redactie van deze Nieuwsflits of met ABP Relatiebeheer: telefonisch bereikbaar van 8.30 uur-17.00 uur en/of op telefoonnummer 045 – 57 96 556. Je kunt jouw vraag ook mailen naar

relatiebeheer@abp.nl

En natuurlijk kun je ook met Ronald contacten!



Overtuig je collega. Een niet te weigeren aanbod!

Laat hem/haar bij ons aansluiten.

Onze Landelijke Groep Financiën van CNV sectorgroep Overheid (voor alle werknemers van het Ministerie van Financiën en er onder hangende uitvoeringsdiensten zoals Domeinen en de Belastingdienst breed) is met 1.700 leden springlevend en groeiende!!

Zorg dat je collega's zich ook bij ons aansluiten. Het geluid van onze vakbond mág en móet gehoord worden. Hoe meer leden, hoe sterker we staan. Belangrijke onderwerpen zoals de cao, werkzekerheid, balans tussen werk en privé, arbeidsbeperkten hebben óók recht op werk; komen tot stand door de invloed van JOU!!

Nu met een aanbod wat jou en je collega zeker aan zal spreken.

Óók daarom CNV:

Voor jou (en je collega) een betere werkomgeving.

Voor jou als werver een digitale cadeaukaart van € 20,-.

Voor je collega, het nieuwe CNV-lid: een VVV-bon van € 50,- (alleen via de postbus fin@cnv.nl).

De eerste 5 maanden betaal je € 25,-

* actie geldig t/m 01-06-2025

Overtuig je collega met de slogan:

"Alleen Samen Staan We Sterk. Doe je het niet voor jezelf doe het dan voor je collega"

Voor aanvullende informatie óf meteen intekenen als nieuw lid: benader ons via fin@cnv.nl of bel Raoul op 06-22 29 97 99.

Het aanmeldformulier vind je op de volgende pagina.



Aanmeldformulier nieuw lid

Jouw gegevens (het nieuwe lid)

Voorletters (optioneel)

Voornaam

Achternaam

Je geboortedatum

Adres- en contactgegevens

Postcode

Huisnummer

Toevoeging

Land

Emailadres

Telefoonnummer

Aanspreekvorm (Hij/hem; zij/haar; anders)

Persoonlijke situatie en inkomen

Jouw werksituatie (optioneel)

- ☐ Ik studeer
- ☐ Ik werk
- ☐ Ik werk (tijdelijk) niet
- ☐ Ik ben gepensioneerd

Jouw bruto maandinkomen

- ☐ Van € 0 tot € 2.071 per maand
- ☐ € 2.071 tot € 3.106 per maand
- ☐ € 3.106 en meer per maand
- ☐ Ik verdien minder dan 50% van het minimumloon en/of val onder Wajong, Participatiewet, Sociale Werkvoorziening of Aan de slag

Jouw werkgever

Naam werkgever (optioneel)

Adres werkgever (optioneel)

Plaats werkgever (optioneel)

Hoe wil je betalen

Maak een keuze

- ☐ Maandelijkse automatische incasso

Gegevens voor automatische incasso

IBAN-nummer

- ☐ Ik machtig CNV om maandelijks contributie af te schrijven via automatische incasso

Stuur het ingevulde formulier in naar: fin@cnv.nl of bel met Raoul 06 – 22 29 97 99

Bij een rechtstreekse aanmelding bij het CNV is de deze actie vanuit het LGB Financiën (€ 50 VVV bon) niet geldig!



Effe ontspannen en ... wie zijn de winnaars van de vorige puzzel?

Ook in deze editie van de NieuwsFlits (informatieblad van CNV Overheid voor haar leden bij het Ministerie van Financiën en haar uitvoeringsdiensten) weer tijd voor wat brainwork.

Doe ook mee!!

En maak kans op één van de twee digitale VVV-bonnen van elk € 12,50!

Oplossingen vóór eind maart 2025 mailen naar fin@cnv.nl o.v.v. je naam, emailadres en directie/locatie waar je werkzaam bent

NB: Deelname alleen open voor leden van CNV sectorgroep Overheid.

De puzzel van deze NieuwsFlits 55 vind je hiernaast



DE UITSLAG van de rebus in editie nr 54:

De oplossing:

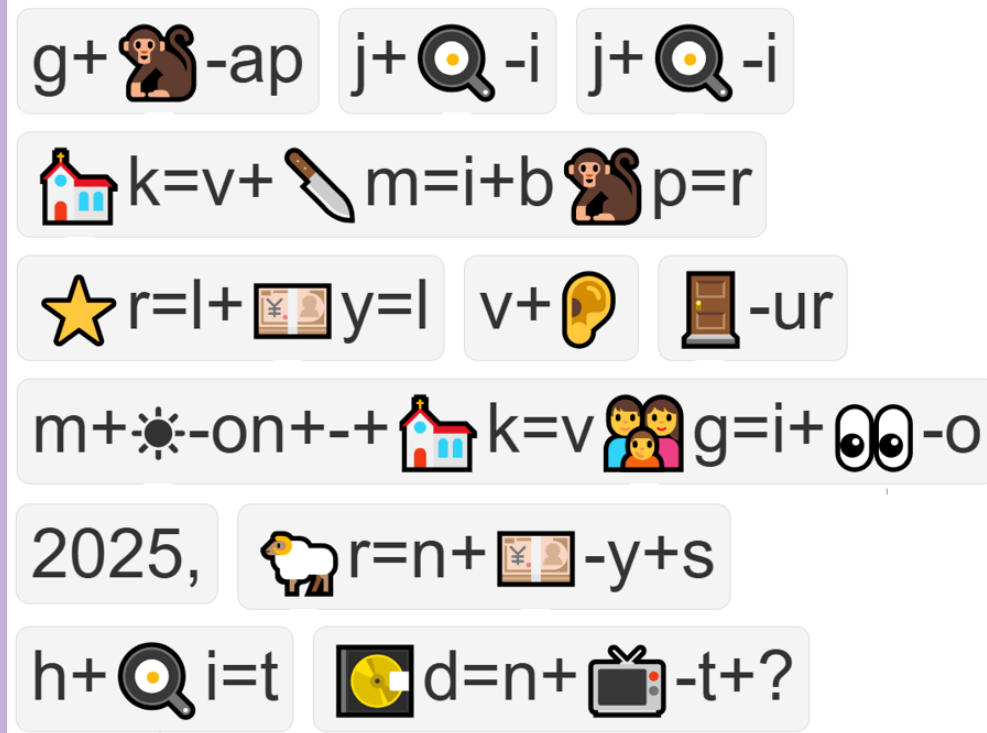
“LGB-F wenst u fijne feestdagen en een gelukkig 2025.”

Vele goede oplossingen. Na loting gaat de VVV bon van € 12,50 deze keer naar:

➤ **Carmen Geilen-Gelissen, Belastingdienst MKB Maastricht**

Carmen, van harte gefeliciteerd!!!

De bon komt naar je toe via het regiobestuur: Zuid-Oost.



Colofon

Verschijningsfrequentie: 8 maal per jaar
Oplage: 2.000 exemplaren
Verspreiding: CNV Leden werkzaam binnen Ministerie van Financiën en haar uitvoeringsdiensten en aan geselecteerde stakeholders
(Eind)redactie: Raoul Vinken & Henk de Boer
Redactie & Lay-out: Jaco Groen & Matty Wolters
Voor alle vragen: Raoul Vinken (06 – 22 29 97 99)
Contactadres: fin@cnv.nl

De volgende editie nummer 56 verschijnt naar verwachting medio april 2025.

Aanleveren kopij (je bent van harte uitgenodigd!) uiterlijk 10 april 2025 naar: fin@cnv.nl

Verdere verspreiding van deze NieuwsFlits onder medewerkers van het Ministerie van Financiën en haar uitvoeringsdiensten (digitaal en op leestafels) is natuurlijk toegestaan.

CONTACTGEGEVENS LGB-FINANCIËN

Voorzitter:	Robert-Jan de Vries	fin@cnv.nl
Plv. voorzitter:	Jos Gijsen	fin@cnv.nl
Secretaris:	Anne Zwaan	fin@cnv.nl
Bestuurder CNV Overheid:	Martijn den Heijer	fin@cnv.nl
Penningmeester:	Rini Mol	fin@cnv.nl
Vakbondsvrijgestelde:	Raoul Vinken	fin@cnv.nl
Vakbondsvrijgestelde:	Henk de Boer	fin@cnv.nl

Secretaris Regio Centraal:	Simon Maljaars
Secretaris Regio Holland-Noord:	Caroline Cremers
Secretaris Regio Holland-Zuid:	Paul van Balen
Secretaris Regio Noord:	Nico Bouwhuisen
Secretaris Regio Oost:	Jefta Edelenbosch
Secretaris Regio Zuid-Oost:	Irene Burggraaf
Secretaris Regio Zuid-West:	Frans Withagen

