
OVEREENKOMST

1 januari 2024

tussen

Nobian Industrial Chemicals B.V.

hierna Nobian

en

Vakorganisaties

FNV Procesindustrie

CNV Vakmensen

De Unie

hierna de Vakorganisaties

met betrekking tot

De Nobian AOW-regeling

DEZE OVEREENKOMST (de **Overeenkomst**) is gedateerd op 1 januari 2024 en opgemaakt tussen:

- (1) Nobian Industrial Chemicals B.V.;
(hierna **Nobian**); en
- (2) FNV Procesindustrie;
- (3) CNV Vakmensen; en
- (4) De Unie
(hierna gezamenlijk **Vakorganisaties**),

hierna gezamenlijk te noemen **Partijen** en individueel **Partij**.

ACHTERGROND:

- (A) Partijen hebben de mogelijkheid om deze Overeenkomst met daarin de Nobian AOW-regeling (de **Nobian AOW-regeling**) te sluiten besproken in het licht van het wetsvoorstel de “Wet bedrag ineens, RVU en verlofsparen” (de **Wetgeving**). De Wetgeving biedt de mogelijkheid tot tijdelijke facilitering van uitredingsregelingen door een werkgever met een daaraan verbonden tijdelijke versoepeling van de pseudo eindheffing (RVU) op regelingen voor vervroegde uitreding; en
- (B) Nobian en Vakorganisaties hebben afgesproken om in lijn met de Wetgeving en het landelijke pensioenakkoord oudere werknemers de keuzemogelijkheid te geven om (maximaal) 36 maanden voor de AOW-gerechtigde leeftijd te kunnen stoppen met werken. Voor degenen die niet of niet tijdig hebben kunnen anticiperen op de stijgende AOW-leeftijd is onderhavige (tijdelijke) Nobian AOW-regeling opgesteld. Het deelnemen aan de Nobian AOW-regeling vindt plaats door ondertekening van een vaststellingsovereenkomst tussen de Deelnemer (zoals hierna gedefinieerd) en Nobian.

KOMEN HET NAVOLGENDE OVEREEN:

1 DEFINITIES

In deze Overeenkomst zullen de volgende definities worden gehanteerd:

Aanvraag	heeft de betekenis die daaraan is toegekend in artikel 4.1;
CAO	heeft de betekenis die daaraan is toegekend in artikel 9.1;
Deelnemer	de werknemer die voldoet aan de eisen zoals uiteengezet in artikel 3.1;
Nobian	Nobian Industrial Chemicals B.V.;
Nobian AOW-regeling	heeft de betekenis die daaraan is toegekend in overweging (A);
Overeenkomst	heeft de betekenis die daar in de aanhef van de Overeenkomst is toegekend;
Partijen	FNV Procesindustrie, CNV Vakmensen, Vereniging van Middenkader en Hoger Personeel Chemie- en Coatingsbedrijven en Nobian gezamenlijk;
Peildatum	de einddatum van de arbeidsovereenkomst van de Deelnemer;
Uitkering	heeft de betekenis die daaraan is toegekend in artikel 6.1;
Vakorganisaties	FNV Procesindustrie, CNV Vakmensen, Vereniging van Middenkader en Hoger Personeel Chemie- en Coatingsbedrijven;
Vaststellingsovereenkomst	de met de Deelnemer te sluiten vaststellingsovereenkomst, in concept aangehecht als <u>Bijlage 1</u> ; en
Wetgeving	de wetgeving zoals beschreven in overweging (A).

2 LOOPTIJD EN OPSCHORTENDE VOORWAARDEN

- 2.1 De Nobian AOW-regeling heeft een looptijd van het moment van het sluiten van deze Overeenkomst tot en met 31 december 2025. De Nobian AOW-regeling eindigt van rechtswege en hoeft niet te worden opgezegd.
- 2.2 Tussentijdse beëindiging van de Overeenkomst is mogelijk indien gedurende de looptijd van deze Overeenkomst de Wetgeving wijzigt met tot gevolg dat de Overeenkomst niet langer in overeenstemming is met de Wetgeving. Partijen zullen alsdan met elkaar in overleg treden over een mogelijk aangepaste Nobian AOW-Regeling.

3 DEELNAME

- 3.1 Om in aanmerking te komen voor deelname aan de Nobian AOW-regeling moet aan de volgende eisen worden voldaan:
- (a) de werknemer moet 24 maanden onafgebroken in dienst zijn bij Nobian voor het moment waarop de Aanvraag (zoals bedoeld in artikel 4.1) wordt gedaan;

- (b) de werknemer moet onder de werkingssfeer van de CAO vallen; en
- (c) de werknemer moet op het moment van de Uitkering binnen (maximaal) 36 maanden zijn of haar AOW-leeftijd bereiken,

hierna te noemen de **Deelnemer**.

- 3.2 De Nobian AOW-regeling kan vanaf het moment van het sluiten van deze Overeenkomst door een Deelnemer worden aangevraagd.

4 PROCES

- 4.1 Een aanvraag tot deelname moet minimaal zeven maanden voor de datum waarop de Uitkering plaatsvindt worden gedaan (de **Aanvraag**). In de Aanvraag geeft de Deelnemer de gewenste datum aan waarop de arbeidsovereenkomst eindigt. De datum waarop de arbeidsovereenkomst eindigt zal altijd de laatste dag van de maand zijn. De Nobian AOW-regeling gaat dan in op de eerste dag van de daarop volgende kalendermaand.
- 4.2 Nobian zal binnen een kalendermaand na ontvangst van de Aanvraag aan de Deelnemer laten weten of hij/zij in aanmerking komt voor de Nobian AOW-regeling.
- 4.3 Indien een Deelnemer aan de voorwaarden zoals omschreven in artikel 3 van de Nobian AOW-regeling voldoet, zal de Aanvraag worden goedgekeurd. De ingangsdatum van deelname kan op grond van bedrijfsomstandigheden waaronder uitdrukkelijk begrepen door Nobian te verwachten personele bezettingsproblemen naar de toekomst worden verschoven. Daarbij geldt dat Deelnemers die als eerste een Aanvraag hebben ingediend als eerste in aanmerking komen voor beëindiging van de arbeidsovereenkomst. Daarnaast kan ook een medische indicatie een reden zijn om voorrang te verlenen. Nobian bepaalt de mate en het tempo waarin Aanvragen tot beëindiging worden gehonoreerd. Indien de ingangsdatum uitgesteld wordt, zal Nobian dit tijdig (binnen 3 weken na ontvangst van de aanvraag) bespreken met de Deelnemer en de verwachte eerst mogelijke ingangsdatum schriftelijk aan de Deelnemer bevestigen.
- 4.4 Binnen één maand nadat de Deelnemer op de hoogte is gesteld van deelname aan de Nobian AOW-regeling zullen Partijen de standaard vaststellingsovereenkomst tekenen (Bijlage 1) (de **Vaststellingsovereenkomst**). Indien de Deelnemer de Vaststellingsovereenkomst ontbindt binnen 14 dagen na het aangaan daarvan, dan komt deelname in de Nobian AOW-regeling te vervallen.

5 BIJDRAGE DEELNEMER

- 5.1 De Deelnemer levert voor de deelname aan de Nobian AOW-regeling tien DIB- dagen/vakantiedagen en/of andere verlofuren per twaalf maanden in, en een pro rata aantal indien de Deelnemer op parttime basis werkzaam is. Als de Deelnemer maximaal gebruikt maakt van de Nobian AOW-regeling (inhoudende dat de Uitkering 36 maanden voor het bereiken van de AOW- leeftijd wordt gedaan), dan komt dit dus uit op 30 DIB-dagen/vakantiedagen en/of andere verlofuren in totaal. Deze uren worden afgeboekt van het verlofsaldo van de Deelnemer direct na het ondertekenen van de Vaststellingsovereenkomst.
- 5.2 Indien de verlofuren van de Deelnemer niet toereikend zijn, kan de Deelnemer uren aankopen via de HR-Portal voorafgaand aan het sluiten van de Vaststellingsovereenkomst of de eigen bijdrage op een andere manier financieren.

6 UITKERING

De uitkering waar de Deelnemer voor in aanmerking komt bedraagt EUR 2.182 bruto per maand voor het aantal maanden dat de medewerker voorafgaand aan de AOW-leeftijd uit dienst treedt (2024 cijfers), met een maximum van EUR 78.552 bruto (2024 cijfers) (de **Uitkering**).

- 6.1 De bedragen die ten grondslag liggen aan de Uitkering worden jaarlijks door de overheid geïndexeerd. Voor de vaststelling van de Uitkering wordt echter uitgegaan van het bedrag dat geldt op de Peildatum.
- 6.2 De Uitkering zal pro rata worden verminderd voor de Deelnemer die op parttime basis werkzaam is.
- 6.3 De Uitkering vindt plaats ineens in de maand dat de Deelnemer uit dienst treedt (**Peildatum**). Op basis van de Peildatum zal bij het sluiten van de Vaststellingsovereenkomst worden berekend wat het bedrag is dat Nobian pro rata kan uitbetalen onder de Wetgeving.

7 ANTI-CUMULATIE

De Uitkering treedt in de plaats van een wettelijk toe te kennen transitievergoeding en/of andere vergoedingen uit hoofde van de wet en/of de CAO, voor zover niet anders is aangegeven in de Vaststellingsovereenkomst.

8 STANDAARDKARAKTER

De Nobian AOW-regeling heeft een standaardkarakter, als gevolg waarvan alleen van de Nobian AOW-regeling kan worden afgeweken als dit uitdrukkelijk is aangegeven.

9 SLOTBEPALINGEN

- 9.1 De Nobian AOW-regeling zal, als deze definitief is en in eenmaal in werking getreden, deel uitmaken van Nobian CAO 1 en van Nobian CAO 2 (de **CAO**).
- 9.2 Deze Overeenkomst en de daarin vervatte Nobian AOW-regeling kunnen uitsluitend worden gewijzigd door middel van een schriftelijke, door Nobian en de Vakorganisaties ondertekende daartoe strekkende verklaring.
- 9.3 Op deze Overeenkomst en de daarin vervatte Nobian AOW-regeling is Nederlands recht van toepassing.

DEZE OVEREENKOMST is aangegaan op de datum aangegeven aan het begin van deze Overeenkomst.

Deze ruimte is opzettelijk leeg gelaten

Handtekeningenpagina volgt

Bijlage 1

FASTSTELLINGSOVEREENKOMST NOBIAN AOW-REGELING

[separaat aan te hechten]

Vaststellingsovereenkomst

De ondergetekenden:

- (1) Nobian Industrial Chemicals B.V., een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid naar Nederlands recht, statutair gevestigd te Amersfoort en kantoorhoudende te Van Asch van Wijckstraat 53 (hierna: de "**Werkgever**"); en

en

- (2) <Naam werknemer>, <geboortedatum werknemer, wonende te <adres werknemer> (hierna: de "**Werknemer**"),

De Werkgever en de Werknemer hierna afzonderlijk te noemen: "**Partij**" en gezamenlijk te noemen: "**Partijen**".

Overwegende dat:

- a. de Werknemer op <datum in dienst> in dienst is getreden bij een tot het Nobian-concern behorende vennootschap, laatstelijk in dienst van de Werkgever op basis van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd (hierna: de "**Arbeidsovereenkomst**"). In deze Overeenkomst (hieronder gedefinieerd) wordt onder de Werkgever tevens verstaan alle met haar verbonden groepsmaatschappijen;
- b. het laatstverdiende salaris van de Werknemer EUR <Bruto maandsalaris> bruto per maand bedraagt op voltijd basis (exclusief 8% vakantietoeslag), exclusief emolumenten;
- c. de Werkgever en de Werknemer zijn overeengekomen om de Arbeidsovereenkomst te beëindigen, omdat de Werknemer op zijn verzoek gebruik zal maken van de collectieve AOW-Vertrekregeling (zoals aangehecht als Annex 1);
- d. er geen sprake is van een dringende reden in de zin van artikel 7:678 van het Burgerlijk Wetboek (hierna: "**BW**") om tot beëindiging van de Arbeidsovereenkomst over te gaan. De Werknemer treft geen verwijt met betrekking tot de beëindiging van de Arbeidsovereenkomst en er is geen sprake van enig verwijtbaar gedrag;
- e. Partijen overleg hebben gevoerd over de voorwaarden waaronder beëindiging van de Arbeidsovereenkomst zou kunnen plaatsvinden, zij daar overeenstemming over hebben bereikt en de tussen hen bereikte overeenstemming schriftelijk wensen vast te leggen in deze vaststellingsovereenkomst (hierna: de "**Overeenkomst**"). Met deze Overeenkomst hebben Partijen beoogd een uitputtende, alles omvattende regeling te treffen. De Werknemer stemt in met beëindiging van de Arbeidsovereenkomst onder de voorwaarden zoals opgenomen in deze Overeenkomst; en
- f. de Werknemer zich volledig bewust is van de inhoud van deze Overeenkomst en de collectieve AOW-Vertrekregeling en de gevolgen daarvan en in de gelegenheid is gesteld zich over de beëindiging van de Arbeidsovereenkomst en het aangaan van de Overeenkomst te beraden en te laten adviseren door een deskundige.

Verklaren te zijn overeengekomen als volgt:

Artikel 1 Beëindiging van de arbeidsovereenkomst

1. De Arbeidsovereenkomst tussen Partijen eindigt met wederzijds goedvinden met ingang van <einddatum> (hierna: de “**Einddatum**”). Bij het bepalen van de Einddatum is rekening gehouden met de voor de Werkgever geldende opzegtermijn.
2. In het geval de Arbeidsovereenkomst vóór de Einddatum om welke reden dan ook eerder eindigt dan de in artikel 1.1 genoemde einddatum (i) wordt in de volgende bepalingen met Einddatum bedoeld de datum waarop de Arbeidsovereenkomst eerder is geëindigd, en (ii) heeft de Werknemer geen recht op (a) de Beëindigingsvergoeding (zoals bedoeld in artikel 2 lid 1 van de Overeenkomst) dan wel enige andere beëindigingsvergoeding, (b) doorbetaling van salaris en emolumenten, doch blijven de overige bepalingen van de Overeenkomst onverkort van toepassing.

Artikel 2 Vergoeding bij einde dienstverband

1. De Werkgever betaalt de Werknemer een vergoeding van EUR <bedrag vergoeding> (zegge: vergoeding uitgeschreven euro bruto), hierna te noemen “**Beëindigingsvergoeding**”. De Beëindigingsvergoeding is berekend op grond van artikel 6 van de AOW-Vertrekregeling. Indien de werknemer, voordat hij zijn pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt, ergens in dienst treedt dan wel zich laat inhuren en waarvoor hij salaris en/of bezoldiging ontvangt, dan is de werknemer direct verplicht om de Beëindigingsvergoeding in zijn geheel terug te betalen aan Nobian.
2. Indien de Werknemer, voordat hij zijn pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt en binnen 4 weken na de Einddatum, ergens in dienst treedt dan wel zich laat inhuren en waarvoor hij salaris en/of bezoldiging ontvangt, dan is de werknemer direct verplicht om de Beëindigingsvergoeding in zijn geheel terug te betalen aan Nobian.
3. In het geval de uitkering waar de Werknemer voor in aanmerking komt zoals bedoeld in artikel 6 van de AOW-Vertrekregeling tussen de datum van ondertekening van deze Overeenkomst en de Einddatum wordt geïndexeerd, dan maakt de Werknemer aanspraak op de hogere uitkering zoals die voor de Werknemer geldt op de Einddatum. De indexatie zal alsdan worden meegenomen in de uitbetaling van de Beëindigingsvergoeding aan de Werknemer.
4. De Beëindigingsvergoeding treedt in de plaats van de wettelijke transitievergoeding en/of andere vergoedingen uit hoofde van de wet en/of de toepasselijke CAO.
5. De uitbetaling aan de Werknemer van de Beëindigingsvergoeding is onderworpen aan de toepasselijke inhoudingen op grond van de belastingwetgeving en andere inhoudingsverplichtingen op grond van wettelijke voorschriften.
6. De Werkgever zal de Beëindigingsvergoeding in de maand volgend op de Einddatum overmaken naar het bij de Werkgever bekende bankrekeningnummer (IBAN en BIC) van de Werknemer.
7. Eventuele toekomstige salarisverhogingen in welke vorm dan ook, al dan niet met terugwerkende kracht, hebben geen invloed op de overeengekomen Beëindigingsvergoeding.
8. Partijen verklaren dat er geen sprake is van enig opzegverbod als bedoeld in artikel 7:670 BW.

Artikel 3 Eindafrekening

1. De Werkgever zal een wettelijke eindafrekening opstellen ter zake van alle openstaande bedragen met betrekking tot de periode tot en met de Einddatum. Het saldo van de eindafrekening zal binnen één maand na de Einddatum worden afgerekend.
2. Als onderdeel van de wettelijke eindafrekening zal een positief dan wel negatief vakantie- en verlofsaldo worden uitgekeerd/verrekend. Eventueel gespaarde DIB-uren worden niet uitbetaald.
3. Op de wettelijke eindafrekening zullen <aantal dagen> DIB-dagen/vakantiedagen/verlofdagen in aftrek worden genomen voordat het eventuele positieve saldo aan vakantiedagen/verlofdagen aan de Werknemer zal worden uitbetaald.
4. De Werknemer heeft recht op een (pro-rata) eindejaarsuitkering over het jaar <jaar>. Betaling van de (pro-rata) eindejaarsuitkering vindt plaats gelijktijdig met de eindafrekening. // De Werknemer heeft recht op een (pro-rata) Short Term Incentive (STI) uitkering over het jaar <jaar>, mits de Werknemer daarvoor in aanmerking komt op basis van de geldende regels (de STI plan rules). De Short Term Incentive uitkering zal gebaseerd worden op "actual" company performance en een personal performance (personal objective score) die hoort bij de aanbeveling van een "on target" performance rating (3-beoordeling). Uitkering van de Short Term Incentive vindt plaats in lijn met de geldende regels (betaling vindt plaats tegelijkertijd met de normale pay-out cyclus). De Werknemer heeft geen recht op enige andere betaling uit welke hoofde ook.

Artikel 4 Onkosten

Reeds gemaakte onkosten die nog niet vergoed zijn, zullen door de Werknemer zo spoedig mogelijk, doch in ieder geval vóór de Einddatum aan Werkgever worden voorgelegd en zullen worden afgewikkeld in overeenstemming met de bestaande regels en procedures.

Artikel 5 Tijdstip van betaling

Betalingen vinden plaats binnen 30 dagen na de Einddatum, tenzij anders voortvloeit uit deze Overeenkomst.

Artikel 6 Pensioen, bedrijfsregelingen en collectieve verzekeringen

1. De pensioenopbouw van de Werknemer via de Werkgever zal per de Einddatum eindigen.
2. Deelname van de Werknemer aan alle bedrijfsregelingen en collectieve verzekeringen van de Werkgever zal op de Einddatum worden beëindigd.

Artikel 7 Inlevering bedrijfseigendommen

De Werknemer zal uiterlijk op de laatste (actieve) werkdag voor de Einddatum alle nog in zijn bezit zijnde (toegangs)pasjes, creditcards en andere betaalmiddelen, gegevensdragers, dossiers, (vertrouwelijke) documenten, bestanden of gegevens, zoals e-mails, databestanden, agenda's, mobiele telefoon, computer en/of laptop en andere bedrijfseigendommen van de Werkgever, of van aan de Werkgever gelieerde ondernemingen, schoon en in goede staat inleveren bij de Werkgever. De Werknemer zal van bedrijfsdocumenten en andere bedrijfseigendommen geen kopieën in welke vorm dan ook maken en/of behouden. Gebruik van deze bedrijfseigendommen tot het moment van inlevering zal in overeenstemming met de bij Werkgever geldende regels geschieden.

Artikel 8 Restrictieve bedingen

De Werknemer blijft na de Einddatum gehouden aan het tussen Partijen van kracht zijnde concurrentiebeding zoals opgenomen in de Arbeidsovereenkomst.

Artikel 9 Geheimhouding

1. De Werknemer verplicht zich jegens de Werkgever om noch tijdens de dienstbetrekking noch na beëindiging daarvan op enigerlei wijze aan derden mededelingen te doen aangaande enige – op welke wijze dan ook – tot zijn of haar kennis gekomen gegevens betreffende of verband houdende met bedrijfsaangelegenheden zowel van de Werkgever als van met deze gelieerde ondernemingen, waarvan hij of zij weet of behoort te weten dat ze, ten opzichte van die derden geheim zijn, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de Werkgever of de betrokken gelieerde onderneming. De geheimhoudingsplicht zoals overeengekomen in de Arbeidsovereenkomst blijft dan ook na de Einddatum onverkort van toepassing.
2. Partijen zullen strikte geheimhouding jegens derden betrachten omtrent de reden van totstandkoming van de onderhavige Overeenkomst, alsmede de inhoud en de wijze van uitvoering. Uitsluitend na schriftelijke toestemming van de andere Partij kan enige informatie hieromtrent met derden worden gedeeld. De geheimhoudingsverplichting is niet van toepassing indien en voor zover een Partij verplicht is informatie te verstrekken ingevolge enige wettelijke bepaling dan wel ten behoeve van de uitvoering van deze Overeenkomst.

Artikel 10 Toekomstige uitlatingen

Partijen zullen zich in de toekomst in het maatschappelijke verkeer jegens elkaar gedragen overeenkomstig de normen van zorgvuldigheid die tussen partijen in acht behoren te worden genomen en zullen zich onthouden van het doen van negatieve uitlatingen over de andere Partij jegens derden.

Artikel 11 Getuigschrift en referenties

Op verzoek van de Werknemer, zal de Werkgever na de Einddatum aan de Werknemer een getuigschrift afgeven.

Artikel 12 Finale kwijting

Tussen Partijen is alles besproken en uit onderhandeld en er zijn geen verdere onderwerpen die Partijen, al dan niet in de onderhandelingen naar voren gebracht door een van hen, buiten deze Overeenkomst wensen te laten. Een en ander betekent dat Partijen elkaar, behoudens voor zover het betreft de nakoming van de hiervoor in deze Overeenkomst omschreven rechten en verplichtingen, finale kwijting verlenen voor al hetgeen zij van elkaar te vorderen mochten hebben uit hoofde van de Arbeidsovereenkomst alsmede de beëindiging daarvan dan wel uit hoofde van (de beëindiging van) enige arbeidsovereenkomst die voorheen heeft bestaan tussen de Werknemer en een met de Werkgever gelieerde vennootschap. Deze bepaling geldt tevens ten aanzien van met de Werkgever gelieerde vennootschappen.

Artikel 13 Overige bepalingen

1. Indien enige bepaling van de Overeenkomst ongeldig mocht zijn, zullen de overige bepalingen van de Overeenkomst hun volle werking behouden. In dat geval zullen de Werknemer en de Werkgever de ongeldige bepaling vervangen door een geldige bepaling overeenkomstig het doel en de strekking van de Overeenkomst, en wel zodanig dat de nieuwe bepaling zo weinig als mogelijk verschilt van de ongeldige bepaling.
2. Deze Overeenkomst regelt alle afspraken die Partijen in het kader van de beëindiging van de Arbeidsovereenkomst hebben gemaakt en vervangt alle eerder tot stand gekomen overeenkomsten en/of afspraken tussen Partijen.

3. De Overeenkomst kan uitsluitend worden gewijzigd door middel van een schriftelijke, door de Werknemer en de Werkgever ondertekende daartoe strekkende verklaring.
4. De Werknemer heeft het recht om deze Overeenkomst zonder opgaaf van redenen, binnen veertien (14) dagen na de datum waarop de Overeenkomst tot stand gekomen is, door een schriftelijke, aan de Werkgever gerichte, verklaring te ontbinden. Deelname in de AOW-Vertrekregeling komt dan gelijktijdig te vervallen.
5. Behoudens het bepaalde in 13, lid 4 van deze Overeenkomst, zien Partijen uitdrukkelijk af van hun recht ontbinding van deze Overeenkomst op grond van artikel 6:265 BW in en buiten rechte te vorderen. Partijen komen overeen dat een beroep op dwaling in de zin van artikel 6:228 BW wordt uitgesloten.
6. Indien en zodra een Partij een op hem of haar rustende verplichting ingevolge de Overeenkomst niet nakomt, is deze Partij van rechtswege in verzuim zonder dat daartoe ingebrekestelling is vereist.
7. Deze Overeenkomst is een overeenkomst ter beëindiging van een geschil in de zin van artikel 7:900 BW en verder.
8. Op deze Overeenkomst is Nederlands recht van toepassing. Geschillen omtrent deze Overeenkomst, met inbegrip van geschillen omtrent het bestaan en de geldigheid ervan, zullen uitsluitend worden beslecht door de bevoegde Nederlandse rechter.
9. Deze Overeenkomst is tot stand gekomen onder de aannahme en wetenschap dat de Werknemer op de datum van het aangaan van de Overeenkomst geen andere dienstbetrekking heeft of heeft gevonden. Mocht het tegendeel blijken, dan bestaat geen recht op de Beëindigingsvergoeding. Is de Beëindigingsvergoeding in dat geval reeds aan de Werknemer betaald, dan geldt die betaling als onverschuldigd en betaalt de Werknemer de Beëindigingsvergoeding zonder aanmaning of enige andere voorafgaande mededeling onmiddellijk aan de Werkgever terug.

Annex en handtekeningenpagina volgen

Annex 1

De AOW-Vertrekregeling

[Separaat aan te hechten]

Deze Overeenkomst is overeengekomen op _____ en ondertekend.

Namens Nobian Industrial Chemicals B.V.

Lorette Roetenberg
Chief Human Resources Officer

Voor akkoord

<Naam medewerker>



Ondertekening

Datum: 26 maart 2024

Namens de werkgeversdelegatie:

Nobian Industrial Chemicals B.V.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Lorette Roetenberg".

Lorette Roetenberg

Namens de vakorganisaties:

FNV Procesindustrie

DocuSigned by:
A handwritten signature in blue ink, appearing to read "M. Daamen".
EB5E6AD49BC94CE...
Mw. M. Daamen
2024-03-27

CNV Vakmensen

DocuSigned by:
A handwritten signature in blue ink, appearing to read "P. Fortuin".
8EE2461C623E44E...
Dhr. P. Fortuin
2024-04-02

DocuSigned by:
A handwritten signature in blue ink, appearing to read "R. Pellis".
853AAF186B2D468...
Dhr. R. Pellis
2024-03-29

De Unie

DocuSigned by:
A handwritten signature in blue ink, appearing to read "R. Castelein".
0092869F357141B...
Dhr. R. Castelein
2024-03-29

DocuSigned by:
A handwritten signature in blue ink, appearing to read "J. Admiraal".
6ABDDDBEE8351494...
Dhr. J. Admiraal
2024-03-27