

Onderhandelingsresultaat Saint-Gobain Abrasives BV, Born 1 april 2024 tot 1 januari 2026

Saint-Gobain Abrasives Born heeft samen met CNV constructief overleg gevoerd over een nieuwe cao. Daarbij is het onderstaande onderhandelingsresultaat bereikt:

1. Looptijd

Looptijd van 21 maanden, 1 april 2024 tot 1 januari 2026.

2. Loonsverhoging

- De feitelijke salarissen en de salarisschalen worden structureel verhoogd met 4,5% per 1 april 2024;
- De feitelijke salarissen en de salarisschalen worden structureel verhoogd met 3,5% per 1 januari 2025;
- Een structurele aanpassing van de ISR-Bonus, d.m.v. een ISR-Bonus kwartaal 4 verdubbelaar, wat het volgende betekent:
 - De ISR-Bonus in kwartaal 4 kan verdubbeld worden, indien:
 - We als bedrijf een leverbetrouwbaarheid realiseren dat binnen onze doelstelling ligt. Dit betreft het Gap (verschil) tussen Availability Rate (beschikbaarheid van producten) en On-time in Full (Op tijd versturen van de order naar de klant) 1,8% is (gemeten over het hele jaar).
 - Hierbij geldt de performance gerekend over het hele jaar.
 - In 2024 wordt (vanwege de ondermaatse performance) kwartaal 1 niet meegenomen in het bepalen van het resultaat op leverbetrouwbaarheid.
 - factoren die dit resultaat negatief beïnvloeden en die niet beïnvloedt kunnen worden door de medewerkers van SGA Born worden uitgesloten in de berekening. Denk daarbij aan lancering van een nieuw kanaal (bijv. DIY), overmacht situaties zoals epidemieën, grote negatieve impact door bijv. Non-EDC orders zonder forcecast, Export orderingave, reserveren van voorraad voor toekomstige leveringen, managementbeleid t.a.v. vakantie en verzuim, ect. Indien aan het einde van het jaar het resultaat boven target blijkt, valideert een arbitragecommissie (bestaande uit afgevaardigden van het Management, ondernemingsraad en vakbond) de integriteit van de data en de uitsluitingen. De beslissing van de arbitrage-commissie is bindend. Op basis van gevalideerde data en uitsluitingen wordt de verdubbelaar wel of niet geactiveerd.
 - Het betreft hier een verdubbelaar van de behaalde ISR-bonus en dit kan per medewerker verschillen, vanwege de afhankelijkheid van individuele criteria (voor ziekte en SMATs).
 - Het betreft dan een maximaal te behalen extra bonus van € 426,36 (ISR verhoogd met cao-verhoging).
- Wachtjaren in de loonschalen A t/m E worden verwijderd.
- De periodieken in de loonschalen A t/m E worden aangepast:
 - A en B: Geen periodieken
 - C: 4 periodieken (0 t/m 3)
 - D: 8 periodieken (0 t/m 7)
 - D: Extra periodiek toegepast (D7)
 - E: 8 periodieken (0 t/m 7)

3. Reiskostenvergoeding

Per 1 april 2024 wordt de huidige regeling vergoeding reiskosten woon-werkverkeer verhoogd naar 0,23 euro per km. De drempelbedragen in de cao worden gehandhaafd.

4. Generatiepact

Vanaf 1 april 2024 zullen onafgebroken dienstjaren als uitzendkracht direct voorafgaand aan het dienstverband bij Saint-Gobain worden meegeteld voor de dienstjareneis van 10 jaar.

6. Functiewaardering

We zullen samen met de ondernemingsraad onderhoud plegen aan het functiegebouw, de uitkomsten zullen gedurende de looptijd besproken worden.

7. Vakbondscontributie

De fiscale verrekening van de vakbondscontributie conform art 25 cao wordt voortgezet.

8. AWWN regeling

De zgn. AWWN regeling wordt voortgezet gedurende de looptijd van de cao.

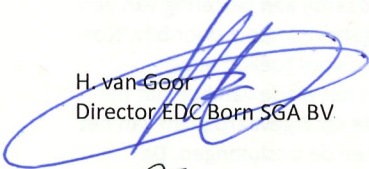
8. Redactie

Aanpassen van de cao 2023 teksten, als basis voor de cao 2024 teksten. Dit zoals gedeeld op d.d. 19-03-2024 via mail door Manja van Steijn. De conceptteksten zijn hierbij al doorgenomen en aangepast door Saint-Gobain Abrasives BV – Hugo van Goor en CNV vakmensen – Jeroen Bruinsma.

Born, juni 2024

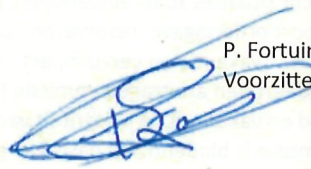
Overeengekomen tussen Saint-Gobain Abrasives Born als partij te enerzijds
en
CNV te Utrecht als partij te anderzijds,

Namens Saint-Gobain Abrasives BV


H. van Goor
Director EDC Born SGA BV


M. van Steijn
HR Director Central Europe

Namens CNV


P. Fortuin
Voorzitter CNV


S. van Boxmeer
Bestuurder CNV