

Onderhandelingsresultaat cao Plukon 2022-2023

Tussen Plukon Wezep B.V., Plukon Dedemsvaart B.V. en De Kuikenaer B.V. (verder te noemen: Plukon) en de werknemersorganisaties CNV Vakmensen en FNV is op 12 april 2022 een onderhandelingsresultaat bereikt over de hierna volgende wijzigingen van de cao Plukon per 28 maart 2022. De gemaakte afspraken gelden onder voorbehoud van goedkeuring door de leden en directie van Plukon. De volgende cao afspraken zijn gemaakt:

1. Looptijd

Partijen zijn een nieuwe cao Plukon overeengekomen met een looptijd van periode 4-2022 tot en met de laatste dag van periode 5-2023.

2. Loon en vergoedingen

Het overeengekomen schaalsalaris (m.u.v. van de WML schalen) wordt structureel verhoogd per periode 4-2022 met 3,6%.

3. Wettelijk Minimum Loon-schalen

Plukon zal vanaf 1 september 2022 de WML schalen verkorten naar een maximale duur van 9 maanden. Vanaf 1 januari 2023 wordt de duur van deze schalen nogmaals verkort naar maximaal 6 maanden.

4. Reiskosten / Thuiswerkvergoeding

- Gedurende de looptijd van de cao worden de reiskosten (art 26, lid 2a) als volgt aangepast:

Bij een enkele reisafstand van 10 - 15 km bedraagt het tarief € 3,40

Bij een enkele reisafstand van 15 - 20 km bedraagt het tarief € 5,70

Bij een enkele reisafstand van 20 - 25 km bedraagt het tarief € 7,60

Bij een enkele reisafstand van 25 - 30 km bedraagt het tarief € 9,00

Bij een enkele reisafstand van > 30 km bedraagt het tarief € 10,50

- Tevens wordt artikel 26 lid 1c geschrapt uit de cao.
- Er komt een vergoeding voor thuiswerken, ter hoogte van 2 euro per thuisgewerkte dag.

5. Duurzame Inzetbaarheid

- Plukon zal alle overige Duurzame Inzetbaarheid initiatieven uit de huidige cao blijven continueren.
- Het budget voor Duurzame Inzetbaarheid wordt verhoogd naar 100.000 euro per jaar gedurende de looptijd van de cao
- De huidige fietsenregeling wordt verruimd voor medewerkers, die maximaal 15 km enkele reisafstand hebben
- Plukon biedt alle medewerkers een ontwikkelassessment aan gedurende de looptijd van de cao

- Plukon biedt aan alle medewerkers, die zich korter dan 9 maanden voor hun (vroeg)pensioen bevinden, externe financieel advies aan

6. Rouw op Werk

Artikel 22 (Geoorloofd verzuim) zal worden uitgebreid met maximaal vier dagen palliatief verlof in het kader van rouw(verwerking). Er zal gedurende de looptijd een protocol worden opgesteld, waarbij in ieder geval de definitie van familieleden aansluit bij art. 22, lid 2f.

7. Warm weer regeling

In aanvulling op artikel 8, lid 2 kan Plukon in de maanden juni, juli en augustus maximaal vijf geplande halve adv dagen per ploeg verschuiven binnen de werkweek in het kader van (dreigend) warm weer waarbij beperkingen voor het verwerken van levende have ontstaan. Deze maatregel kan kort vooraf worden aangekondigd, enkel na overleg met de OR. Indien de aanzegging van deze verschuiving drie dagen voor de verschoven dag plaatsvindt, geldt een verschuiving toeslag van 10%. Indien de aanzegging van deze verschuiving twee dagen voor de verschoven dag plaatsvindt, geldt een verschuiving toeslag van 15%.

Deze regeling is gedurende de looptijd van de cao en wordt in het najaar van 2022 geëvalueerd met de vakbonden en OR.

8. Uitzendkrachten

Plukon zal vanaf 1 juli 2022 de uitzendkracht die langer dan twee jaar werk verricht een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aanbieden. Plukon doet dit aanbod schriftelijk in een voor de medewerker begrijpelijke taal. Als de uitzendkracht geen gebruik wil maken van het aanbod, leggen de werkgever en de uitzendkracht dit schriftelijk vast. De uitzendkracht kan in dat geval zijn werkzaamheden als uitzendkracht voortzetten.

Tevens maakt Plukon vanaf 1 juli 2022 in verband met dierenwelzijn geen gebruik van uitzendkrachten in de volgende kritische functies of functies waarvan de werkzaamheden overeenkomen:

- Poultry welfare officer of medewerker poultry welfare
- Planner levende dieren
- Controleur aanvoer levende dieren
- Controleur verdoover
- Welzijnsmedewerker
- Heftruckchauffeur afdeling aanvoer
- Teamleider of assistent teamleider
- Voorman machinale filetlijnen
- Voorman panklaar
- Voorman expeditie/verzending
- Eerste medewerker
- Operator
- Lijncoördinator
- Coördinator arbeidsomstandigheden