

Onderhandelingsresultaat

CAO

Randstad Groep Nederland 2024 - 2025

de ondergetekenden:

1. werkgevers
Randstad Groep Nederland
Randstad Sourceright
Randstad Digital Nederland
(hierna samen te noemen: RGN)

en

2. werknemersorganisaties
Netwerk Randstad Personeel, h.o.d.n. frank
De Unie
CNV

Hierna gezamenlijk te noemen: partijen,

in overweging nemende dat:

- partijen momenteel een cao hebben die afliep op 30 juni 2024;
- partijen gezamenlijk als uitgangspunt een evenwichtig pakket wensen overeen te komen dat recht doet aan de positie van alle medewerkers van RGN;
- een pakket dat mede rekening houdt met de huidige economische ontwikkelingen, zoals inflatie, de cao-loonontwikkeling en de prestaties van Randstad Groep Nederland;

hebben op 4 juli 2024 het volgende onderhandelingsresultaat bereikt:

looptijd

De nieuwe cao Randstad Groep Nederland wordt afgesloten voor de duur van 12 maanden, derhalve van 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2025.

beloning

Aanpassing salarisschalen 1 juli 2024

Met ingang van 1 juli 2024 worden de salarisschalen als volgt aangepast:

- de beginsalarissen van schaal 1 tot en met 4 zijn verhoogd naar €2.389 als gevolg van verhoging van het wettelijk minimumloon per 1 juli 2024
- het eindsalaris van schaal 2 wordt verhoogd naar €2.470
- de beginsalarissen van schaal 7 tot en met 11 worden verhoogd (waren respectievelijk €2.805, €2.826, €2.959, €3.315 en €3.723)

*Hiermee ziet de salaristabel er als volgt uit **per 1 juli 2024***

Schaal	Beginsalaris	Eindsalaris	Verhogings- bedrag
1	€ 2.389	€ 2.389	
2	€ 2.389	€ 2.470	€ 54
3	€ 2.389	€ 2.582	€ 64
4	€ 2.389	€ 2.816	€ 77
5	€ 2.550	€ 3.171	€ 84
6	€ 2.795	€ 3.541	€ 116
7	€ 3.000	€ 4.034	€ 127
8	€ 3.203	€ 4.575	€ 142
9	€ 3.662	€ 5.232	€ 169
10	€ 4.283	€ 6.119	€ 201
11	€ 5.012	€ 7.160	€ 255

Collectieve salarisverhoging

Op 30 juni 2025 worden de individuele lonen, alsmede de beginschalen, de eindschalen én de verhogingsbedragen bij promotie, met 4% verhoogd.

*Hiermee ziet de salaristabel er als volgt uit **per 30 juni 2025***

Schaal	Beginsalaris	Eindsalaris	Verhogings- bedrag
1	€ 2.485	€ 2.485	
2	€ 2.485	€ 2.569	€ 57
3	€ 2.485	€ 2.686	€ 67
4	€ 2.485	€ 2.929	€ 81
5	€ 2.652	€ 3.298	€ 88
6	€ 2.907	€ 3.683	€ 121
7	€ 3.120	€ 4.196	€ 133
8	€ 3.331	€ 4.758	€ 148
9	€ 3.809	€ 5.442	€ 176
10	€ 4.455	€ 6.364	€ 210
11	€ 5.213	€ 7.447	€ 266

Overige wijzigingen in de cao

1. In 2025, dus in de periode van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025, heeft iedere medewerker vrij op de verjaardag. De verjaardag van een medewerker geldt in het kalenderjaar 2025 als een extra roostervrije feestdag. Indien de verjaardag van de medewerker op een dag in het weekend valt, op een reeds bestaande feestdag of op een dag waarop de medewerker niet werkt, dan kan de medewerker de eerste werkdag voor of na de verjaardag, als extra feestdag opnemen. De feestdag kan niet worden overgedragen naar een ander jaar en kan niet in geld worden omgezet.
2. Het DOU-verleden wordt met ingang van de cao RGN per 1 juli 2024 meegenomen voor het bepalen van het aantal dienstjaren voor de jubileumregeling. Dat betekent dat terugwerkend ten eerste zal worden bepaald welke jubilea al gevierd hadden moeten zijn op basis van het arbeidsverleden inclusief DOU verleden. Deze jubileumdatum ligt dan al achter ons (eerder dan 1 juli 2024) en wordt terugwerkend 'gevierd' inclusief bijpassende incentive conform de jubileumregeling. Ten tweede betekent de nieuwe regeling dat voor alle toekomstige dienstjubilea vanaf 1 juli 2024 het DOU-verleden meetelt in de diensttijd bepaling en indien van toepassing een dienstjubileum eerder van toepassing zal zijn (vanaf 1 juli 2024) dan op

basis van de oude jubileum berekening zonder DOU verleden de situatie zou zijn geweest.

3. De werkgeversbijdrage voor de werknemersorganisaties zoals genoemd in artikel 11.3, sub a wordt per 1 juli 2024 verhoogd naar € 40.000,--.

Afspraken in relatie tot de cao

1. Vanuit Randstad Global wordt gewerkt aan een 'global functiehuis'. De planning hiervan is nog niet bekend maar partijen spreken af dat zodra de contouren van het wereldwijde functiehuis bekend zijn, de werknemersorganisaties hierin meegenomen worden zodat partijen tijdig kunnen bepalen welke effecten die hebben op het functiehuis van RGN.
2. Het mobiliteitsbeleid van RGN en eventuele wijzigingen daarin, worden afgestemd in het tripartite overleg tussen RGN, de OR Vast en de werknemersorganisaties.
