

Q&A Loongebouw

Hieronder vind je een aantal vragen die bij je kunnen leven met betrekking tot de vernieuwing van het Loongebouw binnen SBB. Staat je vraag er niet tussen? Stel je vraag dan aan je leidinggevende. Komen jullie er samen niet uit, dan kun je contact opnemen met je eigen [HR adviseur](#)

- Wat is het loongebouw?

Het loongebouw bevat alle salarisschalen (en de bijbehorende treden) van SBB.

- Waarom een nieuw loongebouw?

SBB wil een aantrekkelijk werkgever zijn, met nu en in de toekomst voldoende en bevlogen medewerkers. Om dit te realiseren zijn goede arbeidsvoorwaarden belangrijk. Daarom voert SBB een nieuw loongebouw in.

- Wanneer wordt het nieuwe loongebouw van kracht?

Het nieuwe loongebouw wordt met terugwerkende kracht vanaf 1 juli 2024 ingevoerd. De verwerking van het nieuwe loongebouw vindt plaats met het salaris van oktober.

- Hoe is het nieuwe loongebouw tot stand gekomen?

In opdracht van SBB is onderzoek gedaan naar het loongebouw van SBB, waarin het loongebouw van SBB vergeleken is met die van vergelijkbare organisaties, en verschillende opties onderzocht zijn. Wat opvalt is dat het huidige loongebouw SBB niet passend is. Om dat te corrigeren is een voorstel gemaakt voor een nieuw loongebouw. SBB en de vakbonden hebben dit voorstel besproken en in cao-overleg besloten het voorstel over te willen nemen.

- Wat betekent de verandering van het loongebouw?

De verandering ten opzichte van het oude loongebouw is dat in het nieuwe loongebouw het aantal treden in iedere schaal gelijk zijn, de afstand tussen de treden per schaal gelijk is en de schaalmaxima verhoogd zijn. Hierdoor ontstaat in iedere schaal nieuw groeiperspectief.

- Waarom is gekozen voor dit loongebouw?

Het kiezen voor een loongebouw met gelijk aantal tredes en afstanden tussen de tredes bevordert transparantie en eenvoud en gelijkheid.

- Waarom zit er een verschil in het aantal schalen t.o.v. het oude loongebouw?

Vanuit het functiewaarderingstraject is gebleken dat SBB enkel functies tot en met schaal 15 kent. Schaal 16, 17 en 18 zijn hiermee overbodig geworden.

- Verandert er iets in mijn loon?

Waar je precies wordt ingepast en wat dit voor jou betekent, wordt persoonlijk aan je gecommuniceerd. Uiterlijk 21 oktober ontvang je via AFAS een brief.

- Op welke manier wordt mijn huidige salaris in het nieuwe loongebouw ingepast?

Het huidige salaris wordt, inclusief eventuele toelagen, ingedeeld in de huidige schaal in de trede passend bij je huidige salaris inclusief toelage. Indien het bedrag niet voorkomt in de trede van de schaal, word je ingedeeld in de naasthoger gelegen trede. Dat betekent dat je minimaal je huidige salaris behoudt.

- Waarom wordt mijn toelage ook ingepast?

Met de introductie van het nieuwe loongebouw waarbij de schaalmaxima zijn verhoogd worden de toelagen niet meer als passend gezien en daarom is besloten deze te verdisconteren. Je verliest jouw toelage niet, deze wordt opgeteld bij het bruto maandsalaris.

- Hoe wordt mijn toelage verrekend?

Jouw huidige salaris en toelagen worden opgeteld. Op basis van dit bedrag wordt je huidige salaris ingepast in de juiste trede.

- Wat gebeurt er als mijn toelage niet past binnen mijn nieuwe schaalmaximum?

Mocht dit totaalbedrag hoger uitkomen dan het maximum van de juiste schaal, behoud je een restant toelage voor de hoogte van het overgebleven bedrag. Dit bedrag groeit mee met eventuele cao verhogingen in de toekomst.

- Wat gebeurt er met de specifieke eindejaarsuitkering?

De specifieke eindejaarsuitkering (cao-SBB artikel 7.2.6.3) is een toelage die eenmaal per jaar wordt uitgekeerd aan medewerkers tot en met schaal 8. Deze toelage is hiermee onderdeel van de onderhandeling met betrekking tot het nieuwe loongebouw geweest en behoort tot de toelagen die worden verdisconteerd. Vanaf 1 juli 2024 wordt de specifieke eindejaarsuitkering maandelijks bij je brutosalaris opgeteld.

- Hoe wordt de specifieke eindejaarsuitkering verrekend?

Het uitgangspunt is dat je bij deze verrekening er niet op achteruit gaat. De specifieke eindejaarsuitkering is een bedrag exclusief Vakantietoeslag en Eindejaarsuitkering. Aangezien je over je brutosalaris wel Vakantietoeslag en Eindejaarsuitkering ontvangt dienen we eerst de specifieke eindejaarsuitkering terug te rekenen naar een bedrag exclusief Vakantietoeslag en Eindejaarsuitkering, vervolgens wordt dit gedeeld door 12 maanden.

- Wat gebeurt er met de specifieke eindejaarsuitkering van voor 1 juli 2024

De opgebouwde specifieke eindejaarsuitkering van januari tot en met juni onder de oude cao-SBB 2023-2024 zal in december worden uitgekeerd.

- Wat gebeurt er met de procentuele eindejaarsuitkering?

De procentuele eindejaarsuitkering (ook wel dertiende maand) van 8,33%, zoals beschreven in artikel 7.2.6 lid 2 blijft onveranderd bestaan voor alle medewerkers.

- Kan je in schaal of salaris zakken?

Nee, de inzet is dat iedereen gelijk aan het huidige salaris wordt overgezet. Is er geen overeenkomende trede in jouw schaal, dan wordt het salaris in de naast hogere gelegen trede ingepast.

- Kan ik in het nieuwe loongebouw in een lagere trede binnen mijn huidige schaal terecht komen?

Ja, dat is mogelijk. Het oude loongebouw is niet vergelijkbaar met het nieuwe, omdat de bedragen per trede zijn gewijzigd en er een nieuw schaalmaximum is ontstaan. Bij het inpassen van het salaris kom je op minimaal gelijk salaris terecht, dit bedrag kan bij een lagere trede horen.

- Hoe ziet een inpassing in het nieuwe loongebouw eruit?

Voorbeeld 1

De medewerker zit nu op het maximum van schaal 10, trede 11 (€ 4.607,-). In het nieuwe loongebouw komt de inschaling van de medewerker in schaal 10, trede 7 (€ 4.661,-). Medewerker krijgt door het nieuwe loongebouw ook groeiperspectief in de schaal, per 1 januari 2025 krijgt de medewerker een periodiek en gaat werknemer naar schaal 10, trede 8 (€4.817). Daarna kan de medewerker nog twee treden groeien.

Voorbeeld 2

De medewerker zit nu op het maximum van schaal 10, trede 11 (€ 4.607,-) en heeft een persoonlijke toelage van (€ 350,-). In het nieuwe loongebouw komt de inschaling van de medewerkers uit op schaal 10, trede 9 (4.973,-). Medewerker krijgt door het nieuwe loongebouw ook groeiperspectief in de schaal, per 1 januari 2025 krijgt de medewerker een periodiek en gaat werknemer naar schaal 10, trede 10 (€5.128).

Voorbeeld 3

De medewerker zit nu op het maximum van schaal 10, trede 11 (€ 4.607,-) en heeft een persoonlijke toelage (niet indexerend) van (€ 350,-) en een persoonlijke functietoelage (indexerend) van (€ 525,30). De medewerker ontvangt totaal aan salaris (€ 5.482,30). In het nieuwe loongebouw komt de inschaling van de medewerkers uit op schaal 10, trede 10 (€5.128,-) en behoudt de medewerker een restant toelage (€ 354,30). Deze toelage is indexerend.

Voorbeeld 4

De medewerker zit nu in schaal 8, trede 10 (€ 3.709,-), medewerker heeft geen toelage behalve de specifieke eindejaarsuitkering, deze is op jaarbasis € 1025,-. Kijk voor de specifieke uitwerking hier.

- Hoe verhoudt het loongebouw zich tot de onlangs veranderde FuWa?

FuWa en Loongebouw zijn twee los van elkaar staande projecten. Kort samengevat:

Functiewaardering bepaalt de waarde en onderlinge consistentie van functies

Loongebouw vertaalt die waarde naar een salarisschaal

- Mijn functie valt nog onder tranche 2 of 3 van het functiewaarderingstraject. Wat heeft dat voor gevolgen voor het loongebouw?

Je huidige salaris wordt binnen de huidige schaal ingepast in het nieuwe loongebouw. Zodra een functie die door het functiewaarderingstraject tranche 2 of 3 qua schaal wijzigt, wordt op individueel niveau een herberekening gemaakt. Dit kan gevolgen hebben voor de inpassing van het salaris in het nieuwe loongebouw. Je wordt daarover persoonlijk geïnformeerd na de afronding van de functiewaardering.

- Wat is de rol van de OR in dit traject?

De OR heeft geen advies- of instemmingsrecht op het nieuwe loongebouw. De OR is geïnformeerd over het nieuwe loongebouw en de invoer hiervan. Het loongebouw is onderdeel van de cao onderhandelingen en deze worden met de vakbonden gevoerd.

- Wat als ik vragen heb over het nieuwe loongebouw?

Invoering van het loongebouw is een technische invoering waarbij de medewerker op basis van het huidige salaris wordt ingedeeld in het nieuwe loongebouw. Indien je vragen hebt die niet in deze Q&A worden beantwoord, neem je contact op met je leidinggevende of HR adviseur.

- Waarom is er bij aanpassing nieuwe loongebouw gekozen voor een kortlopende cao?

Met dit onderhandelaarsresultaat geven partijen uitvoering aan de procesafpraak uit de cao-SBB 2023-2024 om een nieuw loongebouw in het derde kwartaal van 2024 in te voeren. Dit loongebouw kan alleen ingevoerd worden door middel van een cao-akkoord waarin afspraken tussen partners goed en transparant worden vastgelegd. Deze cao loopt van 1 juli tot 1 november 2024.

- Wat gebeurt er met de cao na 1 november?

Partijen zijn gestart met verdere onderhandeling voor een nieuwe cao-SBB vanaf 1 november 2024. In deze gesprekken is de structurele loonontwikkeling onderwerp van onderhandeling, evenals de wijze waarop partijen dit - gezien ingangsdatum nieuwe cao - vormgeven.