



Nieuws van jouw CNV-bestuurder

Input voor de cao GGZ

Heb jij input voor de cao GGZ? Laat het mij weten.

Dag,

Onlangs heb jij van mij een nieuwsbrief ontvangen met daarin de oproep om mij van input te voorzien voor de nieuwe cao GGZ. Velen hebben daar al op gereageerd, hetzij via de mail, danwel via ons portaal [Alles over de cao GGZ | CNV Zorg & Welzijn - Zorg | CNV Connectief](#).

Dank daarvoor!

Ook hebben een aantal gremia (OR. vakgroepen, afdelingen e.d.) gebruik gemaakt van de mogelijkheid om met mij een online afspraak in te plannen. Ik heb op dit moment nog enkele plekken vrij, dus mocht jij hieraan behoefte hebben laat het mij dan weten. Je kan contact met mij opnemen via c.vandijk@cnv.nl

Eind juni wordt alle input bij elkaar gelegd en zullen we in juli een enquête uitzetten. Op basis van die uitkomsten gaan we de inzet bepalen.

Waar kan je zoal aan denken bij het geven van input?

Leesbaarheid en begrijpelijkheid

Vind jij de cao leesbaar en begrijpelijk, staan zaken in een logische volgorde?
Ontbreken er wellicht zaken of heb je andere waardevolle input?

Inkomen

Wat zou jij een redelijke salarisverhoging vinden? In in procenten of nominaal of een combinatie daarvan? Wat vind je van het functiegebouw? FWG, Hoe zit het met de toeslagen en reiskosten? De pensioenverdeling? Evt studieschuld? Meer uren bonussen, Stagiares en leerling (oa BBL) afspraken, thuiswerkvergoedingen, de vergelijking met andere sectoren, feestdagencompensatie? Vergoedingen lidmaatschap vakbond etc.

Verlof

Zijn de verlof regeling helder en duidelijk? Hoe zit het met mantelzorg? voldoen de huidige regelingen of zie jij ergens hoe het beter kan of anders? Ouderen regelingen? Ouderschapsverlof? Partnerverlof? Rouw? Menstuatie & Menopauze regelingen, zorgverlof etc. Of zou 1 regeling maatschappelijk verlof, zoals uit het SER advies naar voren is gekomen, bijdragen aan helderheid waar je recht op hebt? Tijd voor tijd of juist in geld? of beide? En voor iedereen hetzelfde, of juist meer maatwerk per levensfase?

Ontwikkeling

Heb jij voldoende scholings & ontwikkelingsmogelijkheden? Op inhoud, kosten, verlof? Bijhouden van jouw vakkennis, maar ook jouw persoonlijke ontwikkeling? Wat heb jij nodig om goed te blijven functioneren? Innovatie? Vergoedingen (her)registratie?

Inzetbaarheid

Hoe kijk je aan tegen de JUS, (zelf) roostering en planning, werktijden zoals de 30 urye werkweek, levensfasebewust beleid, eerder stoppen met werken regelingen, fit naar het pensioen, sabbaticals, korte of lange diensten? Wat heb jij nodig om duurzaam inzetbaar te zijn en een goede werk en prive balans te hebben? Hoe behouden we personeel? Moeten er beperkingen staan in de cao over nachtdiensten, voorwaarts roteren etc.

Duurzaamheid

Op welke wijze zouden cao afspraken kunnen bijdragen aan vergroening en verduurzaming? Bijvoorbeeld in reiskostenregelingen, moeten reizen met de fiets en ov bijvoorbeeld aantrekkelijker gemaakt worden? Sparen voor en bekostiging van bijvoorbeeld zonnepanelen, isolatie e.d. Heb jij ideeën op welke wijze daaraan bijgedragen kan worden, dan horen we het graag.

Zeggenschap

Heb jij voldoende zeggenschap op je rooster, de inhoud van jouw functie (vakinhoudelijk), op het beleid? Zijn er naast de OR, andere zeggenschapsvormen (vakgroepen, VVAR) die hierin bijdragen en is dit iets wat we in de cao moeten vastleggen?

Overige thema's

Heb jij input op andere thema's? Ik hoor het graag.

Deel deze nieuwsbrief gerust met je collega's die nog geen lid zijn, alle input is welkom.

Met vriendelijke groet,

Chantal van Dijk
Bestuurder AV

**Nodig nu
iemand uit!**



Met jouw collega's staan we sterker.

Maak CNV groter, introduceer jouw collega's en profiteer allebei van de voordelen. Ontdek onze aantrekkelijke actie, voor jou én degene die je uitnodigt.

- Het nieuwe lid betaalt de eerste zes maanden slechts 4,- per maand
- Jij ontvangt een cadeaubon van €20,-

Nieuw lid aanmelden



Volg ons ook op:



[contact](#)



[voorwaarden](#)



[privacy](#)



[mijn cnv](#)



[afmelden](#)