



Aan de Tweede Kamer der Staten-Generaal
T.a.v. de leden van de vaste Kamercommissie voor
Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

cie.vws@tweedekamer.nl

POSTADRES
Postbus 2510
3500 GM Utrecht

BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

TELEFOON
030 751 1700

FAX
030 751 1709

INTERNET
www.cnvconnectief.nl

E-MAIL
info@cnv.nl

SECTOR
Zorg en Welzijn

PLAATS
Utrecht

ONS KENMERK
039/GP/dr

DOORKIESNUMMER
030 – 751 1710

DATUM
11 oktober 2022

UW KENMERK

E-MAIL
d.raimundo@cnv.nl

ONDERWERP
Commissiedebat Integraal Zorgakkoord (IZA) op 12 oktober 2022

Geachte leden van de vaste Kamercommissie voor Volksgezondheid, Welzijn en Sport,

Ter voorbereiding op het commissiedebat over het Integraal Zorgakkoord (IZA) op 12 oktober mail ik u.

Het kabinet wil de zorg hervormen en op lange termijn de stijgende uitgaven van de zorg afremmen. Het IZA is hiervoor de leidraad. CNV ziet ook dat veranderingen in de zorg nodig zijn, en dat er keuzes moeten worden gemaakt om de zorg voor iedereen toegankelijk te houden. Een nieuw zorgstelsel mag echter niet ten koste van zorgprofessionals gaan. Zorgprofessionals zijn degene die het zorgakkoord moeten uitvoeren en vormen het fundament van goede zorg. Het is dan ook zeer teleurstellend dat de vakbonden geen onderdeel hebben mogen uitmaken bij de totstandkoming van het zorgakkoord.

Marktconforme salarissen

Ons grootste zorgpunt bij het IZA is dat er niet voldoende financiële middelen op tafel komen om eindelijk marktconforme salarissen te betalen en zo voldoende personeel aan te trekken en te behouden om aan de alsmaar stijgende zorgvraag te voldoen. De SER heeft in 2021 al aangegeven dat de lonen in zorg en welzijn tot 9% achterlopen op lonen in marktsectoren en de publieke sector. Om deze kloof te dichten moeten er extra middelen beschikbaar gesteld worden boven de OVA-ruimte. Zonder marktconforme salarissen zullen meer mensen de sector verlaten. Op deze zeer krappe arbeidsmarkt liggen immers genoeg andere banen voor het oprapen met minder werkdruk, meer flexibiliteit en een beter salaris.

In plaats van een eerlijke verdeling van de kosten van de vergrijzing en de daarmee samenhangende toenemende zorgvraag zal er toekomstig een groter beroep gedaan worden op de zelfredzaamheid van mensen en mantelzorg – dus onbetaalde zorgarbeid. Ik vrees voor meer gezondheidsverschillen als deze trend zich doorzet en een nog verder oplopende werkdruk bij zorgmedewerkers. Wat weer zal leiden tot nog meer uitval.

Goed werkgeverschap

Ook ontbreekt er in het IZA een goede strategie om de ontwikkelingen m.b.t. tot het aantal ZZP'ers in de zorg tegen te gaan. Als werken in loondienst de norm moet worden, moet dat ook aantrekkelijk gemaakt worden. Het aantal (schijn) zelfstandigen neemt toe, dit hangt samen met het salaris, maar zeker ook met het

Bij beantwoording ons
kenmerk vermelden
a.u.b.

zeggenschap over roosters en invulling van het werk van medewerkers in de zorg. De medewerkers in loondienst vangen de klappen op, kosten gaan voor organisaties omhoog én de kwaliteit en continuïteit van zorg staat hierdoor meer onder druk. Het flexibel kunnen inzetten van medewerkers in de zorg is te veel doorgeschoten, daarom is het zo essentieel om duurzaam in te zetten voor een goede waardering van vast zorgpersoneel.

Innovatie

Daarnaast zijn wij uiterst kritisch op de belofte dat technologische innovatie personeelstekorten terug kan dringen en de werkdruk zal verlagen. Afgezien van het feit, dat er op dit moment de tijd en ruimte ontbreekt om te investeren in technologische innovaties en zorgpersoneel te voorzien met de benodigde scholing om te leren omgaan met de innovaties, heb ik ook twijfels over de mogelijke productiviteitsstijging in de zorgsector die wordt toe gekend aan technologische innovaties. In het WRR rapport "kiezen voor houdbare zorg" staat dat er geen goed bewijs is dat arbeidsproductiviteit in de zorg door "innovatie" zo sterk omhoog zal gaan dat opgaven rondom personeelstekorten erdoor opgevangen kunnen worden. Ook de SER stelt dat er geen bewijs is dat technologische innovaties de tekorten kunnen opvangen, want zorg is inherent arbeidsintensief, het is mensenwerk en het heeft tijd nodig.

Het omvallen van zorgmedewerkers en daarmee van het hele systeem ligt op de loer, als deze plannen verder vervolgd worden. Wij eisen daarom ook om deze goed te heroverwegen.

Met vriendelijke groet,



Gaby Perin-Gopie,
voorzitter CNV Zorg en Welzijn