

**CAO GEMEENTEN/SGO 2023 - Stand van zaken per 16 november 2022**

|                                                 | VNG (integraal bod)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | CNV Overheid                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Thema                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Loon</b>                                     | Structureel: Looptijd 2 jaar: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2023: 5% per 1 februari 2023</li> <li>• 2024: 3% per 1 april 2024</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                            | Structureel: looptijd 1 jaar <ul style="list-style-type: none"> <li>• 10% loonsverhoging</li> <li>• Eenmalige uitkering, optioneel</li> </ul>                                                                                                 |
| <b>Verlof &amp; vitaliteit</b>                  | <i>Per:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2/1/2023: 1 dag extra verlof</li> <li>• 1/1/2024: nog een dag extra verlof. Totaal 57,6 uren</li> <li>• Het IKB maximum koop vakantie-uren wordt opgehoogd van 144 uren naar 187 uren</li> </ul>                                                                                                                                                          | Verlof naar 64 uur<br><br>Mogelijkheid 1 dag per week verlof waarvan 50% voor rekening van werkgever (voor 5 jaar)<br><br>Reparatie van verlofuren voor 45-60 jarigen RVU-afpraak bij 43 dienstjaren en 10 jaar werkzaam bij gemeente of SGO) |
| <b>Hybride werken</b>                           | Thuiswerkvergoeding € 3,00 per dag (€ 2,00 voor thuiswerken en € 1,00 als internetvergoeding)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Thuiswerkvergoeding: € 3,00 per dag .<br><br>RIE-beleid thuiswerkplek.<br>Volgen van het Nibud: 2x per jaar toetsen of indexering nodig is.                                                                                                   |
| <b>Boven- wettelijke sociale zekerheid</b>      | Arbeidsongeschiktheid: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1e jaar: doorbetaling van 100%</li> <li>• 2e jaar: doorbetaling van 70%</li> <li>• 3e jaar: afschaffen van het derde ziektejaar</li> </ul>                                                                                                                                                                                                     | Behoud van de bestaande bovenwettelijke sociale zekerheid                                                                                                                                                                                     |
| <b>Mobiliteit</b>                               | Studie naar invulling duurzame mobiliteit                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Verduurzamen en verbetering reiskosten woon- werk- verkeer op de korte termijn.<br>Vaststellen van een landelijk minimum.                                                                                                                     |
| <b>Flex – Echte banen</b>                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Afschaffen van payrollconstructie, structureel werk is vast werk, inhuur (daar vallen de zzp'ers ook onder) alleen bij piek en ziek. Om de werkdruk te verminderen inzet van vaste collega's.                                                 |
| <b>Inclusieve cao</b>                           | Studie naar instrumenten voor inclusieve cao                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Ouderschapsverlof</b>                        | Qua vorm als Cao Rijk:<br>De aanspraken gaan uit van de huidige Cao Gemeenten;<br>Hoogte doorbetaling op basis van salaris en niet de schaal<br>Tijdens onbetaald WAZO-verlof betaalt de werknemer niet het werkgeversgedeelte van de pensioenpremie ongeacht de duur van het verlof.<br>Tijdens het 'normale' verlof betaalt de werknemer vanaf de vierde maand het werkgeversgedeelte van de pensioenpremie. |                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Omgevings- diensten</b>                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Bereikbaarheidsdiensten en overwerkvergoeding specifiek maken                                                                                                                                                                                 |
| <b>Kunsteducatie</b>                            | Studie onderbrengen laatste instellingen kunsteducatie onder de Cao Kunsteducatie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Aantrekkelijke werkgever in arbeidsmarkt</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Overnemen (gedeelte) studieschuld<br><br>Duurzaamheidstools                                                                                                                                                                                   |

