

Per e-mail:
P.M.G.Bartholomeus@gasunie.nl
A.Huizing@gasunie.nl

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
TELEFOON
030 - 751 1500
FAX
030 - 751 1509
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

VAKGROEP
N.V. Nederlandse Gasunie

PLAATS
Utrecht
DATUM
12oktober 2021

ONS KENMERK
SB20211012
UW KENMERK

DOORKIESNUMMER
06-57565090

E-MAIL
s.debruine@cnvvakmensen.nl

BETREFT
CAO voorstellen

Geachte mevrouw Huizing en heer Bartholomeus,,

Namens CNV Vakmensen stuur ik u de voorstellen en wijzigingsvoorstellen voor de nieuwe cao van N.V. Nederlandse Gasunie.

Deze voorstellen zijn tot stand gekomen na ledenraadplegingen en zal ik graag verder toelichten tijdens de onderhandelingen.

De CNV-onderhandelingsdelegatie zal bestaan uit Stef Procee en ondergetekende.

BANKREKENING
NL31RABO0162211821

Voorstellen CNV Vakmensen voor de cao N.V. Nederlandse Gasunie

1. Looptijd en inkomen

Wij stellen een looptijd voor van 3 jaar met een loonstijging van 5% per jaar.
De CAO loopt daarmee van 1 januari 2022 t/m 31-12-2024.

2. Rouwverlof

Wij bieden graag ons handzame boekje 'Hoe werkt rouw' aan. Niet alleen om erbij te pakken wanneer een werknemer van Gasunie te maken heeft met een ingrijpend verlies maar ook en juist wanneer dat nog niet het geval is. Een verwijzing naar 'Hoe werkt rouw' in de cao laat zien dat Gasunie dit onderwerp serieus oppakt en benadert.

3. Wet Wieg

per 1 juli 2020 is de wet gewijzigd en kunnen partners maximaal 5 weken verlof opnemen. De werkgever wordt door het UWV gecompenseerd tot 70% van het dagloon. Wij stellen voor dat Gasunie dit aanvult tot 100% van het salaris

4. Duurzame inzetbaarheid

- a. Wij stellen voor om het collectieve DI budget programma anders in te richten. Men heeft hiervoor destijds verlofdagen voor ingeleverd maar heeft geen gevoel bij het huidige systeem. Wij stellen voor om DI budgetten weer individueel te maken. CNV Vakmensen stelt dat er maar 1 jij is en dat de verschillende levensfasen elkaar niet in de weg hoeven te staan van je loopbaan en balans tussen werk –en prive. We willen met de werkgever ruimte creëren zodat de werknemer de rust vindt waar hij of zij die nodig heeft en zich volop kan ontwikkelen waar hij of zij die mogelijkheid ziet. We stellen voor om de verlofdagen die ingeleverd zijn voor het collectieve DI budget weer terug te geven en het DI budget weer individueel te maken.
- b. Wij stellen voor om de bestaande 80-90-100 zoals beschreven in artikel 22.7 uit te breiden van 2 naar 3 jaar.

5. Thuiswerken

De afgelopen ruim 1,5 jaar is er ook bij Gasunie veel thuisgewerkt en gebleken is dat dit in de diverse functies ook prima mogelijk is. Wij stellen voor dat medewerkers dit recht blijven houden om minimaal 2 dagen per week thuis te werken. Daarnaast heeft iedere werknemer het recht fulltime op kantoor te werken.

6. Wachtdiensten

Men ervaart de wachtdiensten als zwaar.

- a. Wij stellen dan ook voor om artikel 11.1 aan te passen naar: *'Wachtdienst wordt beperkt tot die gevallen, waarin zulks naar het oordeel van de werkgever onvermijdelijke is en zal niet langer duren dan een periode van ten hoogste een week in een tijdvak van vier weken.'*
- b. Daarnaast vinden wij dat voor alle niet-kantoor gebonden functies moet gelden dat standplaats *'thuis'* is.
- c. Ook stellen wij voor dat in gezamenlijkheid met sociale partners afspraken worden gemaakt over de invulling van de wachtdiensten. Deze protocol afspraak zou moeten worden afgerond voor juni 2022 om daarna uit te voeren.
- d. Wij stellen voor om artikel 22.6 aan te passen. Waar nu wordt gesproken over medewerkers ouder dan 60 jaar dit aan te passen naar 55 jaar. En waar wordt gesproken over medewerkers ouder dan 63 jaar dit aan te passen naar 60 jaar. De vrijwillige keuze om te stoppen met wachtdiensten mag geen gevolgen hebben voor het inkomen van de medewerker.

7. Vakbondscontributie

Wij stellen voor om de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk te laten verrekenen.

8. Verlofsparen

Wij stellen voor om conform de gemaakte afspraak in het pensioenakkoord 2019 de medewerkers van Gasunie 100 weken verlof te kunnen laten sparen. Deze verlof spaarregeling kan op enig moment worden ingezet mits dit is voorafgaand aan de AOW gerechtigde leeftijd.

9. Interne vacatures

Wij stellen voor dat het aantrekkelijk wordt gemaakt om intern te solliciteren op 'nieuwe' functies. Dat houdt in dat als een 'nieuwe' functie qua opleidingsniveau en verantwoordelijkheden past bij de huidige functie zij niet zullen terugvallen of stil komen te staan in beloning. CNV Vakmensen is van mening dat ontwikkeling altijd gestimuleerd moet worden.

10. Ontwikkelen en perspectief

Wij stellen voor dat als medewerkers zich zelf blijven ontwikkelen door middel van opleiding ze hiervoor beloond en gestimuleerd moeten worden. Ook als je aan het einde van de schaal zit.

11. Overige punten en kaders organisatie

- Wij stellen voor om artikel 23 te verlengen voor de duur van de CAO.
- Wij stellen voor om de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur bij Gasunie te verkorten naar 36 of 38 uur.

- In het pensioenakkoord zijn er afspraken gemaakt over een regeling vervroegd uittreden. Wij stellen voor dat Gasunie alle werknemers die onder de cao vallen aanmerkt als werknemers met een zwaar beroep. Zodat zij vanaf 1 januari 2022 tot 1 januari 2026 gebruik kunnen maken van deze bedrijfs-AOW.
- Wij stellen voor dat verhuizen niet kan worden verplicht
- Werkzaamheden verrichten vanuit een andere standplaats dan thuis dienen op basis van vrijwilligheid te geschieden
- In de cao op te nemen dat 4 keer 9 werken ook voor niet kantoor gebonden functies mogelijk is.
- Wij stellen voor om art 10.1.3 aan te passen naar: *'Uren, gedurende welke overwerk is verricht worden ingehaald door werkverlet, tenzij naar het oordeel van de werkgever het bedrijfsbelang zich daartegen verzet. Het werkverlet wordt verleend voor medewerkers in dagdienst in de daaropvolgende 24 weken.'*
- Wij rekenen er op dat de werkgeversbijdrage zal worden gecontinueerd, indien wij overeenstemming bereiken over een nieuwe cao.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de cao-onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen. Tenslotte spreek ik de hoop en de verwachting uit om te komen tot constructief en voortvarende onderhandelingen.

Met vriendelijke groet,

Sijtze de Bruine
Bestuurder CNV Vakmensen

Cc: - Joosje de lang (FNV)
Rene Koorn (De Unie en VPG2)
Stef Procee (kaderlid CNV Vakmensen)
Leden CNV Vakmensen