



CNV | Collectieve Belangenbehartiging
Postbus 2525 | 3500 GM Utrecht
www.cnv.nl | info@cnv.nl
+31 30 751 1001

Aangetekende e-mail

Teijin Aramid
T.a.v. mevr. M Leenders
Tivolilaan 50,
6824 BW Arnhem

Per aangetekende e-mail: Miriam.Leenders@Teijinaramid.com

Contactpersoon

Hank Oomkes

Telefoonnummer

06-51602057

E-mail

h.oomkes@cnv.nl

Betreft

Voorstellenbrief CNV voor cao-onderhandelingen 2025

Plaats

Utrecht

Datum

14-01-2025

Ons kenmerk

HO/TA/CAO2025

Uw kenmerk

Geachte mevrouw Leenders, beste Miriam,

In de afgelopen maand heeft CNV de inzet voor de arbeidsvoorwaarden voor 2025 bekend gemaakt. Deze voorwaarden zullen ook de inzet zijn voor de gesprekken die we binnenkort hebben over de nieuwe cao voor Teijin Aramid. De voorstellen zoals verwoord in de bijlage bij deze brief zijn besproken met de CNV-achterban en geaccordeerd als inzet voor de cao-onderhandelingen.

De onderhandelingsdelegatie zal naast ondergetekende bestaan uit de heren Harm Henk Veldsema en Jan Medendorp als kaderleden namens CNV. Tevens zal mijn collega Adnane El Kadouri deelnemen aan de onderhandelingen. Hierbij het verzoek om de kaderleden vrij te stellen van hun werkzaamheden zodat ze kunnen deelnemen aan de onderhandelingen en ledenraadplegingen.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben, ik zie uit naar constructieve gesprekken om tot een nieuwe cao te komen voor Teijin Aramid.

Vriendelijke groet,

Hank Oomkes

Bestuurder

Cc: leden CNV, Joosje de Lang bestuurder FNV, Jan Admiraal bestuurder de Unie

ALGEMEEN

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van twee jaar, van 1 april 2025 tot en met 31 maart 2027. Een andere looptijd is bespreekbaar maar hangt af van de te maken afspraken.

Loonontwikkeling

Het CBS is onlangs met de inflatiecijfers gekomen over de periode december 2023-2024. De inflatie bedroeg in die periode 4.1%. Dat bevestigt het beeld dat onze leden aandragen; de prijsstijgingen zijn nog aan de orde van de dag en men ondervindt dat nog dagelijks. Dat hebben we meegenomen in onze voorstellen voor de loonontwikkeling. Op basis daarvan stellen we voor om alle lonen in het eerste jaar van de nieuwe cao met 6% te verhogen op per 1 april 2025.

Wij stellen voor om de salarissen en de salarisschalen voor het tweede jaar per 1 april 2026 te verhogen met CPI over de periode december 2024 tot en met december 2025, verhoogd met 50 euro bruto per maand, zodat de werknemers die werkzaam zijn bij Teijin Aramid er in koopkracht iets op vooruit gaan.

WGA Plus premie (art. 37.3.2)

Wij stellen voor dat de werkgever de volledige kosten voor de WGA-premie voor zijn rekening neemt.

WERK & TOEKOMST

RVU

Wij stellen voor om de RVU-afspraken te verlengen en aan te passen naar de nieuwe fiscale richtlijnen zoals gemaakt op landelijk niveau. Daarbij blijft een punt van aandacht tijdige en volledige vervanging en om zo werkdruk maar ook verlies van kennis te voorkomen.

Generatiepact

Generatiepact draagt bij aan het op een gezonde manier halen van het pensioen. Er is alleen zoals ook tijdens een eerder periodiek overleg besproken, momenteel beperkte keuze in roostermogelijkheden voor de ploegendienst. We zien een uitbreiding hiervan dan ook als een stap die ertoe leidt dat er beter gebruik van wordt gemaakt met een grotere tevredenheid. Daarnaast biedt het ook de mogelijkheid om gezien de situatie van Teijin Aramid nog een ander voordeel, namelijk het behoud van werk en mogelijk minder gedwongen ontslagen. Ons voorstel is daarom om de regeling op de volgende manier te verbeteren door: de regeling 10 jaar voor AOW-datum beschikbaar te stellen, het generatiepact als een permanente regeling vast te leggen in de cao. Daarnaast om de verlofregeling voor zover van toepassing in lijn met deze regeling aan te passen.

Verlofsparen

Werknemers hebben momenteel de mogelijkheid om verlofuren te sparen binnen Teijin. Wij stellen voor om te onderzoeken op welke wijze deze uren buiten Teijin kunnen worden ondergebracht. Daarnaast willen we in de cao opnemen dat werknemers tot maximaal 100 weken verlof kunnen gebruiken om eerder te stoppen met werken.

Maand van de vitaliteit

Binnen Teijin Aramid is er veel aandacht voor vitaliteit, daartoe zijn in het afgelopen jaar op alle locaties activiteiten ontplooid. We stellen voor om gedurende deze periode als vakbond aan te sluiten bij deze activiteiten voor medewerkers. Voor medewerkers die lid worden in die periode betaald Teijin

de contributie voor de vakbond gedurende het eerste jaar tot een bedrag van maximaal €200.

Groen budget

Het groen budget is op initiatief van CNV en Teijin ontstaan en kent een aantal bestedingsdoelen. Het groenbudget voorziet in een duidelijke behoefte bij de medewerkers om actief bezig te gaan met het verduurzamen van hun woning. Wij stellen voor om deze bestedingsdoelen uit te breiden op basis van de input van de experts.

Groei budget

Momenteel onderzoeken we de mogelijkheden en haalbaarheid rondom voorstel groeibudget. Dit groeibudget biedt medewerkers de mogelijkheid om tegen een gereduceerde prijs artikelen te kopen waarin aramide is verwerkt van Teijin Aramid, zoals bijv. fiets- & autobanden etc. Ons idee is om hiermee een bijdrage te bieden aan het verhogen van de productie en daarmee het verlagen van de kostprijs.

OVERIGE VOORSTELLEN

Internationale solidariteit

Wij stellen voor om de cao-afspraken van € 12.000 per bond voor Internationaal Vakbondswerk te continueren.

Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor dat u de werkgeversbijdrage voortzet, volgens de FIB-regeling zoals deze overeengekomen is tussen FNV, CNV en AWWN.

We behouden ons het recht om gedurende de onderhandelingen voorstellen te wijzigen, in te trekken of met aanvullende voorstellen te komen.