



DATUM: 12 NOVEMBER 2020

Aan de leden van CNV en FNV werkzaam bij Soweco, en alle andere collega's.

Onderwerp FNV en CNV leden bepalen de inzet voor het sociaal plan

Beste Soweco-collega's,

Gisteravond hebben wij een goed bezochte ledenraadpleging de punten vastgesteld die wat ons betreft goed geregeld moeten worden in het sociaal plan dat we met jullie werkgever over een willen komen. De inhoud en uitkomst van het overleg willen we met jullie allemaal delen. 63 leden deden mee in een vergadering die we via Microsoft teams hebben georganiseerd. Een mooie ervaring dat dit zo kan, in deze pittige corona tijd.

Bespreking van de huidige stand van zaken: wat weten we en wat niet? Welke vragen leven er?

We hebben met elkaar besproken wat er nu bekend is over de toekomstige organisaties. Duidelijk werd dat er veel (of totaal) onduidelijk is wat nu de concrete plannen zijn van de 6 gemeenten. Dat leidde tot veel vragen en zorgde voor speculaties en ook onrust. De belangrijkste zorg was of alle mensen wel daadwerkelijk mee over zouden gaan naar de nieuwe organisaties. Daarbij benoemen we nu vooral ook de zorgen van de collega's van Extend. Daarnaast hebben we natuurlijk gesproken over de gevolgen voor collega's met een SW contract. Ook daar was er twijfel over of er toch grote veranderingen voor het werk en werkomstandigheden voor SW collega's uit zou kunnen rollen.

Wij, vanuit CNV en FNV, vinden het absoluut nodig dat jullie werkgever (en/of toekomstige werkgevers) gedetailleerd inzicht geeft in de functiestructuur. Dit zowel wat de individuele functie inhoud betreft, maar ook de hoeveel van de straks beschikbare functies. Wij zullen jullie bestuur en via hen de gemeenten daarom op de vaak gedane toezegging uit de contourennota aanspreken. "dat jullie kennis en kunde en daaraan verbonden banen behouden zullen blijven". De eerste onderhandelingsronde over het sociaal plan is gepland op 25 november.

De belangrijkste punten die we in het sociaal plan geregeld willen hebben.

In een sociaal plan maak je afspraken over hoe je de gevolgen van een organisatiewijziging voor werknemers wil opvangen. Het sociaal plan is een contract tussen werkgever(s) en vakbonden>. daarin wordt vastgelegd maken welke rechten en plichten er zijn en blijven voor werknemers en werkgever. We willen daar dus de toezeggingen in de vorm van uitgangspunten en goede intenties zoals deze door jullie werkgevers en vanuit de politiek aan jullie zijn gedaan omzetten in duidelijke en afdwingbare afspraken.

- Werkgelegenheid behoud voor alle werknemers
- Plaatsingsproces om vanuit je huidige functie naar een functie in de nieuwe situatie te komen. We willen transparante en objectieve plaatsing-procedures.
- Arbeidsvoorwaarden vastleggen zodat huidige collectieve en individuele rechten mee overgaan
- Standplaatsbepaling (waar kom ik te werken?)
- De positie van de huidige en toekomstige medezeggenschap /Ondernemingsraden.
- Werkgarantieperiode
- Hulp en faciliteiten bij vrijwillig vertrek.
- En nog een aantal relatief kleine punten.

Gezien de grote haast die jullie werkgever/bestuur toont om reeds per 1 januari 2021 van alles geregeld te hebben, terwijl er nog veel onduidelijk is over hoe dat dan precies moet gaan, denken we dat onderhandelen over het sociaal plan geen gemakkelijke opgave is. Het was daarom goed om te merken dat alle aanwezigen hun steun uitspraken om onze gezamenlijke doelen te behalen. Ook als op enig moment zou blijken dat er onvoldoende resultaat geboekt kan worden aan de onderhandelingsstafel. Vanzelfsprekend komen we daar dan bij jullie op terug. Het zijn voor jullie onzekere tijden. Daarom streven we naar goed en duidelijke afspraken waarbij goed en zorgvuldigheid boven snelheid gaan.

Met vriendelijke groet,

Ben Hoogendam

Bestuurder CNV

Frans Vosman

Bestuurder FNV