

Inzet cao Hbo 2022 CNV Onderwijs

Loon

In het laatste cao-akkoord staat dat cao-partijen op voorhand de ruimte bestemmen die voor arbeidsvoorwaarden in 2022 en 2023 beschikbaar komt, alsook de vrijval van premies IVP voor verbetering van arbeidsvoorwaarden. Financiële tegenvallers als gevolg van gemaakte afspraken in 2022 zullen daarmee worden verrekend. In deze afspraak zit geen ruimte. We willen daarom in overleg met het minister over de loonruimte die nodig is om de arbeidsvoorwaarden aantrekkelijker te maken. Ook om daarmee koopkrachtbehoud zoveel mogelijk te proberen te evenaren. Wij gaan de Vereniging Hogescholen wederom uitnodigen ons hierin te steunen.

Duurzame inzetbaarheid

Startende docenten

In aanvulling op artikel M-1-e krijgen startende docenten bij aanvang van hun betrekking een vrij besteedbare werktijd van minimaal 90 uur per jaar naar rato betrekkingssomvang gedurende een periode van drie aaneengesloten jaren.

Geboorteverlof en ouderschapsverlof

Sinds 2019 krijgen partners eenmaal het aantal werkuren per week geboorteverlof volledig doorbetaald. Vanaf juli 2020 kwam daar vijfmaal het aantal werkuren per week bij. Dit betreft door UWV voor 70% betaald verlof, op te nemen in het eerste zes maanden.

Het ouderschapsverlof bedraagt 26 weken. Vanaf augustus 2022 worden de eerste negen weken betaald via een UWV uitkering. Deze bedraagt 50% van het gemaximeerde dagloon. Deze weken moeten in het eerste levensjaar van het kind worden opgenomen. De overige 17 weken blijven wettelijk onbetaald en kunnen tot de achtste verjaardag worden opgenomen.

Wij willen bij cao een aanvulling van het loon en de opbouw van verlof en pensioen afspreken bij geboorte- en ouderschapsverlof.

Vitaliteitspact

Wij pleiten voor invoering van een vitaliteitspact in de cao, met een mogelijkheid om extra verlof te creëren voor de ouder wordende werknemer, waarbij de pensioenopbouw volledig voortgezet wordt. Hiermee faciliteren we duurzame inzetbaarheid van deze groep. Ten slotte moet voortbordurend op het pensioenakkoord pensioensparen worden uitgebreid van 50 naar 100 weken.

Rouwverlof

Het verlies van iemand die je na is laat niemand onberoerd. De rouwende maakt een dubbel proces door dat gericht is op enerzijds verwerking en anderzijds het opnieuw vormgeven van het leven zonder de dierbare. Daarom willen wij in de cao afspraken maken over rouwverwerking, met als doel het proces dat de werknemer doormaakt te ondersteunen en ziekte en uitval te voorkomen. We willen dat er op de instellingen een rouwprotocol wordt opgesteld met aandacht voor de begeleiding van medewerkers en voor het benodigd aantal verlofdagen, die liefst flexibel kunnen worden opgenomen. Ook moet nagedacht worden over zorgverloffaciliteiten in de terminale fase.

Beloningen bestuurders Hogescholen

CNV Onderwijs stelt voor dat in de cao-overleg gesproken wordt over de beloningen van alle medewerkers, inclusief die van bestuurders. Een uitwerking hiervan is dat de hoogste en laagste inkomens in redelijke verhouding met elkaar staan.

Werkdruk

Werkdruk is en blijft een belangrijk thema, zo niet het belangrijkste thema in de sector. In het laatste cao-akkoord zijn mooie stappen gezet om de werkdruk te verminderen. Deze afspraken moeten in de komende periode nog verder tot wasdom komen. Mochten de afspraken die in samenspraak met de PMR tot stand moeten komen niet of niet afdoende werkdruk verlagend zijn, wil CNV Onderwijs nadere, bindende afspraken op cao-niveau vastleggen.