

petitie

Aan de directie van PPR BV/ONYX

Met de aanwezigheid van het personeel vandaag bij deze korte poortactie willen wij ons ongenoegen tonen rond het proces tot sluiting en de onderhandelingen over een sociaal plan.

De mededelingen van vorige week die gedaan zijn rond de gedachte om een doorstart te maken met het stoken van biomassa, heeft geleid tot grote onrust onder het personeel. Met name mededelingen als: “dan is er een reorganisatie nodig en een tweede sociaal plan” en: “we gaan doorstarten en dan zal er niet voor iedereen meer plaats zijn”, zijn bij het personeel in het verkeerde keelgat geschoten.

Een doorstart maken betekent dat de tegemoetkoming voor het stoppen van energie opwekken door middel van kolen en het intrekken van de vergunning daarvoor door EZK is goedgekeurd. Een doorstart met biomassa is gezien de huidige situatie (financieel en de publieke opinie) erg onzeker en was zelfs een van de hoofdredenen voor PPRBV om op de sluitingssubsidie in te gaan.

Het is een publiek geheim dat PPRBV/ONYX een tegemoetkoming heeft aangevraagd van iets minder dan 240 miljoen euro voor het stoppen van opwekken van energie door middel van kolen inclusief SDE+ subsidie voor ongeveer 10% biomassa bijstook.

Als PPRBV/ONYX deze tegemoetkoming gaat ontvangen en een doorstart maakt, betekent dit dat de Nederlandse belastingbetaler, de aankoop van de centrale in 2019 door de aandeelhouder Riverstone (geschat op 50 à 60 miljoen euro) en de ombouw naar een biomassacentrale (geschatte kosten volgens de directie 50 miljoen euro), gaat financieren. PPRBV krijgt de voordelen met een ruime compensatie en kan speculeren op een mogelijke doorstart met biomassa. Het personeel wordt hierbij in nóg meer onzekerheid gelaten en zal zo kind van de rekening worden bij de voorgestelde reorganisatie én ook in het geval dat een doorstart met biomassa niet haalbaar blijkt te zijn.

Naast het bovenstaande hebben de onderhandelingen over een sociaal plan de afgelopen 7 maanden niet geleid tot voor de bonden acceptabel resultaat. Het is de financiële ruimte die geboden wordt door PPRBV/ONYX, wat het struikelblok is.

Daarom eisen de bonden:

- Een sociaal plan voor het gehele proces, ook bij een doorstart.
- Voldoende financiële ruimte voor een tegemoetkoming voor verlies aan inkomen en een tegemoetkoming voor mogelijke pensioenschade.
- De keuzemogelijkheid voor een regeling van vrijwillig vertrek.

Of

- De keuzemogelijkheid voor een begeleidingstraject van werk naar werk middels begeleiding van SMK.
- Contractonderhandelingen met SMK over de inzet van SMK en het vaststellen en reserveren van de benodigde middelen.
- Tot slot de eis tot het op korte termijn duidelijkheid geven aan het personeel welke besluiten zij mogen verwachten en wat dat betekent voor de werkgelegenheid en rechtspositie.