

PRINCIPE AKKOORD KEMA CAO 2021-2022

Op 22 november 2021 hebben de partijen

FNV, vertegenwoordigd door Julie Schouten en kaderleden Harry Arnoldus en Richard Roelofs,

CVN, vertegenwoordigd door Jan Harmsen

KEMA B.V., vertegenwoordigd door Constance Dijk-Wanders, Alex van de Hel en Daan van Breda

een principe akkoord gesloten voor een CAO 2021-2022, dat positief aan de leden wordt voorgelegd, met de volgende afspraken:

- 1) Ingangsdatum 1 september 2021 voor de duur van 12 maanden, te weten tot 1 september 2022.
- 2) Het ijkpunt in de salaristabel wordt vastgesteld op 1,9%

		Relatieve positie t.o.v. ijsalaris				
		< 80%	80 tot 92%	92 tot 100%	100 tot 108%	108 tot 116%
Beoordeling	5	5,4	4,4	3,9	3,15	2,15
	4	4,4	3,9	3,15	2,4	1,15
	3	3,9	3,15	2,4	1,9	0,4
	2	1,4	0,65	0,15	0	0
	1	0	0	0	0	0

- 3) De ijsalarissen stijgen met 1,9%.
- 4) Salarisverhogingen en promoties (gebaseerd op beoordeling over 2020) gaan met terugwerkende kracht in per 1 september 2021.
- 5) Eenmalige uitkering van EUR 400 bruto (parttimers naar rato) voor medewerkers in dienst op 1 september 2021 als dank voor de inzet in deze periode van COVID en integratie.
- 6) Verlofsparen: binnen kaders mag verlof (maximaal 5 bovenwettelijke dagen per jaar en maximaal 5 dagen aan te kopen) gespaard worden tot een maximum van 50 dagen voor ieder gewenst doel. Opname in overleg en met toestemming van manager.
- 7) RVU: Medewerkers geboren in de jaren 1955-1961 krijgen de gelegenheid om twee jaar voor AOW-datum vervroegd uit te treden. De wettelijke bepalingen zijn van toepassing.
- 8) EUR 2 per dag bij werken thuis of op een locatie elders. Dit krijgt nu borging in deze CAO. Een thuiswerkregeling komt in overleg met de OR tot stand.
- 9) Geboorteverlof partner: deze aanvullende wettelijke vergoedingsregeling (5 weken a 70%) wordt aangevuld tot 100%
- 10) Het Sociaal Plan wordt – ongewijzigd - verlengd met de looptijd van de CAO, te weten tot 1 september 2022.

11) De afbouwregelingen worden aangepast:

- BHV: beperking van rechten 'voor werknemers in dienst voor 1 april 2017' vervalt (de regeling geldt nu voor iedereen, voorzover mbt BHV van toepassing).
- Consignatie: beperking van rechten 'voor werknemers in dienst voor 1 april 2017' vervalt (de regeling geldt nu voor iedereen, voorzover mbt Consignatie van toepassing).
De doorbetalingsduur bij beëindiging 57 jaar blijft voor medewerkers geboren voor 1 september 1971, 'tot uitdiensttreding'. Voor de overige medewerkers wordt de vergoeding met een 5e termijn a 20% verlengd.
- Ploegendienst: De doorbetalingsduur bij beëindiging 59 jaar blijft voor medewerkers geboren voor 1 september 1971, 'tot uitdiensttreding'. Voor de overige medewerkers wordt de vergoeding met een 5e termijn a 20% verlengd.

De vakbonden nodigen alle medewerkers uit voor een online toelichting op 1 december 2021. De vakbondsleden krijgen tot 6 december 2021 de gelegenheid hun stem uit te brengen.

Bij een positieve uitslag zal de eenmalige uitkering bij het salaris in december 2021 uitgekeerd worden. De werkgever streeft ernaar de salarisverhogingen ook nog in december 2021, doch uiterlijk begin januari 2022 te realiseren. Deze gelden dan met terugwerkende kracht per 1 september 2021.

Voor akkoord

FNV

d.d.



J. Schouten

CNV

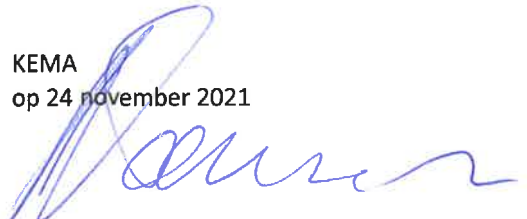
d.d. 25 november 2021



J. Harmsen

KEMA

op 24 november 2021



C. Dijk-Wanders