



## Voorstellen CNV Vakmensen cao Glastuinbouw 2023

### 1. Looptijd

In onderling overleg bepalen we de looptijd van deze cao. De hieronder gedane voorstellen zijn gebaseerd op een looptijd van 1 jaar.

### 2. Beloning, kosten en vergoedingen

#### 2.1 Loonvraag

CNV Vakmensen heeft een centrale loonseis vastgesteld van 5 tot 10%. Gezien de hoge inflatie in 2022 in relatie tot de loonsverhoging over de afgelopen 2,5 jaar en de te verwachten inflatie in 2023 is in onze ogen, ondanks het feit dat een deel van de sector onder druk staat, een stevige loonsverhoging op zijn plaats. Omdat met name de laagst betaalden zwaar worden getroffen door de verhoging van de gasprijzen en de prijzen van levensmiddelen, stellen we voor het hele loongebouw en de feitelijke salarissen met €1,25 bruto per uur te verhogen. Voor de medewerkers in het maximum van Groep B betekent dit een loonverhoging van ongeveer 9,7% en voor de medewerkers in het maximum van Groep H een verhoging van 5,6%. Dit zorgt ook weer voor een betere spreiding in het loongebouw na de verhoging van het minimumloon die per 1 januari 2023 wordt doorgevoerd.

#### 2.2 Reiskosten

CNV Vakmensen stelt voor de reiskostenvergoeding aan te passen naar fiscaal maximum per kilometer (per 1 januari 2023 €0,21) voor alle kilometers die werknemer feitelijk reist van de woonplek naar de werkplek.

#### 2.3 Indexeren

CNV Vakmensen stelt voor de *overige vergoedingen* te indexeren met de overeengekomen loonstijging.

### 3. Ontwikkeling in de sector, de onderneming en de werknemer

#### 3.1 Overwerk/plusuren voor parttimers

Werknemers die een **deeltijddienstverband** hebben is er een ongelijkheid met het moment van toekennen van de **overuren/plusuren** t.o.v. de werknemers met een voltijdsdienstverband. Bij voltijders gaan de overuren in aansluitend aan hun tijd van werken en bij deeltijders is dat pas nadat zij de voltijdsdeel hebben gewerkt. Dat klopt niet en dus stelt CNV Vakmensen voor om de overurentoeslag in te laten gaan aansluitend aan de tijd die zij volgens contract moeten werken.

#### 3.2 Van Flex naar Vast

CNV Vakmensen erkent dat interne- en externe flex van belang is om het werk in piekperiode te kunnen doen en om ziekte op te vangen. Wij constateren echter dat er in de sector jaarrond flexkrachten worden ingezet, vaak ook voor meerdere jaren en dat na meerdere jaren goed functioneren het de arbeidsrelatie toch wordt beëindigd en dat nieuwe flexkrachten weer worden aangetrokken. Dit vinden wij niet wenselijk. Wij vinden dat de Glastuinbouw een volwaardige sector moeten zijn waarin een medewerker een bestaan kan opbouwen en enige zekerheid heeft over werk en inkomen. Daarom stellen wij voor dat als medewerkers langer dan 3 jaar op flexibele basis werkzaam zijn bij een bedrijf, ze rechtstreeks in dienst worden genomen.



### *3.3 Eigen budget voor ontwikkeling*

Medewerkers worden steeds meer zelf verantwoordelijk gehouden voor hun toekomst en ontwikkeling. Daar past dan ook een eigen budget bij voor die scholing en ontwikkeling, een budget dat niet vast zit aan een werkgever, maar dat een werknemer mee kan nemen bij stappen naar een volgende werkgever. Dit noemen we de **Persoonlijke Leerrekening**. De cao glastuinbouw zou dit moeten faciliteren, zodat medewerkers ook echt in staat worden geacht die verantwoordelijkheid te pakken

## **5. Overig**

### *5.1 Onderzoek gezondheidsgevolgen werken bij hitte*

De toenemend warmte in de zomer als gevolg van klimaatverandering heeft gevolgen voor het werken in de kas. CNV Vakmensen stelt voor door Stigas onderzoek te doen naar de gezondheidsgevolgen van het werken bij grote warmte in de kas.

### *5.2 5 mei feestdag*

CNV Vakmensen stelt voor 5 mei toe te voegen aan de lijst van feest- en gedenkdagen in de cao.

Ten slotte behouden wij ons het recht voor om, als daartoe op enig moment aanleiding voor is, tijdens het overleg met aanvullende voorstellen te komen.

Utrecht, 10 november 2022